

永續報告書

Corporate Environmental, Social and Governance Report

光明絲織廠股份有限公司

Kwang Ming Silk Mill Co., Ltd.

2024年度



光明絲織廠股份有限公司
Kwang Ming Silk Mill Co., Ltd.

地址：台北市內湖區瑞光路607號7樓(台北公司)

電話：(02)2657-5859 分機 611 李業振(發言人)

網址：www.kwangming.com

Email：294568@kwangming.com

2025/06/30 編製完成

2025/08/07 董事會通過後發行

目錄

第一章 經營階層聲明	5
第二章 本報告書之適用範圍	6
一、編輯原則	6
二、報告中包含的實體	6
三、報導期間、頻率及聯絡人	6
四、資訊重編	7
五、外部保證/確信	7
第三章 績效指標	8
第一節 永續發展績效	8
第二節 永續發展揭露主題和會計指標(SASB)	9
第四章 利害關係者鑑別與議題	11
第一節 利害關係人溝通	11
第二節 利害關係人關注的ESG主題鑑別	12
一、決定重大主題的流程	12
二、利害關係人關注的ESG主題圖像分析圖	13
三、與前一報告期間相比，重大主題表列的變動	15
第三節 利害關係人關注重大主題管理	16
一、重大主題管理之重要性與衝擊邊界說明	16
二、重大主題管理之溝通情形與執行表現	17
第五章 公司簡介	21
第一節 光明紡織廠股份有限公司	21
一、設立日期	21
二、公司沿革	21
三、公司組織及職掌	22
第二節 公司營運活動及銷售地區	23
一、主要產品及所屬供應鏈	23
二、行銷據點	24
三、原料採購SWOT分析	24
第三節 公司員工	24
第四節 歷年獲獎記錄	25
第五節 外部參與	26
第六章 經濟績效	27
第一節 公司經營成果與分配	27
第二節 財務簽證及稅務簽證	28
第三節 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	29
一、氣候變遷風險管理架構(TCFD)	29
二、TCFD風險與機會進行鑑別	29

三、氣候風險矩陣	30	
第四節 供應商管理	31	
一、供應商管理	31	
二、在地採購政策	32	
三、供應商評鑑	33	
四、承攬包商管理	33	
五、保全人員管理	33	
第七章 公司治理		34
第一節 公司治理結構及組成	34	
一、董事會組成、職能及運作情形	34	
二、審計委員會組成及運作情形	35	
三、薪資報酬委員會職能及成員簡歷	37	
第二節 公司治理單位的提名與遴選	38	
第三節 董事會及功能性委員會績效評估	41	
第四節 永續發展運作及推動	42	
第五節 公司治理守則及相關規章	43	
第六節 反貪腐、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為執行情形	46	
第七節 政治捐獻	46	
第八節 客戶隱私之管理	46	
第九節 風險管理	47	
一、風險管理實務守則	47	
二、風險管理運作情形	47	
三、資通安全管理	50	
四、持續營運計劃	51	
第八章 環境及職業健康管理		53
第一節 環境及職業健康安全政策	53	
第二節 環境及職業健康安全管理	54	
一、環境及職業健康安全管理的項目及控制方式	54	
二、環境及職業健康安全政策、目標及管理方案	55	
三、環境及職業健康安全促進活動	56	
四、諮詢與溝通	56	
第三節 緊急事故準備及應變	57	
第九章 環境保護		60
第一節 溫室氣體排放管理	60	
一、溫室氣體盤查	60	
二、溫室氣體排放強度	63	
三、光明公司(個體)2024年度溫室氣體減量資訊	63	
第二節 能源管理	65	
一、能源管理運作組織	65	
二、節約能源	65	

第三節 水資源管理	68
一、水資源利用，善用水平衡系統分析各項用水合理化	68
二、水資源之節水措施或循環用水每年節約用水情形	69
第四節 原物料及包裝材料回收	69
第五節 污染防治及廢棄物處理	69
一、空氣污染	69
二、廢水排放	69
三、資源回收及廢棄物清除	69
第六節 綠色、機能性產品與產品標示	71
第十章 履行社會責任	73
第一節 和諧的勞僱關係	73
一、人力資源	73
二、員工福利	75
三、育嬰假	79
第二節 薪資報酬、職涯發展及員工資遣	80
一、薪資報酬	80
二、職涯發展	81
三、員工資遣	81
第三節 職業安全衛生	82
一、推動零災害工時活動	83
二、職業災害統計	83
三、職業健康促進及檢查	84
四、職業安全衛生之參與、諮詢與溝通	85
五、職業安全衛生教育訓練	86
第四節 社區參與及社區關懷	86
一、捐助公益法人進行公益活動	86
二、持續回饋在地清寒子弟獎助學金及贊助地方公益活動	87
三、敦親睦鄰共創美好生活環境	87
第十一章 未來展望	94
附錄	
一 GRI Content Index (通用準則 指標對照表)	95
二 永續會計準則委員會 (SASB) 對照表	100
三 公司治理評鑑ESG指標揭露項目	101

第一章 經營階層聲明 (GRI2-22)

光明公司自民國五十五年創立迄今，即樹立下列經營理念作為營運指導原則：

- 一、為客戶提供精確符合需求之產品與服務。
- 二、精益求精研究開發，以追求最佳之產品品質。
- 三、追求成功之經營與優越之財務，以維持公司高度穩健成長。

由於堅持上述經營理念與原則，並秉持本公司一貫之企業文化：誠信、負責、積極、務實，本公司在紡織業內享有高度商譽，未來在集團各關係企業的綿密分工規劃下，將持續投入差異化新產品開發，積極朝向高品質、穩定性佳、精緻化、功能性商品發展方向前進。

經營者的話：

中國產能過剩在全球掀起紅海殺戮戰場，轉型是企業必走之路，若沒有持續進步，原引以為傲的優勢是會被迎頭趕上甚至超越，因此目前的策略就是不要因小量訂單就不接，可能就會喪失機會；唯有大、小訂單都做，僅對沒有未來性的不做。

面對低碳減碳地球暖化產生的危機，加上各區域關稅與貿易壁壘，堆陳日異的形成下，全球化的商業競爭又進入另一階段，打破了全球化分工合作的供應鏈。因此在產品開發、商業模式與經營管理變得更需敏捷以對，方能突破重圍。在紡織產業供應鏈上，唯有持續推動上、中、下游垂直整合與橫向水平價值鏈的拓展，同時結合市場趨勢，從材質的開發、設計和打造差異化優質產品；以提昇附加價值，帶動營收毛利加值成長。同時在紡織品的生產製程中，唯有減碳與脫碳，提升效率來降低製程成本，以提升競爭力，並持續秉持遵循社會和環境責任，以創新方式建立和發展循環紡織品的運用，來降低地球暖化造成對環境生態的影響。

在今年的永續報告書中，您將會看到光明公司在環境永續(Environment)、社會責任(Social)與公司治理(Governance)方面的努力，本公司將會持續推動有助提升本公司ESG績效的政策及活動，成為各利害關係人都認同的永續發展企業。

董事長 詹正田

2025年06月30日

第二章 本報告書之適用範圍

一、編輯原則

光明公司於2025年06月30日發行「2024年度永續報告書」為本公司第一本的企業永續報告書，本公司依照「公司治理3.0-永續發展藍圖」目標與具體推動措施，財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心修正完成之「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定編製本報告書，其內容架構依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)永續性報導通用準則(GRI Standards) 2021年版編製而成。同時以專章揭露本公司氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)資訊及參酌永續會計準則委員會(SASB)準則(2022-05版本)，考量產業特性，訂定產業重大性且投資人關注的永續相關指標。請參閱本報告附錄『永續性報導準則(GRI Standards)對照表』及『永續會計準則委員會(SASB)準則對照表』。

二、報告中包含的實體 (GRI 2-2)

本報告書資訊來源為2024年光明公司台北辦公室和龜山廠。全面揭露光明公司在環境、社會和公司治理等層面具重大性永續議題的管理方針與績效，以藉此報告書向各利害關係人說明光明公司對企業永續發展的承諾、行動與成果。

報導邊界

公司治理					環境						社會					
主要產品銷售額及銷售地區	經濟績效	主要產品營業比重	銷售量值	供應商稽核	在地採購	內部能源消耗	溫室氣體排放	取水量	廢污水排放	廢棄物管理	員工資訊	教育訓練	績效檢視	薪資資訊	育嬰留停	職業災害
V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V

三、報導期間、頻率及聯絡人 (GRI 2-3)

本次「2024年度永續報告書」資訊涵蓋2024年1月1日至2024年12月31日期間資訊，績效和數據蒐集之邊界則以2022年至2025年03月底為主。本報告書載列之財務資訊，取自2022年至2024年(截至12月31日)經會計師查核簽證之財務報告。

光明公司每年預計發行一本「永續報告書」，本次發行時間為2025年08月，下次發行時間為2026年08月。

本報告書公佈於本公司網站中，供利害關係人下載參閱，報告書內容如有任何疏失

更正或資料更新，本公司會在公司網站中公告，並上傳最新的「永續報告書」。如對內容有任何意見、建議或諮詢，歡迎利用以下聯絡窗口與我們聯絡。

聯絡窗口：李業振 總經理（發言人）

公司地址：台北市內湖區瑞光路607號7樓

電話：(02)2657-5859 # 611

Email：294568@kwangming.com

四、資訊重編 (GRI 2-4)

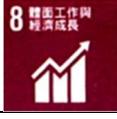
本公司在報導期間內沒有進行任何重編。

五、外部保證/確信 (GRI 2-5)

本公司「2024年度永續報告書」係由本公司自行編輯而成，並未經過外部查證機構進行認證或經過會計師表示意見，特此聲明。

第三章 績效指標

第一節 永續發展績效

構面	議題	SDGs	績效指標	頁次	2024年績效	2025年目標
環境 (E)	氣候變遷管理		減少能源耗用	66	本公司以2022年為基準年，2022年用電量為24,335,580度，2024年用電量為20,740,979度，節省用電3,594,601度，節電率為14.77%。	節電目標 5 %
			使用再生能源	31	2024年本公司未使用再生能源。集團關聯企業宏洲公司(與光明公司同一廠區)計劃在2025年年底前取得1,300KW太陽能設備。	集團關聯企業宏洲公司計劃在2026年使用再生能源(太陽能)達10%。
	溫室氣體排放		碳當量排放	60	2024年本公司直接+間接溫室氣體排放量為94,204.614公噸CO _{2e} ，較2022年基準年102,951.868公噸減少8,747.254公噸CO _{2e} 。	持續推動減碳措施，每年進行溫室氣體盤查，以淨零碳排放為目標。
	綠色產品與製程回收		保特瓶回收環保紗	71	本公司通過GRS全球再生回收標準認證。本公司2024年銷售保特瓶回收環保加工絲477公噸，較2023年增加148公噸。	加強銷售保特瓶回收環保紗。
			環保原液染色紗	71	本公司2024年銷售環保原液染色加工絲2,279公噸，較2023年減少378公噸。	加強銷售環保原液染色紗。
			可降解環保紗	71	本公司2024年銷售可降解環保加工絲0公噸，與2023年相同。	加強銷售可降解環保紗。
			包裝材料回收率	69	本公司包裝材料無進行回收。	NA.
	社會 (S)	職業健康與安全		安全衛生	82	本公司2024年全年每20萬小時發生職業傷害所造成的死亡比率為0、嚴重的職業傷害比例(排除死亡人數)為0、可記錄之職業傷害比例為0。
職災件數				82	本公司2024年全年職災共發生0次，無人受傷。	持續推動『零職災』目標。
社會公益			公益捐款及回饋地方	88	2025年1月本公司捐款200萬元給進賢慈善基金會辦理低收入戶救濟，回饋工廠鄰近鄉里。(2024年11月08日董事會通過捐款)	持續進行公益捐款，回饋地方。
治理 (G)	公司治理		公司治理評鑑	45	第11屆(2024)公司治理評鑑結果，本公司得分為59.93分，名列上櫃公司排名51%-65%區間名單中。	持續改進，提升公司治理排序
	經營績效		每股獲利	27	每股獲利6.18元。	持續努力維持獲利水準
	供應商社會責任管理		供應商年度評鑑結果	33	本年度共完成15家『供應商年度考核統計』，評核結果15家均為甲等(符合)，不符合0家。	持續評核及要求供應商，以全部符合為目標。

第二節 永續發展揭露主題和會計指標(SASB)

本公司的行業別歸類在紡織產業，參照永續發展會計準則委員會永續行業分類系統指引，適用『服裝、配件和鞋類』行業特定永續發展會計標準(CG-AA)，揭露如下：

主題	會計指標	活動指標	指標代碼
產品化學成分管理	討論遵守受限物質法規的流程 P54、P71	本公司產品非屬環境部「毒性及關注化學物質管理法」所列管之產品。	CG-AA-250a. 1
	討論評估和管理產品中化學物品相關的風險和危害的流程 P54	本公司產品無化學物品相關的風險和危害。	CG-AA-250a. 2
供應商的環境影響	供應商及委外代工廠的家數及遵守廢水排放許可或簽署『供應商履行承諾書』的家數及佔比(%) P31	本公司未要求供應商簽署『供應商履行社會責任承諾書』。	CG-AA-430a. 1
	供應商及委外代工廠的家數及已完成美國永續服裝聯盟 Higg FEM 環境數據評估的家數及佔比(%) P31	本公司未要求供應商完成美國永續服裝聯盟 Higg FEM 環境數據評估。	CG-AA-430a. 2
供應商的勞動條件	供應商及委外代工廠的家數及經過勞工行為準則審核的家數及佔比(%)，及經過第三方審核的家數及佔比(%) P31	本公司未要求供應商簽署『供應商履行社會責任評核表』及經過第三方審核。	CG-AA-430b. 1
	供應商及委外代工廠勞工審核不合格率及公司糾正措施。 P31	本公司未對供應商之勞工進行審核。	CG-AA-430b. 2
	供應商及委外代工廠在勞動力和環境、健康和 safety 等面向最大的風險 P31	本公司未對供應商在勞動力和環境、健康和 safety 等面向進行風險評估。	CG-AA-430b. 3
原料採購	針對原料清單中的主要原材料受環境和/或社會因素影響最有可能的風險(優勢/劣勢)、威脅、機會，與相應對的管理策略。 P24、P69、P71	<p>本公司主要原材料為原絲，受環境和/或社會因素影響</p> <p>優勢：上、下游供應鏈完整，能快速反應及調整生產。</p> <p>劣勢：石化原料、能源均來自國外，受環境變遷的影響。</p> <p>威脅：來自國際碳邊境關稅及國內碳費增加產品出口費用及影響競爭力。</p> <p>機會：環保產品及資源循環的產品受到消費者青睞，需求量增加。</p> <p>管理策略：從溫室氣體盤查開始，著手能源配置及管理，逐步達到減排及淨零排放或碳中和，產品採用環保或資源循環的原料。</p>	CG-AA-440a. 3

	<p>主要原材料的採購數量(公噸)及通過第三方環境和社會標準認證的數量(公噸) P32</p>	<p>本公司主要原材料(原絲)採購數量為 16,173 公噸, 供應商通過第三方環境和社會標準認證的數量為 0 公噸。</p>	<p>CG-AA-440a. 4</p>
--	---	---	----------------------

第四章 利害關係者鑑別與議題

第一節 利害關係人溝通 (GRI 2-29)

為確立公司的ESG組織架構、權責，及推行時應注意與遵循的原則，光明公司於2024年成立永續發展推動小組，在公司推動議題的設定上，參考國際標準AA 1000利害關係人鑑別標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standard)做為判斷標準，由公司高階管理階層召集相關部門主管及員工進行評估及討論，鑑別出本公司主要的利害關係人，並彙整歸納出其所關切議題及本公司的溝通管道及頻率。

主要利害關係人關切議題與溝通管道及頻率

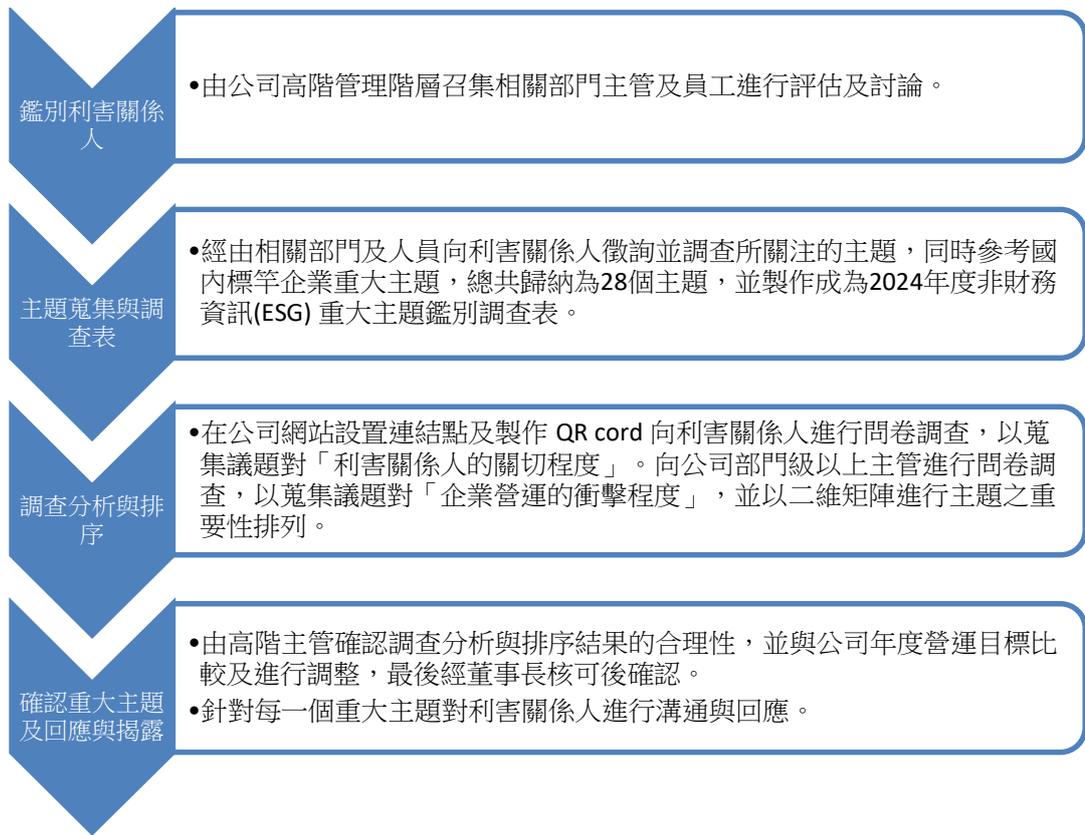
利害關係人	重大永續關切議題	溝通管道及頻率	回應章節
員工	薪資福利、人才培育、升遷管道、工作環境、職業安全衛生、溝通及申訴管道、勞工權益、績效管理	設置員工申訴專線(全年度)、員工意見箱(全年度)、勞資會議(1次/季)。 連絡窗口： 台北公司 李業振總經理 TEL：(02)2657-5859 # 611 龜山廠 楊志隆協理 TEL：(03)329-4138 # 630	第十章 第一節 和諧的勞僱關係
供應商/承包商	職業安全衛生、工作環境、供應鏈管理、硬體設備安全	供應商考核統計表(1次/年)、企業誠信守則(企業網站或電子郵件,全年度)、供應商暨承攬商工安教育訓練(第1次進廠)。 連絡窗口： 龜山廠 鄧盛中經理 TEL：(03)329-4138 # 205	第六章 第四節 供應商管理
顧客	產品品質、服務品質、客戶隱私權、供應鏈管理、產品有害物質管理、環保認證吊卡	設售服人員回應及處理客訴案件(全年度)、業務人員定期拜訪客戶(不定期)。 連絡窗口： 龜山廠 陳政宏協理 TEL：(03)329-4138 # 213	第五章 第二節 公司營運活動及銷售地區
股東	經營績效、獲利績效、產品市佔率、資訊揭露透明度、公司治理、風險管理	股東會(1次/年)、年報(1次/年)、企業永續報告書(1次/年)、公司網站(不定期)、法說會(1次/年)。 連絡窗口： 龜山廠 李國斌稽核 TEL：(03)329-4138 # 216	第六章 第一節 公司經營成果與分配 第七章 公司治理
鄰近社區	社區關懷、回饋社會行動、社區總體營造、廢棄物排放情形、節能減碳等	贊助社區活動補助經費及禮品(不定期)、每年辦理社會關懷救濟發放物資或慰問金(1次/年)。 連絡窗口： 母公司-宜進公司 張副總經理 TEL 02-26575859 #530	第十章 第四節 社區參與及社區關懷

非政府組織與民間團體	公司經營、公司形象、永續議題參與和分享、環保公益活動參與、公司治理	定期與不定期參與民間團體活動及交流、參加座談會與研討會(不定期)、公司網站(不定期)。 連絡窗口： 龜山廠 李國斌稽核 TEL：(03)329-4138 # 216	第五章 第五節 外部參與 第七章 第五節 公司治理守則及相關規章 第十章 第四節 社區參與及社區關懷
中央及地方政府機關	法規遵循、減碳及氣候變遷調適因應、溫室氣體管理、污染防治、產業轉型與升級、人才培育	參加座談會與研討會(不定期)、遵循政府主管機關相關規範、政策或議題合作(全年度)、公文往來與電話溝通(不定期) 每年1次盤點溫室氣體排放量並在網站公告盤查結果及評估使用潔淨能源降低溫室氣體排放。 連絡窗口： 龜山廠 楊志隆協理 TEL：(03)329-4138 # 630	第七章 公司治理 第八章 環境及職業健康管理 第九章 環境保護 第十章 第三節 職業安全衛生
銀行	營運與獲利，公司治理	財務主管拜訪(不定期)、電話溝通(不定期)、公司網站(不定期)。 連絡窗口： 台北公司 劉筱君經理 TEL：(02)2657-5859 # 611	第六章 經濟績效 第七章 公司治理
同業	公平競爭	參加產業公會(全年度)、電話或電子郵件溝通(全年度)、參加同業聚餐交換信息(不定期)。 連絡窗口： 龜山廠 陳政宏協理 TEL：(03)329-4138 # 213	第五章 第五節 外部參與

第二節 利害關係人關注的ESG主題鑑別

一、決定重大主題的流程 (GRI 3-1)

為掌握對公司最為攸關的企業永續重大主題，光明公司經由相關部門及人員向利害關係人徵詢並調查所關注的永續主題，同時參考國內標竿企業重大永續主題，總共歸納為28個主題，並製作成為『利害關係人關注的ESG主題鑑別調查表』，分別向公司利害關係人及部門級以上主管進行問卷調查，以蒐集議題「對利害關係人決策的影響程度」及「對企業營運的影響程度」，並以二維矩陣進行主題之重要性排序，以構成本報告之重大主題的主要內容。

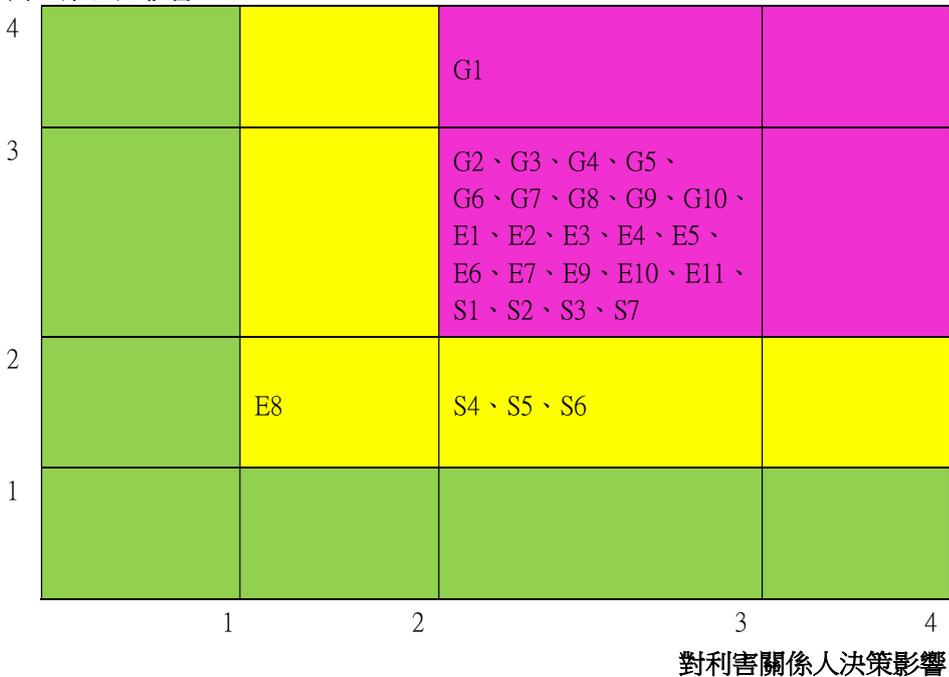


二、利害關係人關注的ESG主題圖像分析圖

113年度利害關係人關注的ESG主題圖像分析圖

光明絲織廠股份有限公司

對企業營運影響



	高度重大關注議題	24
	中度重大關注議題	4
	低度重大關注議題	0

113年度利害關係人關注的ESG主題鑑別

光明絲織廠股份有限公司

整體鑑別

項次	範圍	主 題	對利害關係人決策的影響程度	對企業營運的影響程度	衝擊度
G1	治理	經營績效	3	4	12
G2	治理	經營策略與發展	3	3	9
G3	治理	研發與創新	3	3	9
G4	治理	企業經營遵循相關法規	3	3	9
G5	治理	反貪腐政策及預防措施	3	3	9
G6	治理	客戶關係管理	3	3	9
G7	治理	供應商管理	3	3	9
G8	治理	產品品質與服務	3	3	9
G9	治理	誠信經營	3	3	9
G10	治理	資訊安全管理	3	3	9
E1	環境	遵循環境法規	3	3	9
E2	環境	廢棄物處理	3	3	9
E3	環境	水資源管理及廢污水處理	3	3	9
E4	環境	減少能資源及原物料消耗	3	3	9
E5	環境	溫室氣體排放	3	3	9
E6	環境	有毒物質管理	3	3	9
E7	環境	空氣污染防治	3	3	9
E8	環境	生物多樣性	2	2	4
E9	環境	循環經濟	3	3	9
E10	環境	氣候變遷風險	3	3	9
E11	環境	噪音管理	3	3	9
S1	社會	職業安全與健康	3	3	9
S2	社會	保障勞工權益與福利	3	3	9
S3	社會	人才培育與職涯發展	3	3	9
S4	社會	員工組成多元化及工作平等	3	2	6
S5	社會	社會公益與回饋地方	3	2	6
S6	社會	友善及優良的工作環境	3	2	6
S7	社會	勞資關係	3	3	9

三、與前一報告期間相比，重大主題表列的變動 (GRI 3-2)

「2024年度永續報告書」為本公司第一本的企業永續報告書，並無前一報告期間可比較，本公司主要利害關係人關注的重大主題排序，經營績效列為首要關注議題，經營策略與發展、研發與創新、客戶關係管理、產品品質與服務、誠信經營同列最優先關注，企業經營遵循相關法規、反貪腐政策及預防措施、供應商永續管理、資訊安全管理、遵循環境法規、廢棄物處理、水資源管理及廢污水處理、減少能資源及原物料消耗、溫室氣體排放、有毒物質管理、空氣污染物防治、循環經濟、氣候變遷風險、噪音管理、職業安全與健康、保障勞工權益與福利、人才培育與職涯發展、勞資關係等議題同列次優先關注，最後是生物多樣性、員工組成多元化及工作平等、社會公益與回饋地方、友善及優良的工作環境等議題。

重大主題	2024	重大主題	2024
經營績效	1	溫室氣體排放	7
經營策略與發展	2	有毒物質管理	7
研發與創新	2	空氣污染物防治	7
客戶關係管理	2	循環經濟	7
產品品質與服務	2	氣候變遷風險	7
誠信經營	2	噪音管理	7
企業經營遵循相關法規	7	職業安全與健康	7
反貪腐政策及預防措施	7	保障勞工權益與福利	7
供應商永續管理	7	人才培育與職涯發展	7
資訊安全管理	7	勞資關係	7
遵循環境法規	7	生物多樣性	25
廢棄物處理	7	員工組成多元化及工作平等	25
水資源管理及廢污水處理	7	社會公益與回饋地方	25
減少能資源及原物料消耗	7	友善及優良的工作環境	25

第三節 利害關係人關注重大主題管理 (GRI 3-3)

一、重大主題管理之重要性與衝擊邊界說明(2024年)

重要性 排序	重大主題	衝擊	GRI 對應指標	對應 GRI 準則	管理方針揭露	衝擊邊界					
						員工	客戶	供應商	股東	社區居民	政府機關
1	經營績效	12	201	經濟：經濟績效	2024 年公司財報				V		V
2	經營策略與發展	9	203	經濟：間接經濟衝擊	經營會議	V			V		
2	研發與創新	9	301	經濟：物料	新產品開發流程	V	V	V	V		
2	客戶關係管理	9	416	社會：顧客的健康與安全	客戶滿意度管理	V	V				
2	產品品質與服務	9	417	社會：行銷與標示	ISO 9001：2015 品質管理認證	V	V	V			
2	誠信經營	9	2-23	政策承諾	誠信經營作業程序及行為指南、道德行為準則	V	V	V	V	V	V
7	企業經營遵循相關法規	9	206 207	社會：反競爭行為 社會：稅務	法規遵循	V	V		V		V
7	反貪腐政策及預防措施	9	205	社會：反貪腐	誠信經營作業程序及行為指南、道德行為準則		V	V	V		V
7	供應商永續管理	9	204 308	經濟：採購實務 經濟：供應商環境評估	採購及付款循環		V	V			
7	資訊安全管理	9	418	客戶隱私	資通安全政策	V	V	V	V		V
7	遵循環境法規	9	305 306	環境：排放 環境：廢棄物	環境管理政策及制度	V	V		V	V	V
7	廢棄物處理	9	306	環境：廢棄物	下腳及廢棄物管理		V			V	V
7	水資源管理及廢污水處理	9	303	環境：水與放流水	環境安全管理作業		V			V	V
7	減少能資源及原物料消耗	9	301 302	環境：物料 環境：能源	環境安全管理作業		V	V	V		V
7	溫室氣體排放	9	305	環境：排放	溫室氣體盤查作業		V		V	V	V
7	有毒物質管理	9	306	環境：廢棄物	不適用	V	V			V	V
7	空氣污染物防治	9	305	環境：排放	不適用	V	V		V	V	V
7	循環經濟	9	301	物料	下腳及廢棄物管理	V	V	V			
7	氣候變遷	9	305	氣候變遷風險管理架構(TCFD)	環境安全管理作業		V		V		V
7	噪音管理	9	403	社會：職業安全衛生	安全衛生工作守則	V	V		V	V	V
7	職業安全與健康	9	403	社會：職業安全衛生	安全衛生工作守則	V	V		V		V

7	保障勞工權益與福利	9	401	社會：勞雇關係	薪工循環、工作規則	V	V		V		V
7	人才培育與職涯發展	9	404	社會：訓練與教育	薪工循環	V	V				
7	勞資關係	9	401 407	社會：勞雇關係 結社自由與團體協商	福利作業辦法、 勞資會議實施辦法	V	V		V		V
25	生物多樣性	4	304	生物多樣性	不適用					V	V
25	員工組成多元化及工作平等	6	405	社會：員工多元化與平等機會	性別工作平等法及 性騷擾防治法	V	V		V		V
25	社會公益與回饋地方	6	413	社會：當地社區	永續資訊管理辦法		V		V	V	
25	友善及優良的工作環境	6	403	社會：勞雇關係	安全衛生工作守則	V	V		V		V

二、重大主題管理之溝通情形與執行表現(2024年)

主題分類	重要性排序	重大主題	對應指標	管理方針揭露	2024年執行情形
公司治理面	1	G1 經營績效	GRI 201-1 GRI 201-2 GRI 201-3 GRI 201-4	2024 年公司財報	每年召開股東會，股東可透過電子方式行使表決權。每年發行年報及企業永續報告書、每月公佈營收及每季公告財報等資料，以利股東瞭解本公司營運狀況。
	2	G2 經營策略與發展	GRI 203-1 GRI 203-2	經營會議	透過每季的經營會議，董事長召集各關係企業經營主管，討論整個集團企業的經營策略及發展，並交辦各經營主管達成董事長的目標。
	2	G3 研發與創新	GRI 301-1 GRI 301-2 GRI 301-3	新產品開發流程	集團關聯企業宏洲公司(與光明公司同一廠區) 研發單位依據紡織品流行的趨勢及應用，以寶特瓶回收環保紗、椰炭紗、火山岩紗等機能性紗線之POY為研發創新的產品。2024年度本公司繼續深耕上述產品，希望持續拉高銷售量。
	7	G4 企業經營遵循相關法規	GRI 206-1 GRI 207-1	法規遵循	本公司經營理念：為客戶提供精確符合需求之產品與服務、精益求精研究開發，以追求最佳之產品品質、追求成功之經營與優越之財務，以維持公司高度穩健成長。並秉持：誠信、負責、積極、務實之企業文化，帶動企業持續成長及善盡企業社會責任。 2024年度本公司無發生重大違反企業經營的各項法令。
	7	G5 反貪腐政策及預防措施	GRI 205-1 GRI 205-2 GRI-205-3	誠信經營作業程序及行為指南、道德行為準則	本公司訂定「誠信經營守則」及「道德行為準則」，對於政黨、政治團體及擬參選人禁止私下給付政治獻金。 2024年度本公司無捐贈政治獻金。

	2	G6 客戶關係管理	GRI 416-1 GRI 406-2	客戶滿意度管理	經由拜訪客戶及分析客戶抱怨的成因，回應客戶注重品質及售後服務等議題。並在公司網站設置客戶專屬連絡管道，以搜集客戶寶貴的意見。
	7	G7 供應商永續管理	GRI 204-1 GRI 308-1 GRI 308-2	採購及付款循環	1. 每年定期一次對往來供應商進行供應商評鑑，自2025年起廠商如發生環境、社會負面報導的記錄，也將列入評鑑項目中。 2. 凡具較優環保、勞動條件者優先列入評審預選採購名單，有負面記錄者，供應商未改善或仍有疑慮前暫停採購交易。
	2	G8 產品品質與服務	GRI 417-1	ISO 9001：2015 品質管理認證	本公司的產品為聚酯加工絲，產品品質符合ISO 9001：2015品質管理認證。
	2	G9 誠信經營	GRI 2-23	誠信經營作業程序及行為指南、道德行為準則	本公司訂定「誠信經營守則」及「道德行為準則」，並經董事會通過，董事會與管理階層亦承諾積極落實及監督誠信經營政策之執行。
	7	G10 資訊安全管理	GRI 418	資通安全政策	為防止資通系統或資訊遭受未經授權之存取、使用、控制、洩漏、破壞、竄改、銷毀或其他侵害，以確保資訊之機密性(確保被授權之人員才可使用資訊)、完整性(確保使用之資訊正確無誤、未遭竄改)及可用性(確保被授權之人員能取得所需資訊)，本公司訂有資通安全政策。 2024年度本公司辦公室同仁完成3小時之資通安全教育訓練。
環境面	7	E1 遵循環境法規	GRI 305 GRI 306	環境管理政策及制度	1. 本公司鼓勵所有同仁主動參與消除或降低對環境保護及健康與安全有危害的管理活動，並希望每一位員工都能負起改善環境及職業健康安全績效之責任。 2. 本公司及集團關聯企業宏洲公司(同一廠區)生產部門每月檢討各項能源的使用效率；對垃圾進行分類、影印紙及信封重覆使用、下腳回收出售等資源再利用外，並以回收保特瓶再生纖維生產環保紗，降低能源消耗。 3. 本公司及集團關聯企業宏洲公司(同一廠區)重視工業安全衛生，減少污染物之排放，製造過程產生的廢棄物及污染物皆由專業合格的公司回收處理，避免污染水、空氣和土地。 4. 2024年度本公司廢棄物(11.32公噸)較2023年度(17.25公噸)減少5.93公噸。
	7	E2 廢棄物處理	GRI 306-2	下腳及廢棄物管理	
	7	E3 水資源管理及廢污水處理	GRI 303-2	環境安全管理作業	

	7	E4 減少能資源及原物料消耗	GRI 301-1 GRI 301-2 GRI 301-3 GRI 302-1 GRI 302-2 GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 302-5	環境安全管理作業	本公司及 集團關聯企業宏洲公司(同一廠區) 定期進行產能評估,實施季節性水電調節,降低溫室氣體排放,達到節能減碳效用。本公司依據ISO 14064-1:2018標準,進行溫室氣體排放量盤查資訊,2024年度本公司範疇1+範疇2溫室氣體排放量為9,854.6505公噸,較2022年度基準年(12,411.2451公噸)減少2,556.5946公噸碳排放量。
	7	E5 溫室氣體排放	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4 GRI 305-5 GRI 305-6	溫室氣體盤查作業	
	7	E6 有毒物質管理	GRI 306-2	不適用	本公司產品生產或檢驗過程沒有使用有毒物質。
	7	E7 空氣污染物防治	GRI 305-7	不適用	本公司產品生產或檢驗過程沒有會造成空氣污染的設備或製程。
	25	E8 生物多樣性	GRI 304-2 GRI 304-3	不適用	本公司及 集團關聯企業宏洲公司(同一廠區) 位於桃園市工三及林口工九甲工業區內,工廠區域內無受保護之生物活動。
	7	E9 循環經濟	GRI 301-2	下腳及廢棄物管理	本公司及 集團關聯企業宏洲公司(同一廠區) 每月檢討各項能源的使用效率。又對垃圾進行分類、影印紙及信封重覆使用、下腳回收出售等資源再利用。
	7	E10 氣候變遷風險	GRI 305	氣候變遷風險管理架構(TCFD)	本公司參考國際準則 Task Force on Climate-related Financial Disclosures規範及架構,在年報及永續報告書中揭露本公司氣候變遷風險評估與管理,與利害關係人溝通本公司因應氣候變遷風險的作為。
	7	E11 噪音管理	GRI 403-7	安全衛生工作守則	本公司及 集團關聯企業宏洲公司(同一廠區) 噪音工作場所每年二次進行噪音環境因子監測,員工進入噪音工作場所要求員工要配帶耳塞以保護員工聽力。員工健康檢查對於有損傷聽力之虞的員工增加聽力檢查的項目。 定期實施勞工安全衛生教育訓練課程,透過教育訓練及安全衛生自主檢查,提醒及改善員工作業安全,降低工安工傷的損害與風險。
社會面	7	S1 職業安全與健康	GRI 403-1 GRI 403-2	安全衛生工作守則	集團關聯企業宏洲公司(與光明公司同一廠區) 現場幹部在交接班時進行員工健康檢查與衛教資訊宣導,並定期實施勞工安全衛生教育訓練課程,透過教育訓練及安全衛生自主檢查,提醒及改善員工作業安全,降低工安工傷的損害與風險。

7	S2 保障勞工權益與福利	GRI 401-1 GRI 401-2 GRI 401-3	薪工循環、工作規則	本公司員工福利、職業安全與衛生、兩性平等及防治性騷擾、勞僱關係等議題，經由會議宣導及張貼公佈欄、文件傳閱的方式與員工溝通。
7	S3 人才培育與職涯發展	GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 404-3	薪工循環	本公司薪工循環之訓練作業，分別進行內部訓練及員工外派教育訓練來協助員工發展職涯規劃及培訓。各級主管也會視員工專長來輪調培訓，以求適才適所發揮所長，及協助員工進行職涯規劃。 本公司董事及員工依持續進修之需求，向公司提出參加外派教育訓練課程之申請，以協助員工發展職涯規劃及培訓。
25	S4 員工組成多元化及工作平等	GRI 405-1 GRI 405-2	性別工作平等及性騷擾防治法	集團關聯企業宏洲公司(與光明公司同一廠區) 每年定期辦理勞工安全衛生、性別工作平等、防治性騷擾等社會責任教育宣導。
25	S5 社會公益與回饋地方	GRI 413-1 GRI 413-2	永續資訊管理辦法	本公司本著回饋地方，每年計劃性捐款給社福機構，透過社福機構救濟低收入戶，使得貧困家庭能適時獲得關懷。
25	S6 友善及優良的工作環境	GRI 403-1	安全衛生工作守則	本公司提供明亮、清潔的辦公場所供員工工作。工廠現場推動 5S 運動，打造安全整潔的工作環境。
7	S7 勞資關係	GRI 401-1 GRI 401-2 GRI 401-3 GRI 407-1	福利作業辦法 勞資會議實施辦法	本公司依勞資會議實施辦法，每季定期召開勞資會議，由資方代表與勞方代表進行溝通及協調勞資關係、促進勞資合作、防範勞工問題於未然。

第五章 公司簡介

第一節 光明絲織廠股份有限公司 (GRI 2-1)

一、設立日期：

民國五十五年六月二十二日核准設立登記。

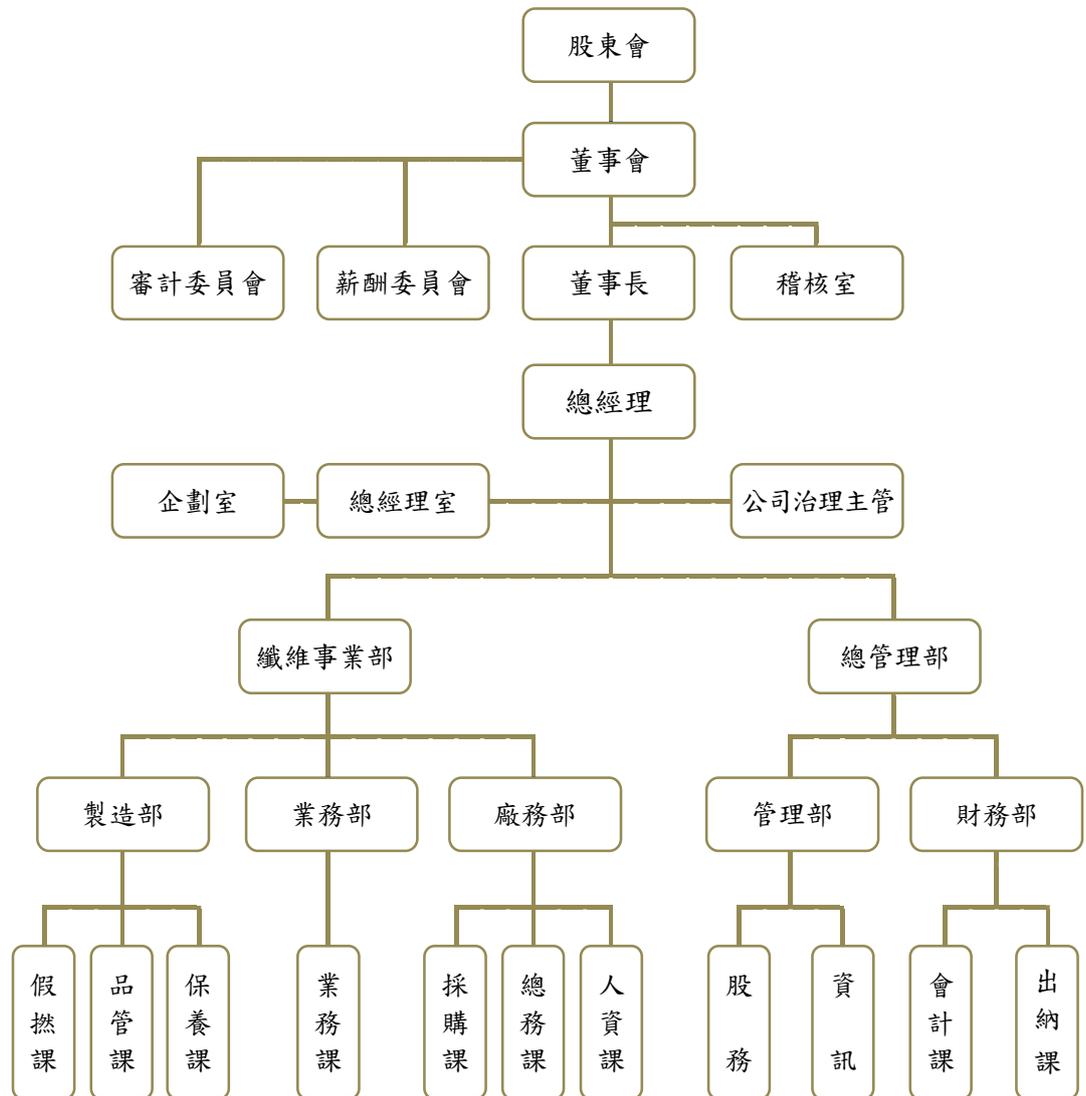
民國九十一年四月十八日完成掛牌，正式成為上櫃公司。

二、公司沿革：

民國 55 年	公司成立定名為光明絲織廠有限公司，設址於台北縣北投鎮石牌里，經營織造各種棉布、人造棉布、尼龍布、綢、絲綢等。 額定及實收股本為 900,000 元。
民國 57 年	額定及實收股本增加至 5,000,000 元。
民國 65 年	遷址於桃園縣觀音鄉大堀村。
民國 67 年	遷址於台北市南京西路 285 號。
民國 68 年	遷址於台北市南京西路 410 號 6 樓。
民國 70 年	額定及實收股本增加至 40,000,000 元，並變更有限公司為股份有限公司。
民國 71 年	額定及實收股本增加至 60,000,000 元。
民國 73 年	額定及實收股本增加至 100,000,000 元。
民國 74 年	擴建桃園觀音廠房以提高產量。
民國 76 年	額定及實收股本增加至 150,000,000 元。
民國 80 年	額定及實收股本增加至 196,000,000 元。再次擴建廠房以因應銷售之成長，並成功研發出高級新娘禮服布。
民國 84 年	購入台北市延平北路二段 202 號 17 樓之 2 之土地及建物，供作營業辦公室之用，並遷址於此。
民國 86 年	額定及實收股本增加至 300,000,000 元，並於 86 年底完成股票公開發行，成為公開發行公司。
民國 89 年	與元大京華證券簽訂股票上櫃輔導契約，積極整合內部組織制度，籌備上櫃事宜。
民國 91 年	於 04 月 18 日完成掛牌，正式成為上櫃公司。
民國 98 年	註銷庫藏股，實收股本減少至 298,070,000 元。
民國 102 年	註銷庫藏股，實收股本減少至 294,550,000 元。
民國 103 年	遷址於台北市內湖區瑞光路 607 號 7 樓。
民國 104 年	新增纖維事業部，踏入加工絲之生產製造及銷售領域。
民國 105 年	辦理現金增資發行新股 11,000,000 股，每股溢價新台幣 32 元發行，募集資金為 352,000,000 元，實收資本額增為 404,550,000 元。
民國 106 年	結束織造事業部業務，專注於加工絲之生產製造及銷售。 購買南港區玉成段土地，跨足不動產相關業務。
民國 111 年	裝設三台新式假撚機，以生產細丹尼、超細丹尼規格為主，對於提升品質及新產品的研發將更有助益。

三、公司組織及職掌：

(一)組織結構：



(二)各主要部門所負責業務：

1. 公司治理主管：由公司治理主管及各部門主管共同組成永續發展推動小組，定期向董事長報告，主要業務為監督全公司環境保護、社會責任、公司治理等相關議題之推動，每年編輯一本企業永續報告書並向董事會報告，作為本公司推動環境保護、社會責任、公司治理的成果報告。
2. 總經理室：公司發展方向及中長期營運計畫擬定及規劃；投資規劃與評估及市場調查；董事會、審計委員會及薪資報酬委員會之會議通知及資料整理；向主管機關申報或上傳董事會重要決議事項及重大訊息說明。
3. 財務部：會計制度之擬訂、執行與修訂；訂定策略以掌管財務、會計，並負責財務作業內部控制之推動及落實；管理及覆核業務、人資、採購、廠務等與財

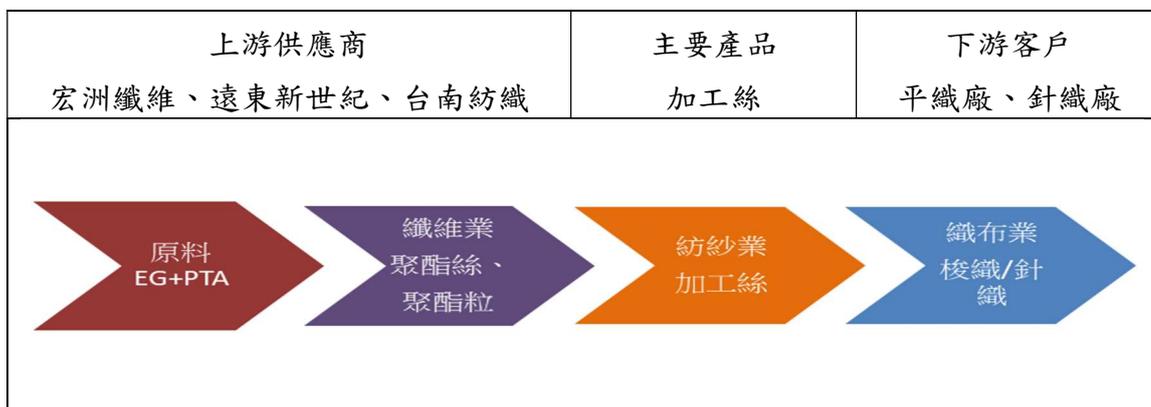
會相關之事務；資金規劃、調度與管理；電腦系統軟、硬體及備份之管理，暨系統使用人員權限控管。

4. 管理部：公司各項制度之擬訂及執行；管理及覆核業務、人事、採購、廠務等之相關事務；公司發展方向及中長期營運計劃擬定及規劃；擬訂年度營運策略及目標，並予以執行及達成；投資規劃、評估及執行。
5. 業務部：加工絲銷售業務之擬定及執行；市場預測、商情搜集與回報；客戶抱怨案件受理及客戶訪談；訂單審查核准及合約審查；新、舊客戶之開發、維繫，新產品之研究發展。
6. 製造部：加工絲生產流程及進度管理；管理及覆核假撚、品管、保養等課之相關事務；新進人員之徵募、面談、試用、任用、工作單位安排；人員之考核、晉升、調遷、離退、訓練、福利等事項之審核與管理；廠區安全衛生之稽察與管理。
7. 廠務部：管理及覆核採購、總務、人資等課之相關事務；固定資產管理及辦理財產保險事務；新進人員之徵募、面談、試用、任用、工作單位安排；人事制度之草擬、公佈、執行與解釋；廠內零用金、支出及帳款之審核；採購作業、供應商評鑑管理之覆核。

第二節 公司營運活動及銷售地區 (GRI 2-6)

一、主要產品及所屬供應鏈

光明公司主要產品為加工絲。產業上、中、下游結構為：



本公司主要從事聚酯加工絲之生產及銷售，其加工絲主要為細丹高條紗與功能性紗線，係以銷售針織為主，平織為輔，可應用於時尚衣著、環保再生聚酯用布產品、戶外休閒運動用布、新娘禮服、高級商標、裡布、流行都會服飾用布、鞋材用布及家飾用布。

本公司利用國內大廠開發之原料，如：環保纖維、超細纖維絲、彈性纖維、環保紗等，成功研發出質感佳、色澤廣泛及多功能性之高級產品，未來計畫開發之新產品及服務為複合織物、特殊機能性織物、新合纖織物等。本公司產品為纖維產品，未含有基因改造之生物原料。

二、行銷據點

本公司纖維事業部自104年成立以來，訂單的品項與數量不斷的增加，在醫療類、成衣類、車用材料及鞋材類產品皆有不錯的成績，持續會與下游客戶積極研發利基型產品。

單位：新台幣仟元

年度 地區	2022 年度		2023 年度		2024 年度	
	銷售額	比率(%)	銷售額	比率(%)	銷售額	比率(%)
內銷-台灣	897,416	96.65	678,108	98.43	835,597	100.00
外銷	31,129	3.35	10,825	1.57	-	-
合計	928,545	100.00	688,933	100.00	835,597	100.00

三、原料採購SWOT分析：

本公司主要原材料為原絲，受環境和/或社會因素影響如下：

優勢：上、下游供應鏈完整，能快速反應及調整生產。

劣勢：石化原料、能源均來自國外，受環境變遷的影響。

威脅：來自國際碳邊境關稅及國內碳費增加產品出口費用及影響競爭力。

機會：環保產品及資源循環的產品受到消費者青睞，需求量增加。

管理策略：從溫室氣體盤查開始，著手能源配置及管理，逐步達到減排及淨零排放或碳中和，產品採用環保或資源循環的原料。

第三節 公司員工 (GRI 2-7)、(GRI 2-8)

一、本公司2024年12月31日全公司在職員工共103人。本公司在報導期間內員工人數沒有顯著波動。

員工人數按性別統計表

	2022/12/31				2023/12/31				2024/12/31			
	女性	男性	其他*	總數	女性	男性	其他*	總數	女性	男性	其他*	總數
員工人數	45	63	0	108	44	57	0	101	40	63	0	103
永久聘雇員工人數	45	63	0	108	44	57	0	101	40	63	0	103
臨時員工人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
無時數保證的員工人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
全職員工人數	45	63	0	108	44	57	0	101	40	63	0	103
兼職員工人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

其他*：性別由員工自行認定

員工人數按地區別統計表

	2022/12/31				2023/12/31				2024/12/31			
	本國	越南	印尼	總數	本國	越南	印尼	總數	本國	越南	印尼	總數
員工人數	85	21	2	108	82	14	5	101	77	10	16	103
永久聘雇員工人數	85	21	2	108	82	14	5	101	77	10	16	103
臨時員工人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
無時數保證的員工人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
全職員工人數	85	21	2	108	82	14	5	101	77	10	16	103
兼職員工人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

本年度報導期間員工人數與前一期報導期間人數相較，員工人數並無顯著差異。

二、在本公司工作場所的所有工作者都是本公司的員工，且本公司無任何非員工的工作者。

第四節 歷年獲獎記錄

- 一、85年03月本公司負責人獲商業周刊評選為第三屆「當代傑出企業人物—尊爵獎」。
- 二、生產出同業間眾所皆知高品質之「光明緞」及新娘禮服胚布，生產技術及產品品質備受客戶肯定。
- 三、榮獲88年台北市及財政部選拔為優良納稅人。
- 四、91年04月18日完成掛牌，正式成為上櫃公司。
- 五、導入ISO品質管理系統並建立員工教育訓練，自2016年取得「ISO 9001品質管理系統證書」，提昇幹部能力進而提升效率與品質，降低生產成本。
- 六、保護地區環境方面，廢棄物處理符合環保相關規定；資源回收利用方面，自2018年取得「全球回收紡織品系統驗證標準(GRS)證書」。
- 七、榮登CRIF中華徵信所「2024年版台灣地區大型企業排名TOP5000」公民營企業混合排名之列。

第五節 外部參與 (GRI 2-28)

- 一、光明公司積極參與國內紡織相關產業同業公會，並藉由參與公會的活動與同業密切交流及交換資訊，取得市場與產業有關的最新資訊，同時獲得國內、外產業界最新流行脈動及商機，引用外部資訊做為公司營運策略的重要參考。

外部組織名稱	會員身份	參與方式
台灣區人造纖維製造工業同業公會	會員 董事長為第二屆理事長及第三、四屆常務理事	定期參與常務理事會議及會員大會 出席主要國家或地區舉辦之國際性化纖會議及產業合作論壇 不定期參與公會舉辦的活動及研討會
台灣區絲織工業同業公會	會員	定期參與會員大會 不定期參與公會舉辦的活動及研討會

- 二、簽署外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議

本公司詹正田董事長現為中華民國全國工業總會副理事長，也是中小企業發展委員會召集人。全國工業總會每年發佈「全國工業總會白皮書」，2024年全國工業總會白皮書(113年8月編印)第二章『對政府政策建言』之第二節『能源暨環境』、第四節『勞資關係暨人力資源』，都是國內產、學專家共同草擬發布，內容涵蓋世界最新的經濟、環保、社會的永續議題之建言，也具有產業界的代表性，本公司董事長參與白皮書的草擬，集團內所有公司也都全力支持。

- 三、人權政策

本公司為善盡企業社會責任保障全體同仁之基本人權，認同並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「國際勞動組織工作基本原則與權利宣言」等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。

本公司人權政策(詳：[母公司-宜進公司官網](#))包括：職場人權保障(多元包容性與平等機會)、不僱用童工、符合基本薪資、健康安全職場、尊重結社自由、個資與資安保護及人權政策宣導等政策。

第六章 經濟績效

第一節 公司經營成果與分配 (GRI 201-1)

一、2022年至2024年光明絲織廠股份有限公司(個體)財務收支及獲利能力(仟元)

年 度		2022 年	2023 年	2024 年
營業收入		928,545	688,933	835,597
營業毛利		71,244	(7,267)	466
營業損益		23,148	1,747,563	293,783
營業外收入及支出		(33,942)	(44,700)	(4,845)
稅前淨利		(10,794)	1,702,863	288,938
繼續營業單位本期淨利		(4,354)	1,636,080	250,192
本期淨利(損)		(4,354)	1,636,080	250,192
本期其他綜合損益		(383)	0	0
本期綜合損益總額		(4,737)	1,636,080	250,192
每股盈餘(稅後)		(0.11)	40.44	6.18
分 配	營業所得稅	(6,440)	66,783	38,746
	員工薪資與福利	79,157	81,789	65,360
	投資人股利	40,455	809,100	869,782
	銀行利息	20,033	27,225	13,861
	社區投資	0	3,000	0

二、2022年至2024年光明絲織廠股份有限公司(個體)各項產品生產量值(仟元)

年度	2022 年		2023 年		2024 年	
	產量	產值	產量	產值	產量	產值
聚酯加工絲	17,137	842,319	12,544	646,660	15,947	806,627
合計	145,867	5,087,434	101,031	3,533,484	141,003	4,794,875

三、2022年至2024年光明絲織廠股份有限公司(個體)財務比率分析

年度	2022 年	2023 年	2024 年
負債比率	56.84	37.69	25.14
流動比率	105.02	426.31	275.88
速動比率	71.99	410.75	245.84
平均收現日數	42.00	53.83	50.27
存貨週轉天數	48.60	50.41	33.24
資產報酬率	0.51	47.10	8.27
股東權益報酬率	(0.36)	84.39	11.83

說明：本公司未編製合併報表。

第二節 財務簽證及稅務簽證 (GRI 207-1)、(GRI 207-2)、(GRI 207-3)、(GRI 207-4)

- 一、本公司於民國五十五年五月二十六日依中華民國公司法股份有限公司章程暨其他有關法令之規定組成經核准設立登記，並於民國九十一年四月十八日經財政部證券暨期貨管理委員會核准於證券櫃檯買賣中心上櫃公開買賣。
- 二、本公司在境外無設置子公司、海外營業及工廠據點，轉投資公司及工廠均設置在國內，因此在財務及稅務之規劃及策略均遵循本國相關法令辦理。
- 三、涉及會計專業判斷程序、會計政策與估計變動等財務風險及稅務風險，除透過會計主管(及代理人)持續進修充實專業技能知識外，也會徵詢會計師專業意見，以便鑑別、管理與監督可能發生的風險。
- 四、財務報告及稅務報告由本公司依據經金管會認可之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製而成，財務報告由會計主管、總經理、董事長審查核准後，送董事會討論通過。
- 五、本公司2024年財務報告及稅務報告簽證會計師為安侯建業聯合會計師事務所潘俊名會計師及張淑瑩會計師。財務報告、稅務報告會計查核(或核閱)報告書刊載在本公司財務報告或稅務報告書中。
- 六、財務報告、稅務報告簽證頻率

年度財務報告	年度	會計師簽證	年度終了75天以前
每季財務報告	1、2、3季	會計師核閱	季度終了45天以前
稅務報告	年度	會計師簽證	每年5月31日前

- 七、本公司委請安侯建業聯合會計師事務所擔任財務簽證，就稅務相關議題與利害關係人(稅捐機關)議合與管理。例如所得稅法第39條：公司組織之營利事業，會計帳冊簿據完備，虧損及申報扣除年度均使用第七十七條所稱藍色申報書或經會計師查核簽證，並如期申報者，得將經該管稅捐稽徵機關核定之前十年內各期虧損，自本年純益額中扣除後，再行核課。
- 八、本公司財務報告中已揭露 GRI 207-4 國別報告中應報導的資訊。請詳閱本公司2024年度財務報告或年報。

第三節 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 (GRI 201-2)

本公司(宜進集團)遵照主管機關金管會所發佈之「公司治理 3.0- 永續發展藍圖」，參考國際準則 Task Force on Climate-related Financial Disclosures (下稱 TCFD) 規範及架構，揭露本公司氣候變遷風險評估與管理。

一、氣候變遷風險管理架構(TCFD)

管理政策		執行情形
公司治理	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 定期向董事會報告本公司評估及管理氣候變遷相關風險與機會。 ◎ 由永續發展推動小組負責推動。 	永續發展推動小組評估及管理氣候變遷相關風險與機會的執行情形，每年一次向董事會提出報告。
策略	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 透過各部門主管溝通討論，鑑別出短、中、長期氣候變遷對公司的風險與機會。 ◎ 評估氣候變遷對公司營運、策略及財務規劃的影響。 ◎ 以情境分析與科學基礎減量目標作為公司因應氣候變遷的策略。 	依據TCFD風險與機會進行鑑別，共鑑別出12項風險及3項機會。針對鑑別出的風險及機會評估風險影響的機率及重大性。以聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)提出的全球氣候升溫2°C情境，模擬公司營運的風險與機會，並擬定因應氣候變遷的措施。
風險管理	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 以TCFD架構定期審視及評估氣候變遷風險相關流程。 ◎ 依據氣候變遷風險鑑別及排序結果，擬定因應方案。 ◎ 與本公司風險管理制度結合，每年定期評估。 	將鑑別出的風險及機會的機率及重大性進行量化及排序，以評估對公司營運、財務的衝擊。擬定宜進集團因應措施及優先處理順序。詳「風險管理政策」。
指標和目標	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 訂定氣候風險與機會管理指標。 ◎ 每年定期依ISO 14064-1標準進行溫室氣體盤查。 ◎ 設定氣候變遷管理目標，並定期檢視目標達成情形。 	每年進行溫室氣體盤查。降低單位產品溫室氣體排放量、使用太陽能發電的綠電。使用天然氣代替重油。持續進行減碳措施。

二、TCFD風險與機會進行鑑別

風險類別	風險構面	氣候風險	財務衝擊說明
轉型風險	法規政策	永續相關需求與規範增加	生產工廠可能須因應再生能源發展條例修正方向，增加再生能源裝置容量建置及綠色電力憑證認購等成本。
		溫室氣體排放成本增加	因應台灣氣候變遷因應法之規範，公司須提升生產設備及辦公處所能源效率，且可能受潛在碳稅、碳交易制度影響，造成營運成本增加。
		環保法規趨嚴	因空氣污染排放標準趨嚴，集團關聯企業宏洲公司原燃油鍋爐需更換其他設備。
	技術	低碳技術轉型之成本支出增加	全球低碳轉型技術之進展，將促使公司加速汰換機房/設備/車輛以提升能源效率，導致營運成本增加。

風險類別	風險構面	氣候風險	財務衝擊說明
		新科技投資失敗	宜進集團對於新科技均採分階段、局部小量進行投資來確認效果，不會有因投資失敗造成大額投資成本無法回收的可能，財務衝擊相對較不顯著。
	市場	客戶消費行為改變	由於終端消費者及品牌商對於永續、環保意識提升，更願意增加對低碳產品與環保產品採購的價格及數量，影響其他產品的營收。
	名譽	客戶偏好轉移	高碳排、低氣候韌性將可能影響客戶對公司的信任感，使公司商譽受損，進一步影響公司營收。
實體風險	立即性風險	颱風/洪水發生頻率與嚴重性增加	極端實體風險將可能使廠房、倉庫受損，使得生產設備或產品受損，造成客戶抱怨，影響品牌形象。
		暴雨發生頻率與嚴重性增加	
	長期性風險	降雨模式改變與天氣變化劇烈	降雨模式改變導致的長期乾旱，將影響生產用水穩定性，造成生產中斷。氣溫的劇烈變化如極端高溫日數的增加，也將改變客戶的消費模式，增加銷售及生產預測的難度及產、銷失衡。
		平均溫度上升	平均溫度上升，將使民生用電大增，供電吃緊，造成跳電機率提高。
機會		說明	
資源使用效率	空壓機、冷却水塔、冷凍機、乾燥機等耗能設備增加變頻器的使用及全面使用LED省電燈管，節省電力耗用。		
能源來源	增加使用低碳綠能或再生能源。 改用天然氣替代重油降低空氣污染。		
產品和服務	下腳料回收再利用。 回收保特瓶環保紗。		
市場	不適用		
韌性	不適用		

三、氣候風險矩陣

風險機率	高	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續相關需求與規範增加 	<ul style="list-style-type: none"> ● 溫室氣體排放成本增加 ● 環保法規趨嚴 	<ul style="list-style-type: none"> ● 客戶消費行為改變
	中		<ul style="list-style-type: none"> ● 客戶偏好轉移 	<ul style="list-style-type: none"> ● 低碳技術轉型之成本支出增加
	低	<ul style="list-style-type: none"> ● 平均溫度上升 	<ul style="list-style-type: none"> ● 颱風/洪水發生頻率與嚴重性增加 ● 暴雨發生頻率與嚴重性增加 	<ul style="list-style-type: none"> ● 新科技投資失敗 ● 降雨模式改變與天氣變化劇烈 ● 全球限用或禁用塑膠政策
		短期(<3年)	中期(3-5年)	長期(>5年)
		期		間

氣候風險	氣候變遷	財務衝擊面向	因應對策與措施
永續相關需求與規範增加	2°C 情境	生產工廠可能須因應再生能源發展條例修正方向，增加再生能源裝置容量建置及綠色電力憑證認購等成本。	集團關聯企業宏洲公司 計劃在2025年年底前投資約4,000萬元，建置太陽能設備1,300KW，以符合用電大戶需設置契約容量10%的再生能源設備。
溫室氣體排放成本增加	2°C 情境	因應台灣氣候變遷因應法之規範，公司須提升生產設備及辦公處所能源效率，且可能受潛在碳稅、碳交易制度影響，造成營運成本增加。	依ISO 14064-1標準進行溫室氣體盤查。本公司溫室氣體減量政策以2022年為基準年，並以2030年減少30%的溫室氣體排放，2050年達到淨零排放為目標。涵蓋的活動包括： 1、本公司將繼續推動以ISO-14064標準進行溫室氣體盤查，讓各部門知道節能減碳推動的成果。 2、持續洽談引進節能設備的方式及進行效益評估。 3、持續進行全員參與節能減碳活動的宣導及推動節約能源的措施。 4、積極與綠色能源(太陽能)設備廠合作，取得綠色能源之碳權。 5、遵照環保法規、客戶要求及相關規定。
環保法規趨嚴	NDC 情境	因空氣污染排放標準趨嚴，原燃油鍋爐需更換其他設備。	集團關聯企業宏洲公司 將燃油鍋爐改為燃燒天然氣。
客戶消費行為改變	Well-below 2°C 情境	由於終端客戶及品牌商對於永續、環保意識提升，更願意增加對低碳產品與環保產品採購的價格及數量，影響其他產品營收。	增加生產寶特瓶回收環保紗及可降解環保紗，回應客戶消費行為改變及提升產品附加價值。

第四節 供應商管理 (GRI 204-1)(GRI 308-1)(GRI 308-2)(GRI 410-1)(GRI 414-1)(GRI 414-2)

一、供應商管理

- (一) 光明公司的營運活動主要為生產各種加工絲產品並銷售。對外採購的產品、原物料均在國內生產製造，100%完全落實在地採購政策。
- (二) 本公司將長期合作的供應商視為夥伴關係，交易過程除注重平等互信公平交易外，在第一次交易前或每年定期都會對供應商進行評鑑，以確保供應商能符合公司在品質、交期及交易條件的要求；自2025年起廠商如發生環境、社會負面報導的記錄，也將列入評鑑項目中。
- (三) 凡具較優環保、勞動條件者優先列入評審選購名單，有負面紀錄的廠商為提防其社會負面評價的影響，在仍有疑慮前暫停交易。
- (四) 本公司每年一次對於供應商進行評鑑，如涉及對環境、社會有負面報導的

記錄時，將會被判定為不合格廠商，而喪失交易的機會。

(五) 供應商評比等級與因應措施

評比等級	因應措施
甲(81以上)	持續交易
乙(60-80)	減少採購比率
丙(59.9以下)	(1)取消合格供應廠商資格 (2)尋求新供應商，並於尋得後立即停止採購，直至改善獲得證實。

二、在地採購政策

在國內供應商的產品品質、價格、交期符合本公司要求的前提下，本公司均會選擇國內採購為優先考慮，以落實本公司在地採購政策。供應商通過第三方環境和社會標準認證的數量為 0 公噸。

2024 年度光明公司採購廠商家數統計表

採購項目	供應商家數統計			採購數量 (噸, 仟 PCS)	採購金額(仟元)及比例(%)		
	國內	國外	合計		國內	國外	合計
原 料	4	0	4	16,176	593,484	0	593,484
加工絲	4	0	4	72	4,285	0	4,285
加工油	1	0	1	207	9,104	0	9,104
紙箱、紙管	7	0	7	3,703	30,305	0	30,305
其 他	101	0	101	-	25,189	0	25,189
小 計	117	0	117	-	662,367	0	662,367
比 例%	100%	0%	100%	-	100%	0%	100%

2023 年度光明公司採購廠商家數統計表

採購項目	供應商家數統計			採購數量 (噸, 仟 PCS)	採購金額(仟元)及比例(%)		
	國內	國外	合計		國內	國外	合計
原 料	4	0	4	12,146	445,282	0	445,282
加工絲	4	0	4	78	3,843	0	3,843
加工油	1	0	1	150	6,842	0	6,842
紙箱、紙管	7	0	7	2,832	23,576	0	23,576
其 他	110	0	110	-	23,739	0	23,739
小 計	126	0	126	-	503,282	0	503,282
比 例%	100%	0%	100%	-	100%	0%	100%

2022 年度光明公司進採購廠商家數統計表

採購項目	供應商家數統計			採購數量 (噸, 仟 PCS)	採購金額(仟元)及比例(%)		
	國內	國外	合計		國內	國外	合計
原 料	6	0	6	16,525	598,818	0	598,818
加工絲	4	0	4	98	5,025	0	5,025
加工油	1	0	1	215	10,251	0	10,251
紙箱、紙管	9	0	9	3,812	33,293	0	33,293
其 他	119	0	119	-	32,360	0	32,360
小 計	139	0	139	-	679,747	0	679,747
比 例%	100%	0%	100%	-	100%	0%	100%

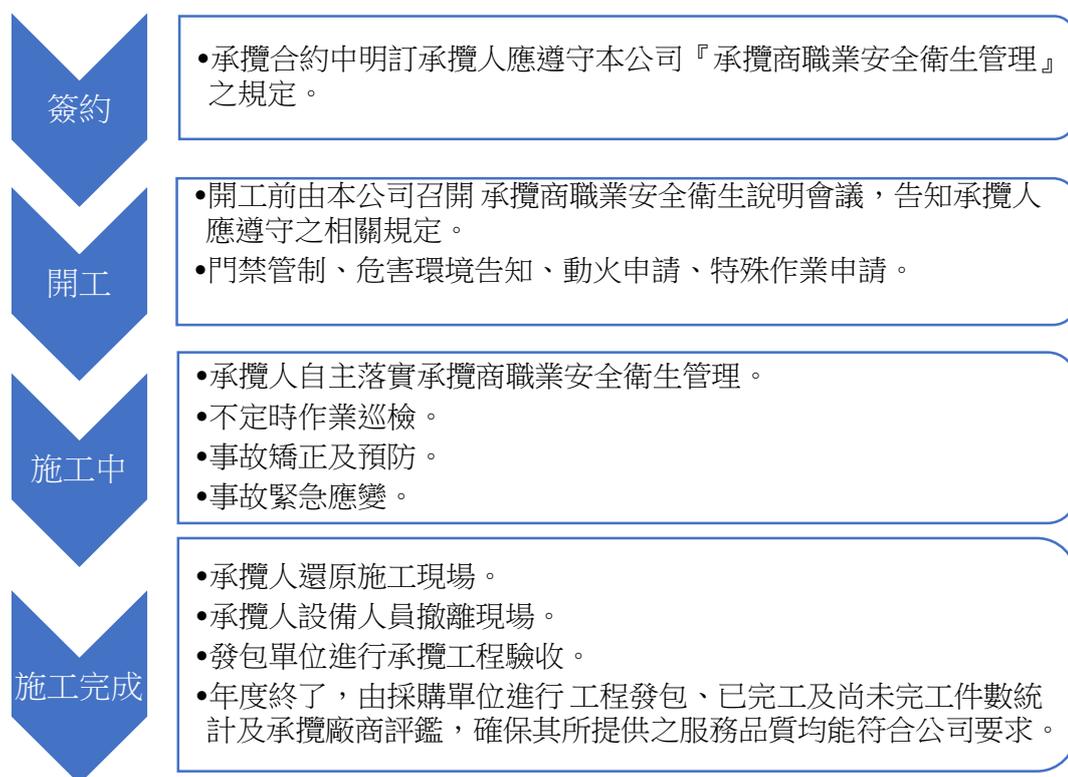
三、供應商評鑑

本公司供應商在勞動力和環境、健康和 safety 等面向最大的風險是員工招募不易，使得員工容易超時加班、過勞造成注意力不集中及工傷。缺少能源管理及溫室氣體盤查的人力，無法有效減少溫室氣體排放量。

綜上，本公司對於供應商每年進行評鑑，除包括對供應商品質、交期、配合度等項目進行評鑑外，自 2025 年起廠商如發生環境、社會負面報導的記錄，也將列入供應商評鑑項目中。供應商如有致力於環保、職業安全衛生或勞動人權等事項之相關驗證者，亦將優先列入本公司合格供應商。

四、承攬包商管理

為防止職業災害發生，本公司在承攬合約中要求所有承攬人或再承攬人均應依本公司『承攬商職業安全衛生管理』規定辦理，以保障本公司暨承攬商工作人員之安全與健康，落實職業安全。



本公司 2024 年度共發包 0 件承攬工程，已完工有 0 件，尚未完工有 0 件。

五、保全人員管理

台北公司大樓、龜山廠之保全工作由大樓管理委員會、集團關聯企業宏洲公司(同一廠區)委外包給物業公司負責，本公司已要求大樓管理委員會及物業公司每年要對派駐的保全人員進行人權教育的宣導，包括性騷擾防治法、性騷擾防治措施等。

第七章 公司治理

第一節 公司治理結構及組成 (GRI 2-9)

一、董事會組成、職能及運作情形

(一)本公司最高治理單位為董事會，本公司之股東會每三年改選董事，董事長由董事推舉產生。

(二)本公司2022年6月23日股東會改選董事，選出六席一般董事及三席獨立董事共同組成董事會，董事會一致推舉詹正田先生為董事長，並由三席獨立董事組成審計委員會取代監察人的職能，及通過任命三席獨立董事為薪酬委員會委員。

(三)本公司董事會之職權如下：

1. 營業方針之決定。
2. 預算之審議。
3. 編具決算報告於股東會。
4. 修正公司章程之擬議。
5. 執行股東會決議事項。
6. 主要契約之審定。
7. 提出盈餘分派或彌補虧損之議案。
8. 提出增資或減資之議案。
9. 重要職員之聘免。
10. 其他依法令或股東會決議之職權。

(四)董事會成員資歷及獨立性

職 稱	姓 名	性 別	主 要 經 歷	獨 立 性 情 形 (註)	兼 任 其 他 公 開 發 行 公 司 獨 立 董 事 家 數
董 事 長	詹 正 田	男	高中畢業 宜進實業(股)公司董事長 宏洲纖維工業(股)公司董事長 東聯化學(股)公司獨立董事 中華民國紡拓會董事長	本公司董事長	1
董 事	程 鈺 鴻	女	大學畢業 宜進實業(股)公司董事 宏洲纖維工業(股)公司董事	本公司董事長之 配偶	無
董 事	詹(糸羽)晴	女	研究所畢業 宜進實業(股)公司董事 宏洲纖維工業(股)公司董事	本公司董事長之 二等親	無
董 事	黃 麗 瑄	女	大學畢業 財團法人中華民國紡織業拓展會 會計室專員、科長、副主任、主任	無(註)之情事	無
董 事	李 業 振	男	大學畢業 光明絲織廠(股)公司董事長	本公司總經理	無

董 事	金鑑章	男	大學畢業 光明絲織廠(股)公司監察人	無(註)之情事	無
獨立董事	楊曉琴	女	大學畢業 財團法人中華民國紡織業拓展會 專員、副處長、處長	無(註)之情事	無
獨立董事	劉永富	男	大學畢業 眾信聯合會計師事務所助理人員、 執業會計師 勤業眾信聯合會計師事務所合夥 會計師	無(註)之情事	2
獨立董事	徐基生	男	博士、研究所畢業 工業技術研究院電子所策略規畫 部經理、電通所所長特助、院部國 際合作組長/主任、兩岸與亞太主 任	無(註)之情事	無

註：獨立董事應敘明符合獨立性情形，包括但不限於本人、配偶、二親等以內親屬是否擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人；本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)持有公司股份數及比重；是否擔任與本公司有特定關係公司(參考公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第3條第1項5~8款規定)之董事、監察人或受僱人；最近2年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額。

(五)最近年度(2024 年度)光明董事會開會次數：9 次(A)，董事出席董事會出席率為 86.42%，各別董事出席情形如下：

職 稱	姓 名	實際出(列) 席次數 B	委託出 席次數	實際出(列)席率 (%)【B/A】	備註
董事長	詹正田	9	0	100.00%	
董 事	程鈺崑	9	0	100.00%	
董 事	詹(糸羽)晴	0	9	0.00%	
董 事	黃麗瑄	9	0	100.00%	
董 事	李業振	9	0	100.00%	
董 事	金鑑章	9	0	100.00%	
獨立董事	楊曉琴	8	1	88.89%	
獨立董事	劉永富	9	0	100.00%	
獨立董事	徐基生	8	1	88.89%	

二、審計委員會組成及運作情形

(一)審計委員會職權：

證交法、公司法及其他法律規定應由監察人行使之職權事項，除證交法第十四條之四第四項之職權事項外，由審計委員會行之，其決議應有審計委員會全體成員二分之一以上之同意；審計委員會之召集人對外代表審計委員會。證交法第十四條之四第四項關於公司法涉及監察人之行為或為公司代表之規定，於審計委員會之獨立董事成員準用之。

職 稱	姓 名	性 別	主要經歷	主要學歷
獨立董事 (召集人)	楊曉琴	女	財團法人中華民國紡織業拓展會專 員、副處長、處長	大學
獨立董事	劉永富	男	眾信聯合會計師事務所助理人員、執 業會計師 勤業眾信聯合會計師事務所合夥會 計師	大學
獨立董事	徐基生	男	工業技術研究院電子所策略規畫部 經理、電通所所長特助、院部國際合 作組長/主任、兩岸與亞太主任	博士

(二)本公司 2022 年 6 月 23 日設置審計委員會替代監察人，三席審計委員均為獨立董事，任期 2022 年 6 月 23 日-2025 年 6 月 22 日。自 2024 年 1 月 1 日起至 2024 年 12 月 31 日止，審計委員會共開會 9 次 (A)，獨立董事出席審計委會出席率為 92.59%，個別獨立董事出席情形如下：

職 稱	姓 名	實際出席 次數(B)	委託出席 次數	實際列席率 (%)(B/A)	備 註
獨立董事 a	楊曉琴	8	1	88.89%	111/6/23日連任
獨立董事 b	劉永富	9	0	100.00%	111/6/23日新任
獨立董事 c	徐基生	8	1	88.89%	111/6/23日新任

(三)本公司審計委員會由全體獨立董事組成，並且至少每季召開一次會議，審議事項主要包含：

1. 依證券交易法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
2. 內部控制制度有效性之考核。
3. 依證券交易法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
4. 涉及董事自身利害關係之事項。
5. 重大之資產或衍生性商品交易。
6. 重大之資金貸與、背書或提供保證。
7. 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
8. 簽證會計師之委任、解任或報酬。
9. 財務、會計或內部稽核主管之任免。
10. 年度財務報告及半年度財務報告。
11. 其他公司或主管機關規定之重大事項。

三、薪資報酬委員會職能及成員簡歷 (GRI 2-19)、(GRI 2-20)、(GRI 2-21)

- (一)本公司薪資報酬委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：(1)定期檢討本規程並提出修正建議。(2)訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。(3)定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

職 稱	姓 名	主要經歷	獨立性情形 (註)	兼任其他公開發行公司薪資報酬委員會成員家數
獨立董事 (召集人)	楊曉琴	財團法人中華民國紡織業拓展會專員、副處長、處長	無(註)之情事	0
獨立董事	劉永富	眾信聯合會計師事務所助理人員、執業會計師 勤業眾信聯合會計師事務所合夥會計師	無(註)之情事	2
獨立董事	徐基生	工業技術研究院電子所策略規畫部經理、電通所所長特助、院部國際合作組長/主任、兩岸與亞太主任	無(註)之情事	0

註 符合獨立性情形：敘明薪資報酬委員會成員符合獨立性情形，包括但不限於本人、配偶、二親等以內親屬是否擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人；本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)持有公司股份數及比重；是否擔任與本公司有特定關係公司(參考股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法第 6 條第 1 項 5~8 款規定)之董事、監察人或受僱人；最近 2 年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額

(二)薪資報酬委員會運作情形資訊

1. 本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人

2. 本屆委員任期：2022 年 6 月 23 日至 2025 年 6 月 22 日，2024 年度薪資報酬委員會共開會 2 次(A)，委員出席率為 100.00%，個別委員出席情形如下：

職 稱	姓 名	實際出席 次數(B)	委託出 席次數	實際出席率(%) 【B/A】	備註
召集人	楊曉琴	2	0	100.00%	2022/6/23 續任
委員	劉永富	2	0	100.00%	2022/6/23 新任
委員	徐基生	2	0	100.00%	2022/6/23 新任

其他應記載事項：
 一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無
 二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無

(三)本公司董事酬勞、董事長、經理人之薪資報酬政策或發放金額，皆由本公司依據公司經營成果提報薪資報酬委員會審議通過後，再送董事會討論通過。

(四)本公司薪資最高個人(總經理)之年度總薪酬與非主管職員工年度總薪酬中位數比率與總薪酬變化比率如下：

光明公司	2024年	2023年	2022年度
薪資最高個人總薪酬(仟元) A	1,471	4,240	2,269
非主管職員工總薪酬中位數(仟元) B	472	557	571
總薪酬比率 A/B	311.65%	761.22%	397.37%
薪資最高個人總薪酬變化比率 C	-65.31%	86.87%	-8.25%
非主管職員工總薪酬中位數變化比率 D	-15.26%	-2.45%	-6.09%
總薪酬變化比率 C/D	427.98%	-3,545.71%	135.47%

第二節 公司治理單位的提名與遴選 (GRI 2-10)、(GRI 02-11)

一、本公司最高治理單位為董事會。本公司之股東會每三年改選董事，一共選出六席一般董事及三席獨立董事，董事長由董事會成員推舉產生。審計委員會由三名獨立董事組成，審計委員會主席由獨立董事推舉產生。薪酬委員會由董事會提名三名獨立董事名單，經董事會討論通過選出三席薪酬委員，並由薪酬委員推舉產生薪酬委員會主席。

二、本公司最高治理單位的主席為董事長詹正田先生，高階管理階層為總經理李業振先生，二者不為同一人。董事會討論議案涉有董事自身之利害關係時，議案應先經過審計委員會討論通過後再送董事會，董事會進行討論時該董事或經理人應迴避參與討論及表決，董事長為利害關係人時，該議案則交由獨立董事主持會議。

三、董事會多元化政策及實施情形 (GRI 2-17)、(GRI 405-1)

(一)本公司董事之選任，應考量董事會整體配置。董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，除考量性別、年齡、國籍及文化等，亦注重專業知識技能：如法律、會計、產業、財務或行銷等專業背景、專業技能以及產業經驗等。

(二)多元化政策之具體管理目標：

1. 董事成員需具有營運判斷、經營管理、領導決策之能力。
2. 董事成員中獨立董事人數不得少於三人，且不得少於董事席次五分之一。
3. 董事成員至少需有一席具備會計及財務專長。
4. 董事會成員至少須包含一位女性董事。

(三)董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，其整體應具備之能力如下：

1. 營運判斷能力。
2. 會計及財務分析能力。
3. 經營管理能力。
4. 危機處理能力。
5. 產業知識。
6. 國際市場觀。
7. 領導能力。
8. 決策能力。

姓名	國籍	性別	營運判斷	會計財務	經營管理	產業知識	領導決策
詹正田	中華民國	男	V	V	V	V	V
黃麗瑄	中華民國	女	V	V	V	V	
程鈺靖	中華民國	女	V		V	V	V
李業振	中華民國	男	V	V	V	V	V
詹(糸羽)晴	中華民國	女	V		V	V	
金鑑章	中華民國	男	V		V	V	V
楊曉琴	中華民國	女	V	V	V	V	V
劉永富	中華民國	男	V	V	V		
徐基生	中華民國	男	V		V		V
多元化政策目標 (席以上)		4	9	5	9	7	6
多元化政策達成情形		符合	符合	符合	符合	符合	符合

(四)提升董事永續發展及上述多元化專業的知識、技能及素養，本公司在辦理董事每年六小時董事持續進修規劃時，優先將上述有關之課程推薦給董事或替董事報名，上課費用由公司全額支付。

(五)本公司董事會成員性別、年齡多元化指標之人數及比例

多元化類別		人數	比例
性別	男性	5	55.56%
	女性	4	44.44%
年齡別	30歲以下	0	0.00%
	30-60歲	1	11.11%
	60歲以上	8	88.89%
合計		9	100.00%

四、董事成員及重要管理階層接班規劃 (GRI 2-17)

(一)本公司董事成員及重要管理階層的接班規劃中，接班人的性格特質必須符合本公司一貫之企業文化「誠信、負責、積極、務實」的經營理念。

(二)本公司知悉公司董事係由股東選舉產生，董事的當選完全取決於選舉得票的高低。唯本公司在董事被選舉人資格審查及推薦名單時，儘可能依照本公司所訂定之《公司治理守則》規定辦理：

- 1、本公司董事之選任，應考量董事會整體配置。董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，除考量性別、年齡、國籍及文化等，亦注重專業知識技能：如法律、會計、產業、財務或行銷等專業背景、專業技能以及產業經驗等。
- 2、為提升董事上述多元化專業知識及技能，本公司在辦理董事每年六小時董事持續進修規劃時，優先將上述有關之課程推薦給董事或替董事報名，費用並由公司全額支付。
- 3、本公司訂定《董事會績效評估辦法》，每年年度終了後評估董事會暨功能性委員會之運作績效，績效評估結果也將會作為未來遴選或提名董事時之參考依據。

(三)重要管理階層接班規劃與運作

1、本公司每季終了次月召開經營會議(2024年度共召開四次經營會議)，並由董事長親自主持，參與經營會議的主管都是公司重要的幹部，也是本公司訓練及儲備未來重要管理階層接班人的會議：

- (1) 董事長將經營理念、人生經驗及經營公司心得分享並傳承給與會主管。
- (2) 參與會議主管訂定每年度(每季)經營目標，及報告每年度(每季)經營目標達成情形。
- (3) 與會主管彼此分享工作經驗及心得，並相互學習。(4)藉由會議中經營成果達成情形的報告，形成管理階層接班階隊及傳承公司經營理念。

2、除重要管理階層接班的規劃及運作外，本公司也要求所有重要幹部都要培養1-2名的接班人，為公司永續經營人力資源奠立良好的基礎。

第三節 董事會及功能性委員會績效評估 (GRI 02-18)

一、2024 年度「董事會績效評估」結果，「個別董事成員自評」平均得分 94.67(滿分 100 分)，績效堪稱良好。「董事會議事單位自行評估」得分 92.50(滿分為 100 分)，對於落實公司治理並提升董事會的功能有相當的助益。「功能性委員(審計委員會)績效考核自評」得分為 95.00(滿分為 100 分)，表現接近極優。「功能性委員(薪資報酬委員會)績效考核自評」得分為 95.00(滿分為 100 分)，表現接近極優。

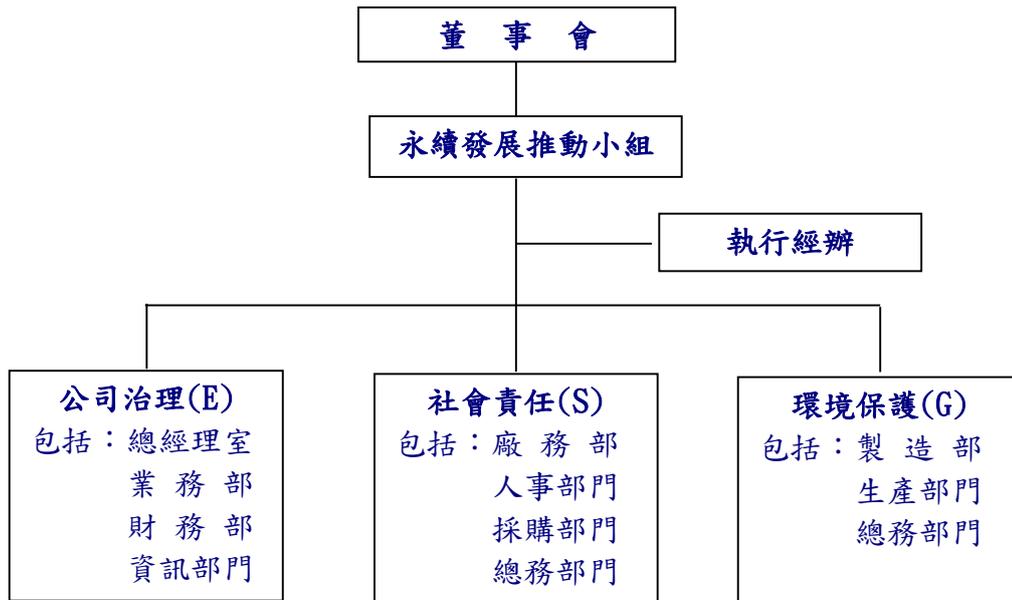
二、董事會績效評估執行情形(2025 年第二次董事會 2025/3/10)

序號	評估方式	評估期間	評估範圍	評估內容	評估結果
1	董事自評	起：113 年 01 月 01 日 迄：113 年 12 月 31 日	個別董事成員	A. 公司目標與任務之掌握 B. 董事職責認知 C. 對公司營運之參與程度 D. 內部關係經營與溝通 E. 董事之專業及持續進修 F. 內部控制	平均得分： 94.67 (滿分 100 分) 根據 113 年度董事會成員自評問卷統計表，在六大項 20 點問題中，分數普遍落於 4 - 5 之間(滿分 5 分)，績效堪稱良好。
2	董事會內部自評	起：113 年 01 月 01 日 迄：113 年 12 月 31 日	整體董事會	A. 對公司營運之參與程度 B. 提升董事會決策品質 C. 董事會組成與結構 D. 董事之選任及持續進修 E. 內部控制	得分： 92.50 (滿分 100 分) 辦理董事會成員自評及董事會績效評估，對於進一步落實公司治理並提升董事會的功能有相當的助益。
3	董事會內部自評	起：113 年 01 月 01 日 迄：113 年 12 月 31 日	審計委員會	A. 對公司營運之參與程度 B. 審計委員會職責認知 C. 提升審計委員會決策品質 D. 審計委員會組成及成員選任 E. 內部控制	得分： 95.00 (滿分 100 分) 本公司審計委員會委員們出席會議比率很高，審計委員會皆由各專業人士組成並貢獻相關建議於公司營運上。
4	董事會內部自評	起：113 年 01 月 01 日 迄：113 年 12 月 31 日	薪酬委員會	A. 對公司營運之參與程度 B. 薪酬委員會職責認知 C. 提升薪酬委員會決策品質 D. 薪酬委員會組成及成員選任 E. 內部控制	得分： 95.00 (滿分 100 分) 本公司薪酬委員會委員們出席會議比率很高，薪酬委員會皆由各專業人士組成並貢獻相關建議於公司營運上。

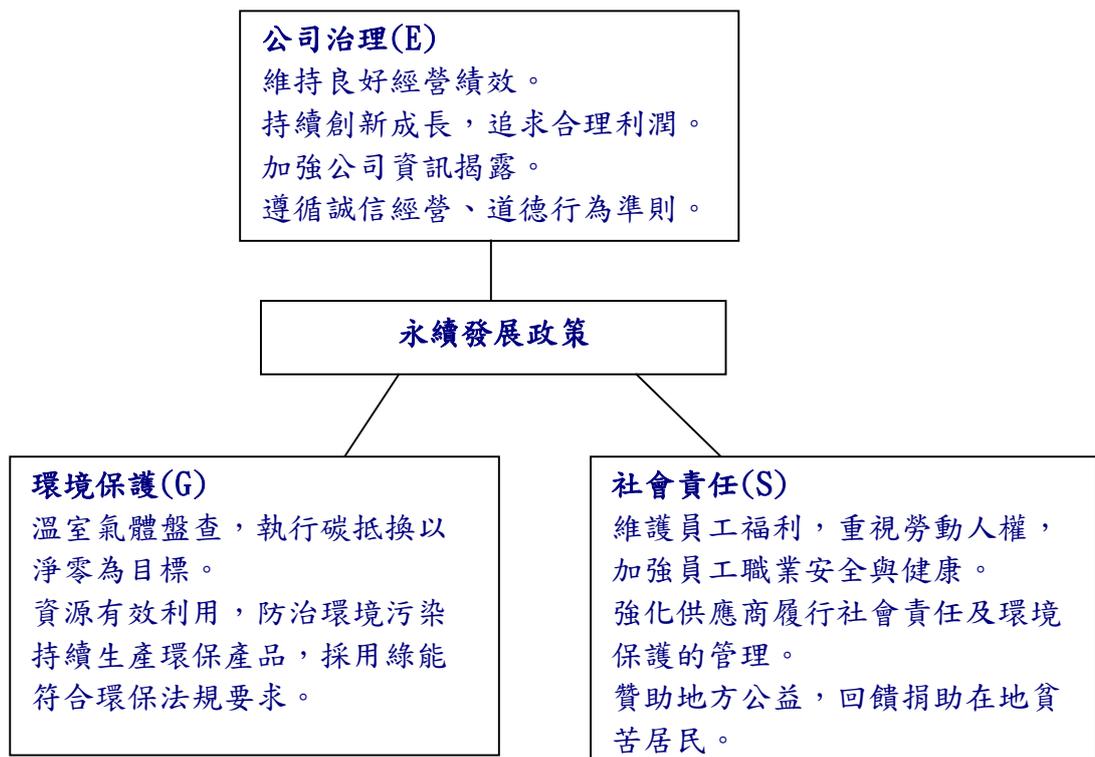
第四節 永續發展運作及推動 (GRI 02-12)、(GRI 02-13)、(GRI 02-14)、(GRI 2-16)

一、本公司為推動公司永續發展，在董事會下設立永續發展推動小組(由公司治理主管負責)，從『公司治理』、『社會責任』及『環境保護』三個構面，分別召集相關部門主管，共同設定每年度執行的項目及目標，整合及運用組織資源(含時程、資源、成本…等)並追蹤執行成效，每年一次彙總執行成果，編製企業永續報告書向董事會提出報告。

二、本公司永續發展組織架構



三、永續發展組織推動的工作內容



第五節 公司治理守則及相關規章 (GRI 02-15)、(GRI 02-23)、(GRI 02-24)、
(GRI 02-25)、(GRI 02-26)、(GRI 02-27)

- 一、本公司已經制定公司治理守則及相關規章並公布在公司網站，提供給董事、經理人、股東及利害關係人遵循，以確保董事、經理人、股東及利害關係人的行為能夠符合規範，避免及減緩利益衝突。
- 二、為打造以人為本的健康職場環境，本公司(宜進集團)遵循「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」等各項國際人權公約及本國之勞動相關法規，**母公司-宜進公司**制訂有「**宜進公司人權政策**」以保障員工之合法權益，有尊嚴的對待及尊重本公司之所有員工，並公開揭露於**宜進公司網站**及永續報告書中。
- 三、為進一步帶動供應商共同落實環境保護、人權保障等永續發展方針，**自 2025 年起**廠商如發生環境、社會負面報導的記錄，將列入供應商評鑑項目中。供應商如有致力於環保、職業安全衛生或勞動人權等事項之相關驗證者，亦將優先列入本公司合格供應商。
- 四、本公司網站之利害關係人專區設有申訴/檢舉聯絡窗口，受理股東、投資人、客戶、供應商、承攬商及公司內部同仁等利害關係人，對相關議題之檢舉、意見發表或詢問。
- 五、2024 年度本公司誠信經營執行情形：
 - (一)以法令遵循為落實誠信經營之基本前提：辦理董事、辦公室同仁「113 年度防範內線交易訓練課程」共 1.5 小時有 12 人參加(7 董 + 5 同仁)。
 - (二)有違反誠信經營之情形：0 件
 - (三)利害關係人之保證與利益迴避：員工溝通(辦理 4 次勞資會議)、股東/投資人溝通(辦理 1 場法人說明會)、利益迴避(董事利益迴避 3 件)。
- 六、法規遵循
本公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間因違反法令受主管機關處罰的件數及金額如下：

光明公司	2024 年度		2023 年度		2022 年度	
	件數	金額	件數	金額	件數	金額
勞動法規	0	0	0	0	0	0
環保法規	0	0	0	0	0	0

七、本公司治理守則及相關規章

(請參閱**母公司-宜進公司**網址 <https://www.yijinn.com.tw/corporate-governance>)

	公司治理有關辦法名稱	QR code	適用人員
1	公司治理守則		董事、經理人
2	誠信經營作業程序及行為指南		董事、經理人、處長級以上
3	道德行為準則		董事、經理人、處長級以上
4	企業社會責任實務守則		董事、經理人
5	董事會績效評估辦法		董事、經理人
6	風險管理實務守則		董事、經理人 處長級以上主管
7	風險管理政策		董事、經理人 處長級以上主管
8	持續營運計劃		董事、經理人 處長級以上主管
9	供應商永續發展管理政策		供應商/處長級以上
10	供應商/委外廠履行社會責任承諾書		供應商/處長級以上
11	宜進公司薪酬政策		董事、經理人

12	董事成員及重要管理階層接班規劃		董事、經理人
13	利害關係人檢舉申訴處理機制		董事、經理人 全公司
14	處理董事要求之標準作業程序		董事、經理人
15	宜進公司人權政策		董事、經理人 全公司
16	重大內部資訊處理作業程序		董事、經理人
17	防範內線交易管理作業程序		董事、經理人
18	工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法		全公司
19	禁止工作場所性騷擾防之書面聲明		全公司
20	利害關係人關切議題調查		董事、經理人 全公司
21	2030 永續發展目標 SDGs		董事、經理人 全公司
22	廠商誠信廉潔暨反賄賂承諾書		供應商/處長級 以上

八、財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會第 11 屆公司治理評鑑(2024 年度)，本公司得分為 59.93 分，名列上櫃公司 51%至 65% 區間名單中。

第六節 反貪腐、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為執行情形

(GRI 205-1)、(GRI 205-2)、(GRI 205-3)、(GRI 206-1)

- 一、本公司反貪腐政策規定於本公司「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」中，相關規章也登載在公司網站供利害關係人上網閱覽。
- 二、2024 年度本公司無已認定涉入貪腐事件法規相關之訴訟發生。
- 三、本公司在「誠信經營作業程序及行為指南」第十三條(禁止從事不公平競爭行為)中聲明本公司不做反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的事情。
- 四、本公司無已認定涉入反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為法規相關之訴訟發生。

第七節 政治捐獻 (GRI 415-1)

- 一、本公司依據政府法令「政治獻金法」進行政治捐獻：
 - 1、本公司對同一政黨、不同政黨、政治團體、擬參選人提供政治獻金，依「誠信經營作業程序及行為指南」相關規定辦理，金額達新臺幣壹佰萬元以上，應提報董事會通過後，始得為之。
 - 2、「政治獻金法」規定營利事業必須沒有累積虧損，或曾經有累積虧損但已依規定將虧損彌補完畢後，始得進行政治捐獻。
- 二、本公司 2024 年度無政治捐款之情形。

第八節 客戶隱私之管理 (GRI 418-1)

- 一、為了保障客戶或員工的隱私，避免客戶或員工資料遺失，本公司依據「個人資料保護法」之規定，訂定『個人資料保護管理辦法』，以落實個人資料之保護及管理，本公司依據『個人資料保護管理辦法』對客戶進行資料之蒐集、處理及利用，以避免客戶資料受侵害，及促進客戶資料之合理利用。
- 二、本公司會事先向客戶說明蒐集客戶資料的目的及如何處理及利用，並取得客戶同意後，才會進行資料之蒐集、處理及利用。對於客戶的資訊本公司均妥善保存，避免客戶資料遺失或外流。
- 三、本公司總經理室專責受理來自外部各方或監管機關的投訴，並進行公司內部調查及追究侵犯客戶隱私的責任。
- 四、本公司在報導期間(2024/1/1 日至 2024/12/31 日)或是報導期間以前，沒有發生有外部各方及監管機關投訴本公司侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的情事。

第九節 風險管理

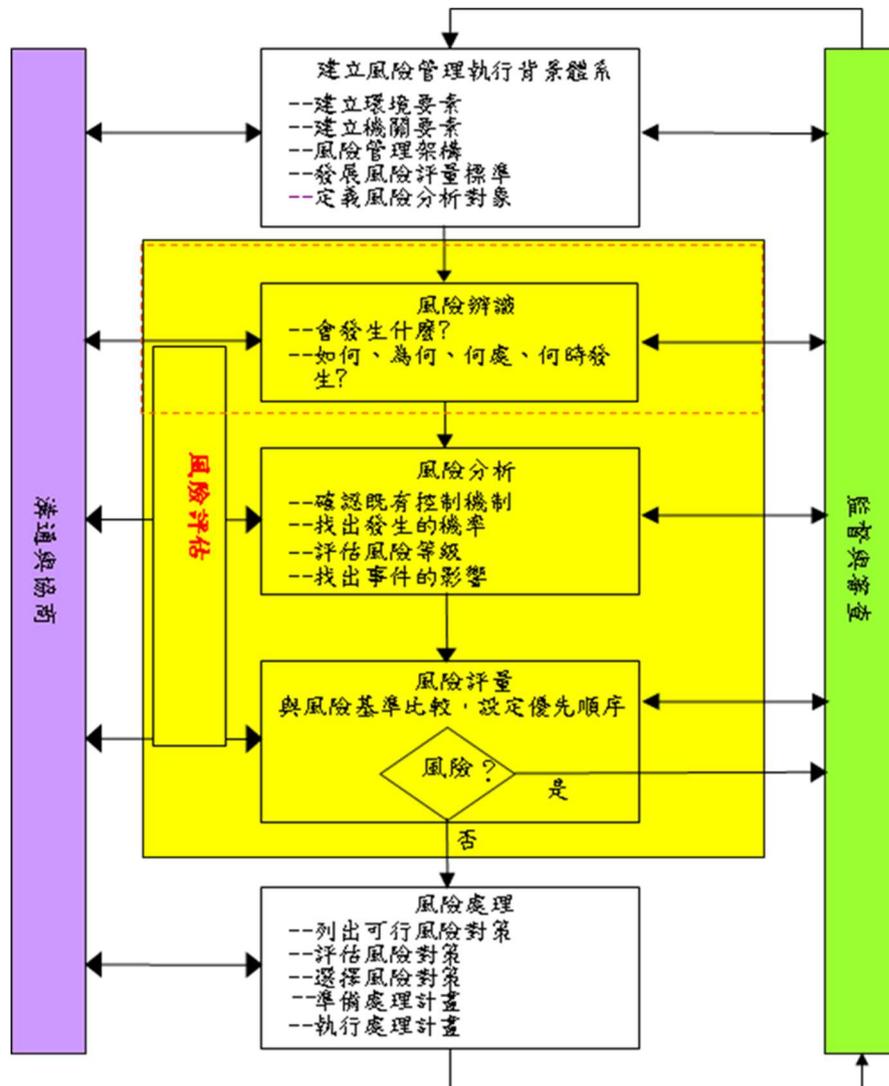
一、風險管理實務守則

本公司-宜進公司參照臺灣證券交易所『上市上櫃公司風險管理實務守則』相關規定訂定風險管理實務守則，以強化風險管理制度。本公司-宜進公司之風險管理實務守則總共分為六個章節共 30 條條文，內容涵蓋總則、風險管理政策與程序之審查與施行、風險管理組織架構與職責、風險管理程序、風險報導與揭露、附則，並訂定有「風險管理政策」。

二、風險管理運作情形

(一)風險管理之組織架構：

本公司-宜進公司以董事會作為風險管理最高治理單位，並以審計委員會兼(替)代風險管理委員會之職能，風險管理推動與執行單位為本公司-宜進公司總經理室，負責規劃、執行與監督風險管理相關事務。



(二)風險事項鑑別及預防

本公司(宜進集團)在風險事項鑑別主要透過每年 12 月實施內控自行評估時，依照風險管理制度發放『風險評估表』給各部門主管填寫，透過考量明年度經營目標的達成及最新國內外經營環境的變化，鑑別出影響明年度目標達成的風險(可能性、重大性及衝擊大小)，並擬定對策，確保經營目標的達成。

母公司-宜進公司風險報告書每年一次定期向董事會提出報告，113 年風險報告書於 113 年 3 月 12 日經審計委員會及董事會通過。(114 年風險報告書於 114 年 3 月 13 日經審計委員會及董事會通過)。

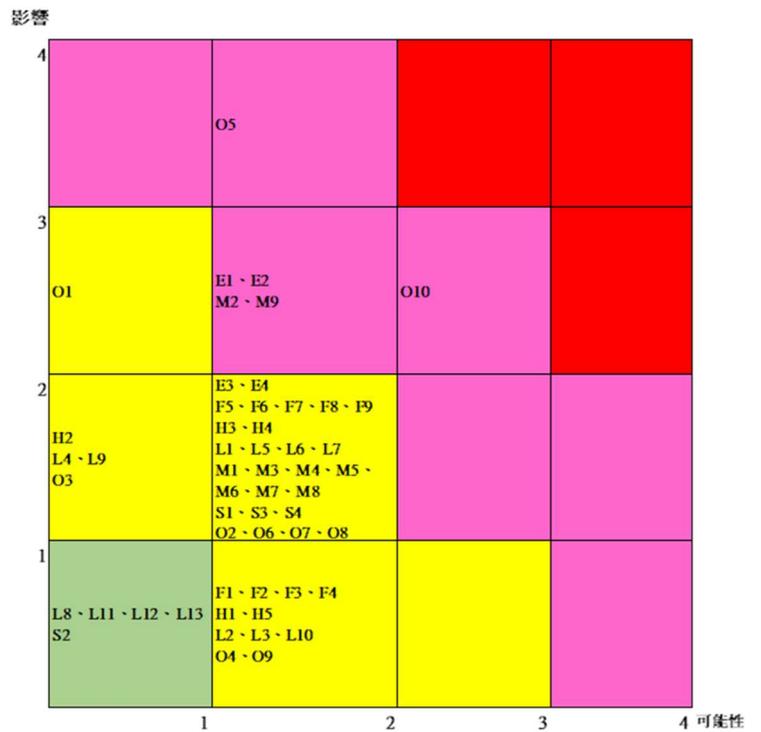
在預防機制上，本公司(宜進集團)主要藉由稽核單位依據年度稽核計劃實施例行性稽核作業外，及針對特定作業實施專案稽核，以驗證各單位落實執行公司內部控制制度的情形。每年度實施內部控制制度自行評估作業，由公司各單位主管自行填寫評估表，讓單位主管有機會審視轄辦作業是否依規定辦理，及發現作業的弱點，預防舞弊發生。

稽核單位直屬董事會，稽核單位所發現之缺失及內控自行評估結果都會送審計委員會及董事會報告及討論，以做為出具『內部控制制度有效性聲明書』之依據。稽核結果若有重大異常情形發現，由受查部門主管填寫改善措施，並由稽核單位擇期進行期後追蹤，以確認改善情形，預防異常情形再次發生。

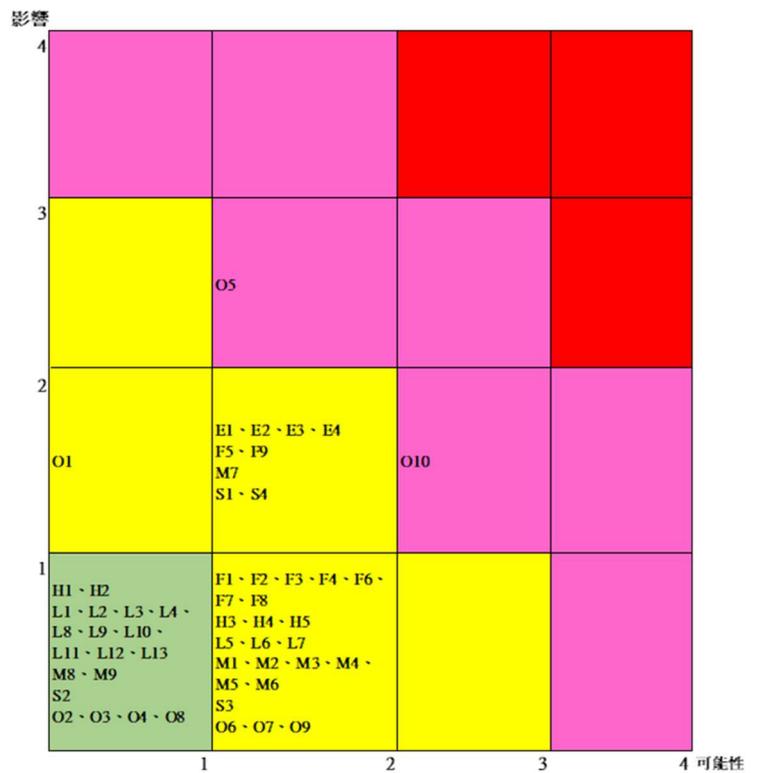
2025 (114)年度 宜進/宏洲/光明 風險分析圖

現行風險		整體風險 (現有控制)		剩餘風險 (新增控制)	
		可能性	影響	可能性	影響
天然災害		E			
火災	E1	2	3	2	2
地震	E2	2	3	2	2
颱風(水災)	E3	2	2	2	2
傳染病	E4	2	2	2	2
經濟環境		F			
匯率	F1	2	1	2	1
利率	F2	2	1	2	1
股市	F3	2	1	2	1
房市	F4	2	1	2	1
市場景氣	F5	2	2	2	2
原物料	F6	2	2	2	1
市場競爭	F7	2	2	2	1
銷售數量	F8	2	2	2	1
產品毛利	F9	2	2	2	2
人員行為		H			
居民	H1	2	1	1	1
媒體報導	H2	1	2	1	1
舞弊	H3	2	2	2	1
洩露資訊	H4	2	2	2	1
退休離職	H5	2	1	2	1
商業和法律		L			
供應商	L1	2	2	1	1
承包商	L2	2	1	1	1
承租戶	L3	2	1	1	1
公司法	L4	1	2	1	1
證券交易法	L5	2	2	2	1
環保法規	L6	2	2	2	1
勞基法	L7	2	2	2	1
營所稅法	L8	1	1	1	1
工廠法	L9	1	2	1	1
建築法規	L10	2	1	1	1
專利法	L11	1	1	1	1
智慧財產法規	L12	1	1	1	1
商業會計法	L13	1	1	1	1
管理活動及控制		M			
生產數量	M1	2	2	2	1
產品品質	M2	2	3	2	1
產品交期	M3	2	2	2	1
員工能力	M4	2	2	2	1
員工招募	M5	2	2	2	1
生產效率	M6	2	2	2	1
生產成本	M7	2	2	2	2
設備妥善率	M8	2	2	1	1
業務資料	M9	2	3	1	1
基礎設施		S			
停(跳)電	S1	2	2	2	2
斷(缺)水	S2	1	1	1	1
資訊系統失效	S3	2	2	2	1
能源稅/碳稅	S4	2	2	2	2
其他(請自述)		O			
委外生產鏈	O1	1	3	1	2
環保法規-用電過多、碳排放量大，遞課能源稅/碳費	O2	2	2	1	1
個人資料保護法	O3	1	2	1	1
員工健康	O4	2	1	1	1
地緣政治	O5	2	4	2	3
國家地位認同	O6	2	2	2	1
區域貿易/經濟	O7	2	2	2	1
貿易壁壘	O8	2	2	1	1
忽略新/高科技	O9	2	1	2	1
電費調漲	O10	3	3	3	2

2025(114)年度整體風險(現有控制)圖像分析圖



2025(114)年度剩餘風險(新增控制)圖像分析圖

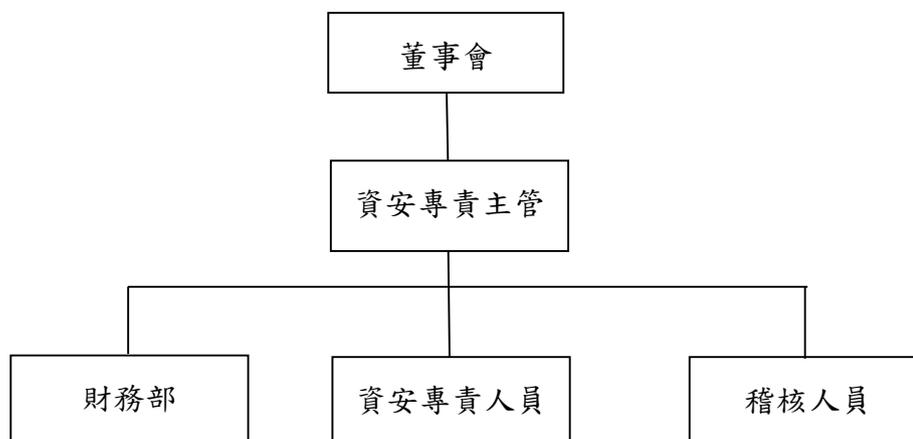


	極度危險的風險，需立即採取行動
	高度危險的風險，管理階層需督導所屬研擬計劃
	中度危險的風險，必須明確管理階層的責任範圍
	低度危險的風險，以一般步驟處理

三、資通安全管理 (GRI 418-1)

(一)資通安全風險管理架構

本公司訂定「資通安全政策」，以資訊安全政策為規範，其職責在強化資訊安全管理，保護本公司資訊資產，防範本公司內部或外部以及來自人為、蓄意或意外之破壞；其組織架構如下說明。



1. 資安專責主管：由總經理兼任，其下由財務部、資安專責人員、稽核三個單位組成，負責核定各項事務；組織權責包括審查/制定資通安全政策、個人資料保護管理辦法，規劃/推動各項資訊安全措施之實施，督導/稽查執行措施之可行性及有效性，評估整體之資安威脅及風險，以使資訊安全管理循 P. 計畫-D. 執行-C. 檢核-A. 改善行動，持續的良性運作。
2. 財務部：由財務部經理組成，負責管理、協調、核定。
3. 資安專責人員：由資訊人員組成，負責聯絡及執行資安之相關措施。
4. 稽核人員：由稽核單位人員組成，負責定期稽查資安之相關執行成效。

(二)資通安全政策

目的	為防止資通系統或資訊遭受未經授權之存取、使用、控制、洩漏、破壞、竄改、銷毀或其他侵害，以確保其機密性、完整性及可用性，特制訂本政策如下，以供全體同仁共同遵循。
目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 因應資通安全威脅情勢變化，本公司辦公室同仁(財務部、製造部、業務部、廠務部)應參與資通安全教育訓練，以提高資通安全意識。 2. 保護機敏資訊及資通系統之機密性與完整性，避免未經授權的存取與竄改。 3. 定期進行內部稽核，確保相關作業皆能確實落實。
因應措施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 預防及降低上述攻擊所造成的傷害，應落實相關改進措施並持續更新。 2. 建置機台入廠掃毒機制以防止內含惡意軟體的機台進入公司。 3. 強化網路防火牆與網路控管以防止電腦病毒跨機台及跨廠區擴散。 4. 依電腦類型建置端點防毒措施。 5. 導入先進的解決方案以偵測與處理惡意軟體。

	<p>6. 設計開發資安強化個人電腦供員工使用。</p> <p>7. 設計開發雲端應用安全政策。</p> <p>8. 導入新技術加強資料保護。</p> <p>9. 加強釣魚郵件偵測。</p> <p>10. 定期執行員工警覺性測試或委託外部專家執行資安評鑑。</p>
審查	<p>資通安全事件：指系統、服務或網路狀態經鑑別而顯示可能有違反資通安全政策或保護措施失效之狀態發生，影響資通系統機能運作，構成資通安全政策之威脅。</p> <p>當發生資通安全事件時，應立即通報資安專責人員負責排除，情節重大者並知會資安專責主管。</p>

(三) 資安風險具體管理方案及投入資通安全管理之資源

具體管理方案：

1. 本公司辦公室同仁(財務部、製造部、業務部、廠務部)每年須完成 3 小時資通安全教育訓練。
2. 知悉資安事件發生，能於規定的時間完成通報、應變及復原作業(每年實施一次系統復原測試計畫)。
3. 前次內部稽核發現缺失及異常事項，不得有未完成改善之情形。

投入資通安全管理之資源：

1. 不定期(每年至少一次)對公司員工辦理資訊安全宣導(例如：防毒、使用合法軟體及電子郵件使用規定等)，並留存紀錄。
2. 不定期檢查網站內對外提供之資訊，對具機密性、敏感性或過期之資訊內容，應立即移除或更新。
3. 有關電腦網路安全(如資訊安全政策宣導、防範網路駭客入侵事件、電腦防毒等)之事項應隨時公告。
4. 電腦應安裝防毒軟體，並設定對電腦系統進行病毒掃描。

(四) 因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施

截至目前為止未曾發生任何重大資通安全事件；當發生符合主管機關所規範之重大資安事件時，應依相關規定辦理。

四、持續營運計劃

(一) 持續營運計劃作業程序

本公司-宜進公司參考 APEC 中小企業工作小組於 2014 年 5 月翻譯出版之『中小企業持續營運教戰手冊』制訂宜進集團之持續營運計劃作業程序。

本公司-宜進公司之持續營運計畫依據以下步驟完成：

- 1、決定企業持續營運計畫的目的、範圍與執行團隊。
- 2、決定優先營運項目以及預計復原時間。

- 3、需要什麼來恢復關鍵活動？
- 4、風險評估－瞭解您的災害狀況。
- 5、不要忘記災前防護和災後減損。
- 6、災害的緊急應變。
- 7、盡早恢復運作的企業持續營運策略。
- 8、在財務上作好準備。
- 9、實際演練讓計畫奏效。
- 10、持續檢討與改進。

(二)持續營運計劃啓動時機

本公司-宜進公司各部門平日調查及搜集『持續營運計劃作業程序』之相關資訊，並注意政府機關發佈之重大災害事件及相關指引(例如由嚴重特殊傳染性肺炎中央流行疫情指揮中心所編訂之『企業因應嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情持續營運指引』)，加強監控及管理造成重大災害的危險因子。當發生足以造成公司營運中斷事件時，相關部門立即擬定重大災害『持續營運計劃』並迅速啓動實施。截至 2024 年 12 月 31 日止，本公司尚無造成公司營運中斷啓動『持續營運計劃』之情事。

第八章 環境及職業健康管理

第一節 環境及職業健康安全政策

本公司(宜進集團)作為一個從專業假撚廠跨足上游原料廠，整合成一貫作業化纖廠，我們宣示要愛惜環境及重視員工職業安全及身心健康，並將之融入整個公司的企業文化及落實在管理系統中。遵循本國環保安全衛生等相關法規，承諾持續投入生產製程、設施及活動的改善，以消除或降低對於員工、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之環境保護及健康與安全的風險。

宜進集團所有同仁承諾之環境及職業健康安全政策為：

1. 遵守法規—承諾符合相關環保安全衛生法令規章及相關規定。
2. 重視溝通—加強與員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之互動與溝通，以傳達對環境及安全健康相關之要求。
3. 教育訓練—持續教育及宣導全體員工環保安全健康理念，並落實於日常作業活動中。
4. 持續改善—改善製程與作業環境，實施清潔生產，持續提升環境保護及安全健康的績效。
5. 事前預防—偵察可能影響環境或有安全健康危害之作業活動、產品或服務，並採用適當之預防傷害措施，及避免污染與降低風險。
6. 永續發展—依循本國環保安全衛生等相關法規，促進員工健康，確保工作安全，維護自然環境，永保子孫共享。

以上承諾應自最高經營管理階層至全體員工共同遵守。

宜進集團鼓勵所有同仁主動參與消除或降低對環境保護及健康與安全有危害的管理活動，並希望每一位員工都能負起改善環境及職業健康安全績效之責任。

董事長 詹正田

2025年06月30日

第二節 環境及職業健康安全管理

本公司於104年度新增龜山廠之纖維事業部，踏入加工絲之生產製造及銷售，並於106年度結束觀音廠之織造事業部業務，專注於加工絲之生產製造及銷售，同時購買南港區玉成段之土地，跨足不動產相關業務。目前本公司以生產製造及銷售加工絲及購置不動產出租收取租金為主要營業活動。

本章各節均以**集團關聯企業**宏洲纖維工業股份有限公司桃園化纖廠與光明公司龜山廠(二者同位於桃園市龜山區楓樹里宏洲街29號)，來說明本公司在環境及職業健康安全管理的努力及成果。

一、環境及職業健康安全管理的項目及控制方式

項 目	說 明 (哪 些 種 類)	標 準	控 制 方 式
空氣污染	製程中空氣污染的主要來源為熱煤鍋爐燃燒時所排放之硫氧化物、氮氧化物、粒狀污染物。及合成有機纖維過程中逸散之揮發性有機物。	空氣污染防治法 固定污染源操作許可	集團關聯企業宏洲公司 鍋爐所產生之廢氣經由排放管道進入旋風分離器沈降大部份之粒狀污染物。 合成有機纖維過程中所產生之揮發性有機物廢氣，收集至觸媒氧化器再行排放，可處理99%之揮發性有機物，減少廢氣排放。 集團關聯企業宏洲公司 於2022年第二季完成將熱煤鍋爐的燃料由重油改成天然氣。
廢水處理	廢水的主要來源以合成有機纖維過程中所產生的作業廢水和清潔及民生使用之一般生活廢水，跟少量之實驗室用水。	水污染防治法 水污染防治措施計劃書	集團關聯企業宏洲公司 濃度較高之酯化廢水先經過活性污泥分解處理後，再和一般作業廢水和民生污水流入調均池，最後再由接觸氧化池進行耗氧分解，上澄液沈澱後，符合排放標準後再進行排放。
事業廢棄物	一般事業廢棄物：廢水處理所產生紡織污泥、裝載原料之空桶、生產過程所產生廢料和廢絲、一般生活垃圾。 有害事業廢棄物：為實驗室分析過程所產生之有毒廢液。	廢棄物清理法 廢棄物清理計劃書	垃圾進行分類回收，加強可回收資源性垃圾再利用， 集團關聯企業宏洲公司 製程中產生之廢料和廢絲可回收再製，不可利用之廢棄物，依法規進行每月定期申報及委託合格清運處理廠商定期清理、減量、回收分類、委託清運。
二氧化碳排放量	溫室氣體二氧化碳之排放，針對本廠之來源、數量，進行初步統計。更自主性推行節能減碳之活動。	溫室氣體減量及管理法	地球暖化之主要原因為二氧化碳之增加，二氧化碳的產生主要來自石化原料的燃燒，因此 集團關聯企業宏洲公司 針對使用重油的鍋爐進行修改為可以使用天然氣，2022年第二季天然氣管線佈建完工啓用，並減少自行發電來降低二氧化碳排放量。
毒性化學物	製程無使用毒性化學物質，但監測製程品質之實驗室所使用之藥劑中05401三氯甲烷、0761四氯乙烷、07901二氯甲烷、09701吡啶、09801二甲基甲酰胺等5種毒性化學物質屬管制之毒性化學物質。	毒性化學物質管理法	集團關聯企業宏洲公司 毒性化學物質之容器應作明顯標示，毒性化學物質之作業場所應註明並放置物質安全資料表操作毒性化學物質時，應於通風場所並有抽風櫃之設施，分析人員配備防護設備。每次分析完收集廢液，並記錄用量及廢液產生量，每月定期申報使用量及儲存量，廢液達一定量時，請合格之清除廠商進行清理。 依法規處理，防止外洩。

噪音	製程過程中，機器設備運轉時，產生往復噪音。物品移動之撞擊噪音。電氣設備發出之低頻噪音。	噪音管制法 職業安全衛生設施規則	集團關聯企業宏洲公司及光明公司在噪音產生場所，設立告示牌標示注意事項，並發給每位作業人員及進入者防護具，配帶後才可進入，現場作業人員定期進行聽力檢測。噪音發生區設置隔音設施、吸音材料及廠區設置綠帶作為緩衝區，降低對周邊居民之影響，且定期作周邊噪音檢測，作為改善標準。 機械保養維護，人員戴防護具。
能源使用管理	現場製程設備運轉所使用之電能，空調系統之送風及壓縮機用電，合成有機纖維製造過程所需熱能，及供應熱能的鍋爐、製造軟水、純水時過濾、再生的動能，日常生活使用的電器用品。	節約能源	1. 定期記錄廠務各種能源供應量及檢查能源設備。 2. 定期清理鍋爐設備及空調系統，維持良好操作效率。 3. 落實能源管理，隨手關閉不使用之電器、設備。
綠色產品管理	原料到成品階段，生產過程之廢棄物減量，生產過程中產生之不良品及包裝使用的紙箱、紙管及包材，都可回收循環再利用。	環保標章	1. 建制產品使用生命周期管理制度。 2. 提高原物料使用效率。 3. 使用可回收、無毒之原物料。
電氣設備造成危害	感電、解電、短路火災	安全衛生工作守則	確實檢修維護、定期保養
噪音振動造成危害	機械運轉噪音	安全衛生工作守則	加強噪音源防護及戴耳塞
動力機械造成危害	各機械傳動部位	安全衛生工作守則	加護蓋、護罩
游離輻射造成危害	3300酯化槽液位控制偵測	安全衛生工作守則	加強輻射偵測
電磁波造成危害	高壓設備	安全衛生工作守則	防護及隔離
堆高機起重機造成危害	堆高機操作物品掉落壓傷	安全衛生工作守則	小心操作及戴安全帽，裝設安全保護架
火災造成危害	機械摩擦 電線走火	安全衛生工作守則	加強設備檢修維護

二、環境及職業健康安全政策、目標及管理方案

政 策	目 標	管 理 方 案
◎遵守法令 承諾符合相關環保安全衛生法令規章及相關規定。	無違規裁罰。	集團關聯企業宏洲公司設置專人辦理環保及安全衛生之業務，並要求應具備專業證照及持續進修。
◎事先預防 偵察可能影響環境或有安全健康危害之作業活動、產品或服務，並採用適當之預防傷害措施，及避免污染與降低風險。	早期發現危害因子，並設法降低或消弭。	透過各項每日(週/月)檢點表、保養維護週期表，來早期發現危害因子。
◎教育訓練 持續教育及宣導全體員工環保安全健康理念，並落實於日常作業活動中。	內(外)部教育訓練符合相關規定	操作人員外派參加相關作業教育訓練。回廠後作為種子講師將相關資訊傳達至全廠員工。

◎持續改善 改善製程與作業環境，實施清潔生產，持續提升環境保護及安全健康的績效。	持續進行5S檢查	透過廠務會議，檢討各項製程與作業環境，實施廠區5S檢查競賽。
◎重視溝通 加強與員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之互動與溝通，以傳達對環境及安全健康相關之要求。	每年至少一次與員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體進行溝通。	公司及工廠設有專責單位負責受理員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之陳情。
◎永續發展 依循環安全衛生等相關法規，促進員工健康，確保工作安全，維護自然環境，永保子孫共享。	愛護地球，珍惜資源，廢棄物分類、回收、再利用。	統一設立資源回收站，並請各單位先行分類，再送到指定地點集中存放。

三、環境及職業健康安全促進活動

◎無災害工時 透過工安會議及廠務會議，不斷宣導安全的重要性，提供員工工作之必要護具，以零災害為目標挑戰無災害工時。	◎自動檢查實施 各項設備由各單位負責實施，每日、每月、每年作業檢查並記錄。
◎危害物質管理與化學災害預防 物品清楚標示及懸掛物質安全資料表，讓員工特別注意危害及預防。	◎教育訓練 依法令規定，新進人員及在職人員各施予教育訓練。
◎員工健康檢查 依法令規定實施員工健康檢查。	◎作業環境測定 每半年實施噪音測定乙次。 委託天成醫院每月護理師臨場8小時，醫師每年臨場8小時，為員工進行健康服務。 每3年辦理員工健康檢查。
◎消防演習及急救訓練 每年分兩次以上定期辦理消防演習及急救訓練，並報消防主管機關核備。	◎推動清潔生產 每日定期巡檢及實施每週整理整頓及檢查。
◎環保生活推行與教育宣導 廠區內實施垃圾分類及垃圾不落地，並透過開會宣導及管理措施落實執行。	◎推動綠色供應鏈與綠色產品 生產Re-cycle寶特瓶回收再生聚酯纖維產品，並申請認證環保標章產品。
◎善盡社會關懷責任 透過進賢基金會，每年捐助工廠所在地鄉、鎮公所辦理冬令低收入戶救濟。	◎友善環境及無障礙通道 新建廠房都符合友善環境及無障礙通道之要求，舊有廠房則逐年編列預算改善。

四、諮詢與溝通

本公司(宜進集團)透過下列方式促進公司內、外部各階層意見交流、抱怨反應及提供專業協助：環境安全衛生組織、公司內部會議、現場交接班、員工意見箱、公佈欄、電子郵件及電話。

地址：台北市內湖區瑞光路607號7樓（台北公司）

電話：(02) 2657-5859 分機 611 李業振（發言人）

網址：www.kwangming.com

Email：294568@kwangming.com

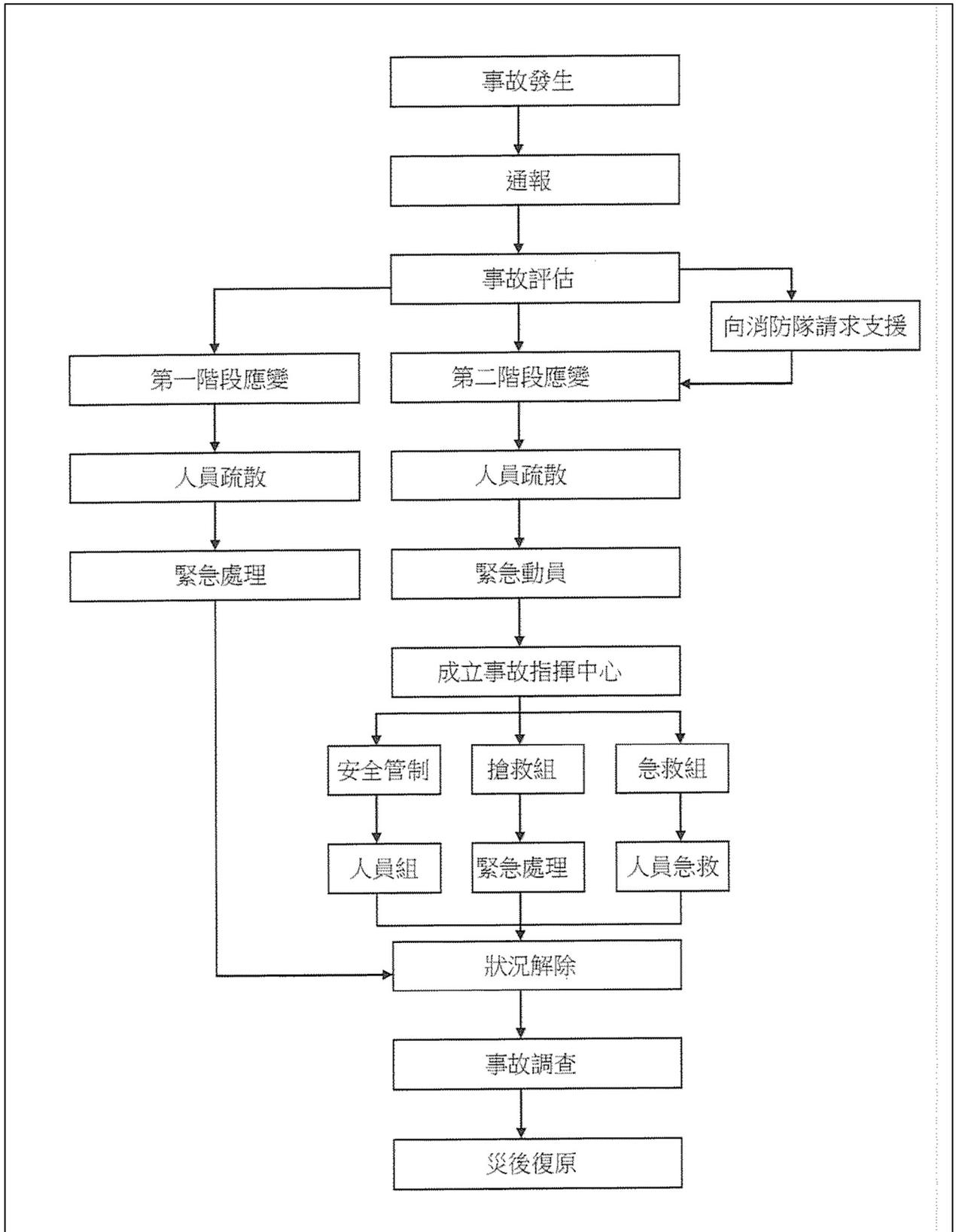
第三節 緊急事故準備及應變

關聯企業宏洲公司桃園化纖廠與光明公司龜山廠(同一廠區)為加強工廠人員對緊急情況之應變能力並釐定正確的處理程序，同時熟練安全防護器材之使用方法，確保人員安全及工廠正常運作，期能將意外事故所引發之災害損失減少到最低程度，由生產部門(工廠)組成緊急事故應變小組，並制訂「緊急應變計畫書」供生產部門平時作為緊急事故的演練及發生緊急事故時之處理程序。

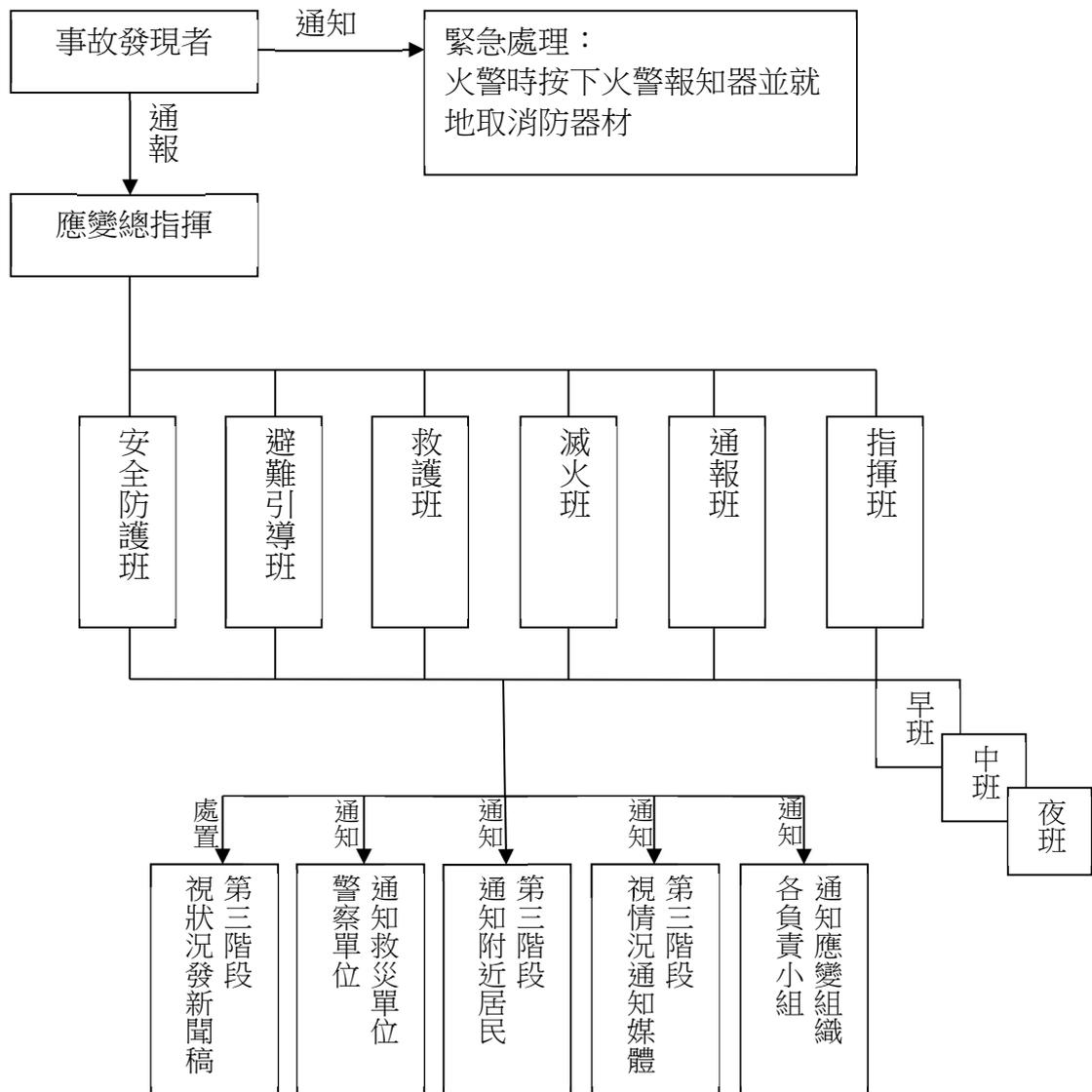
一、「緊急應變計畫書」主要包括：

1. 緊急應變程序
2. 通報程序及連絡系統
3. 緊急應變組織權責及架構
4. 緊急應變流程
5. 消防設備統計
6. 防護裝備統計
7. 各主管機關、應變小組名冊連絡電話
8. 逃生避難圖
9. 全廠SDS清單

二、緊急應變程序：



三、通報程序及聯絡系統：



關聯企業宏洲公司與光明公司(同一廠區)被歸類為紡織工業，製程中並無使用危險或爆炸性物質，僅於發電廠中使用柴油發電機發電，並設有重(柴)油貯槽、廢水處理及空污設施。

為確保員工作業安全、保障地區人員安全與健康，防止任何意外之發生，避免公害糾紛產生，減少社會成本支出，關聯企業宏洲公司(與本公司同一廠區)遵循勞工安全衛生法令之規定，制訂緊急事故準備及應變措施，期能將引發之災害損失減少到最低程度。無論是地震、火災、電力故障、自來水停供、機械故障、人力疏忽、人為災害、人員受傷，緊急措施都有一定的緊急應變處理準則，啟動緊急應變組織及職掌，依意外等級通報實施因應，火速消除危害。

廠區各處皆設有足夠的消防措施，並參與鄰近大型廠商緊急應變組織，藉以相互支援共同防止災害擴大，且和附近各區域醫院連結，在緊急情況的救援縮短到最短的時間，保持最有利的防災救災情況進行，朝向永續經營目標邁進。

第九章 環境保護

本公司於104年度新增龜山廠之纖維事業部，踏入加工絲之生產製造及銷售，並於106年度結束觀音廠之織造事業部業務，專注於加工絲之生產製造及銷售，同時購買南港區玉成段之土地，跨足不動產相關業務。目前本公司以生產製造及銷售加工絲及購置不動產出租收取租金為主要營業活動。

關聯企業宏洲纖維工業股份有限公司桃園化纖廠與光明絲織廠股份有限公司龜山廠位於同一地址：桃園市龜山區楓樹里宏洲街29號。

關聯企業宏洲公司桃園化纖廠(與本公司同一廠區)自2016年起導入 ISO 9001 環境管理系統認證，並訂定管理辦法及程序(如環境風險評估、空氣污染、水污染、噪音污染、廢棄物、飲用水、能資源、化學品等)，並已完成及落實環境管理工作，同年並通過第三方公正單位 G-CERTI 驗證。

第一節 溫室氣體排放管理

一、溫室氣體盤查 (GRI 305-1)、(GRI 305-2)、(GRI 305-3)

自2022年度起，本公司龜山廠依據 ISO 14064-1：2018 標準的要求，進行有系統的溫室氣體排放盤查與清冊建置，以確實掌握本公司龜山廠之溫室氣體排放的情形，提供本公司後續所進行各項溫室氣體減量計劃及其成效的評估。

本公司組織邊界之設定，參考 ISO 14064-1：2018 及溫室氣體盤查議定書之要求建議，採用營運控制權法，對於本公司工廠所管理或營運控制下的設施造成之溫室氣體排放量，組織將100%認列。組織邊界包括光明絲織廠股份有限公司龜山廠(桃園市龜山區楓樹里宏洲街29號)。

本公司溫室氣體排放量說明：2024年溫室氣體排放量為**94,194.442**公噸CO₂e，當中以CO₂排放量為94,183.6552公噸CO₂e，佔總排放量之99.99%，為七大溫室氣體之最。又直接溫室氣體排放量範疇1(類別1)為13.2551公噸CO₂e，佔總排放量之0.01%；間接溫室氣體排放量範疇2(類別2)為9,831.2240公噸CO₂e，佔排放量之10.44%。其他間接溫室氣體排放量範疇3(類別3-類別6)為84,349.9631公噸CO₂e，佔排放量之89.55%。

光明公司(龜山廠)溫室氣體排放總量(依範疇統計)

2022 年	範疇 1(類別 1)				範疇 2(類別 2)	範疇 3 (類別 3-6)	總排放當量 <small>註</small>
	固定排放	製程排放	移動排放	逸散排放	能源間接排放	其他間接排放	
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	24,4349				12,386.8102	90,540.6231	102,951.868
氣體別占 比(%)	0.02%				12.03%	87.95%	100.00%
	0.00%	0.00%	12.11%	87.89%			

2023 年	範疇 1(類別 1)				範疇 2(類別 2)	範疇 3 (類別 3-6)	總排放當量 <small>註</small>
	固定排放	製程排放	移動排放	逸散排放	能源間接排放	其他間接排放	
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	22.3036				9,043.6244	66,475.1856	75,541.114
	0.0000	0.0000	2.8958	19.4077			
氣體別占比(%)	0.03%				11.97%	88.00%	100.00%
	0.00%	0.00%	12.98%	87.02%			

2024 年	範疇 1(類別 1)				範疇 2(類別 2)	範疇 3 (類別 3-6)	總排放當量 <small>註</small>
	固定排放	製程排放	移動排放	逸散排放	能源間接排放	其他間接排放	
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	13.2551				9,831.2240	84,349.9631	94,194.442
	0.0000	0.0000	2.5705	10.6846			
氣體別占比(%)	0.01%				10.44%	89.55%	100.00%
	0.00%	0.00%	19.39%	80.61%			

註：依溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法第二條第一款規定，溫室氣體排放量以公噸二氧化碳當量(公噸 CO₂e)表示，並四捨五入至小數點後第三位。

光明公司(龜山廠)溫室氣體排放總量

2022 年度	類別 1	類別 2	類別 3	類別 4	類別 5	類別 6	總排放當量 <small>註</small>
	直接 排放源	能源間接 排放源	運輸間接 溫室氣體 排放	組織使用產品 造成間接溫室 氣體排放	使用來自組織 產品造成間接 溫室氣體排放	其他	
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	24.4349	12,386.8102	0	90,540.6231	0	0	102,951.868
氣體別占比(%)	0.02%	12.03%	0.00%	87.95%	0.00%	0.00%	100.00%

光明公司(龜山廠)溫室氣體排放總量

2023 年度	類別 1	類別 2	類別 3	類別 4	類別 5	類別 6	總排放當量 <small>註</small>
	直接 排放源	能源間接 排放源	運輸間接 溫室氣體 排放	組織使用產品 造成間接溫室 氣體排放	使用來自組織 產品造成間接 溫室氣體排放	其他	
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	22.3036	9,043.6244	0	66,475.1856	0	0	75,541.114
氣體別占比(%)	0.03%	11.97%	0.00%	88.00%	0.00%	0.00%	100.00%

光明公司(龜山廠)溫室氣體排放總量

2024 年度	類別 1	類別 2	類別 3	類別 4	類別 5	類別 6	總排放當量 註
	直接 排放源	能源間接 排放源	運輸間接 溫室氣體 排放	組織使用產品 造成間接溫室 氣體排放	使用來自組織 產品造成間接 溫室氣體排放	其他	
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	13.2551	9,831.2240	0	84,349.9631	0	0	94,194.442
氣體別占比(%)	0.01%	10.44%	0.00%	89.55%	0.00%	0.00%	100.00%

註：依溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法第二條第一款規定，溫室氣體排放量以公噸二氧化碳當量(公噸 CO₂e)表示，並四捨五入至小數點後第三位。

光明公司(龜山廠)直接排放源(範疇一/類別一)之七大溫室氣體排放量統計表

2022 年度	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總量
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	2.8423	20.8813	0.0896	0.6218	0.0000	0.0000	0.0000	24.4349
氣體別占比(%)	11.63%	85.46%	0.37%	2.54%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
2023 年度	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總量
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	2.7805	18.8385	0.0876	0.5970	0.0000	0.0000	0.0000	22.3036
氣體別占比(%)	12.47%	84.46%	0.39%	2.68%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
2024 年度	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總量
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	2.4681	10.1955	0.0778	0.5137	0.0000	0.0000	0.0000	13.2551
氣體別占比(%)	18.62%	76.92%	0.59%	3.87%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

光明公司(龜山廠)七大溫室氣體排放量統計表

2022 年度	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總量
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	102,930.2755	20.8813	0.0896	0.6218	0	0	0	102,951.868
氣體別占比(%)	99.98%	0.02%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
2023 年度	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總量
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	75,521.5905	18.8385	0.0876	0.5970	0	0	0	75,541.114
氣體別占比(%)	99.97%	0.02%	0.00%	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
2024 年度	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總量
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	94,183.6552	10.1955	0.0778	0.5137	0.0000	0.0000	0.0000	94,194.442
氣體別占比(%)	99.99%	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

二、溫室氣體排放強度 (GRI 305-4)

光明公司之溫室氣體(範疇1+範疇2)排放強度如下

光明公司	2024年度	2023年度	2022年度
溫室氣體排放量(CO ₂ e噸)	9,844.4791	9,065.9280	12,411.2451
總銷售收入金額(百萬元)	836	689	929
銷售強度(CO ₂ e噸/百萬元)	11.7757	13.1581	13.3598
銷售密度差異(↑/↓)	↓ 1.3824	↓ 0.2017	—

(光明公司自2022年首次進行溫室氣體盤查)

三、光明公司(個體)2024年度溫室氣體減量資訊 (GRI 305-5)

(一)企業對於溫室氣體排放之影響，或衝擊之程度

1. 企業受氣候變遷相關法規規範之風險

- (1)溫室氣體減量法：將規範紡織業碳排放額度的限制。
- (2)能源管理法：將增加投入改善設備費用及維護成本。
- (3)再生能源發展條例：將造成用電成本大幅增加。
- (4)未來歐盟開徵碳關稅及我國開徵碳費，增加公司營運成本。

2. 企業受氣候變遷之實質風險

- (1)全球氣溫持續升高，夏季溫度飆高將造成公司電力、水源等使用量增加，更嚴重的是造成工廠停電、停水，進而造成公司營運成本的提高及損失。
- (2)颱風的頻率增加及降雨強度普遍增強，對於廠房、設備及員工通勤都會構成潛在威脅。
- (3)氣候變遷造成四季氣候不分明，都會造成流行性傳染病的發生，並對員工健康產生影響。

3. 氣候變遷提供企業之機會

- (1)由於氣候變遷使得客戶更重視循環經濟及環境保護的議題，增加保特瓶回收環保紗及可分解環保紗的銷售量。
- (2)我國政府通過「氣候變遷因應法」，並以「2050年淨零排放」為目標，為達成淨零排放的目標，政府提供企業淨零轉型的資源及補助，公司可以善用政府所提供資源及補助，來達成公司淨零排放的目標，增加企業的競爭力。

4. 企業(範疇1直接+範疇2間接)溫室氣體排放量(含盤查範疇及時間)及驗證

本公司依據 ISO 14064-1:2018 標準的要求，進行溫室氣體排放量盤查資訊，盤查所得之資訊及報告係供公司內部參考或作為本公司**永續報告**

書之使用，並經第三方公正單位之查證。

年度	2024 年度	2023 年度	2022 年度
查證範圍	龜山廠	龜山廠	龜山廠
查證作業實施日	2025/02/27	2024/11/22	2023/06/16
盤查期間	1/1-12/31	1/1-12/31	1/1-12/31
外部查證	截至編纂日止尚未取得查證聲明書	台灣商品檢測驗證中心查證	台灣商品檢測驗證中心查證
查證數據	溫室氣體排放管理係數表 6.0.4(修)	溫室氣體排放管理係數表 6.0.4 版	溫室氣體排放管理係數表 6.0.4 版
經濟部能源署公告之電力排碳係數	經濟部能源署 2024 年度係數 0.474	經濟部能源局 2023 年度係數 0.494	經濟部能源局 2021 年度係數 0.509
溫室氣體排放量 (範疇 1+範疇 2)	9,844.4791 公噸 CO ₂ e	9,065.9280 公噸 CO ₂ e	12,411.2451 公噸 CO ₂ e

盤查邊界：光明絲織廠股份有限公司龜山廠(桃園市龜山區宏洲街 29 號)

盤查期間：2024/1/1-2024/12/31

範疇一(直接排放) 13,2551 公噸 CO₂e

範疇二(間接排放) 9,831.2240 公噸 CO₂e

範疇三(其他間接排放) 84,349.9631 公噸 CO₂e

溫室氣體排放總量 **94,194.442** 公噸 CO₂e

外部查證：本公司已委由台灣商品檢測驗證中心進行外部查證作業，唯截至編纂日止尚未取得查證聲明書。

(二)企業對於溫室氣體管理之策略、方法及目標等：

1. 企業對於因應氣候變遷或溫室氣體管理之策略

- (1)本公司將繼續推動溫室氣體盤查及外部查證，讓各部門知道節能減碳推動的成果。
- (2)持續由**母公司-宜進公司**洽談引進節能設備的方式及進行效益評估。
- (3)持續進行全員參與節能減碳活動的宣導及推動節約能源的措施。
- (4)積極與綠色能源(太陽能)設備廠合作，取得綠色能源之碳權。
- (5)遵照環保法規、客戶要求及相關規定。

2. 企業溫室氣體排放量減量目標

本公司溫室氣體盤查基準年訂為 2022 年，以該年度範疇 1+範疇 2 溫室氣體排放總量作為減碳目標，預計 2030 年減碳量達 30%，2050 年達淨零排放。

(三)企業溫室氣體排放量之預算與計劃

1. 本公司 2025 年度預計投入預算及達成目標：

預估投入金額 15 萬元

預估節電量：1 萬度

節電率：5%

2. 2024 年度執行中及計劃中的溫室氣體減量相關方案如下：

(1)更換節能燈具。

(2)設定室外溫度超過 30 度以上才能開空調冷氣，冷氣設定在 27 度。

(四)企業產品或服務帶給客戶或消費者之減碳效果

1. 符合下游品牌廠商綠色環保的需求。
2. 為地球氣候變遷善盡綠色生產的責任。

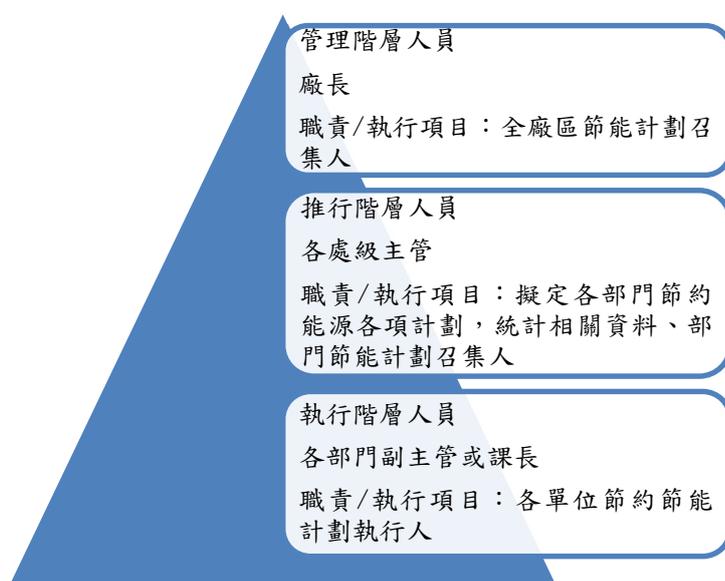
第二節 能源管理 (GRI 302-1)、(GRI 302-2)、(GRI 302-3)、(GRI 302-4)、(GRI 302-5)

關聯企業宏洲公司桃園化纖廠與本公司龜山廠均位於同一地址(桃園市龜山區楓樹里宏洲街29號)，廠區的能源管理主要由**宏洲公司**負責。

宏洲桃園化纖廠使用之能源為電力、燃料油、天然氣、柴油，光明龜山廠使用之能源為電力。使用之能源主要為電力供應生產機台、搬運設備及辦公室使用，燃料油、天然氣則在製程中提供蒸汽或熱煤加熱用途，柴油則作為廠內堆高機、搬運貨車及緊急或備用發電機的燃料使用。

宏洲桃園化纖廠及光明龜山廠廠區內目前未使用再生能源，未來五年內擬購置太陽能發電設備及設置儲能設備，使再生能源的使用率達目前用電的10%。

一、能源管理運作組織(圖)



二、節約能源

光明公司龜山廠使用之能源100%為電力，近三年能源耗用情形如下：

	百萬焦耳	2024 年度	2023 年度	2022 年度
能源總耗用量 (百萬焦耳)		74,667,524	65,904,955	87,608,088
電力耗用量(度)	3.6	20,740,979	18,306,932	24,335,580
柴油(公升)	35.1	0	0	0

關聯企業宏洲公司桃園化纖廠與光明公司龜山廠(以下合稱**桃園廠區**)為配合政府能源政策，減少能源之耗用，由宏洲公司桃園化纖廠公用處依據能源管理法及其施行細則，成立能源查核管理組織、建立能源查核制度、訂定節約能源目標及執行計畫，每年一月底前彙集當年能源查核制度、節約能源目標及執行計畫報請中央主管機關核備。

為評估廠內能源使用及消耗狀況，建立能源績效指標每年降低1%，**桃園廠區**參考「ISO 50001 能源管理系統」之方法，每年比較能源使用及消耗的情形，藉由能源管理運作組織提出節能措施及改善方案以持續進行追蹤管理，使工廠整體的能源使用效率大幅提升。

(一)2024年**桃園廠區**組織內部能源消耗量減量目標達成情形

年度	目標值 (百萬焦耳)	實際值 (百萬焦耳)	達成率(%)	節能措施及改善方案
2024	-3,514,142	106,696,183	-3,036.19%	2024年產量較2023年大幅增加，使用能源也相對大幅增大，續依計劃進行
2023	-4,882,551	-136,840,860	2,803.00%	2023年因歲修停工天數較長，無法真實反映節能效果，續依計劃進行
2022	-5,755,834	-87,328,293	1,517.00%	達成能源績效指標，續依計劃進行

(二)能源密集度

	2024年度	2023年度	2022年度
能源總耗用量(百萬焦耳)	458,110,444	351,414,261	488,255,121
總銷售收入金額(仟元)	3,141,582	2,684,309	4,074,478
銷售密度(百萬焦耳/仟元)	145.8	130.9	119.8
銷售密度差異(↑/↓)	↑14.9	↑11.11	↓28.43

(三)近三年能源總耗用量情形

	百萬 焦耳	2024年度	2023年度	2022年度
能源總耗用量(百萬焦耳)		458,110,444	351,414,261	488,255,121
電力耗用量(度)	3.60	67,231,200	53,812,800	76,687,080
燃料油耗用量(公升)	40.20	0	0	2,316,000
天然氣耗用量(立方公尺)	37.00	5,796,500	4,242,800	3,191,297
柴油(公升)	35.10	44,763	18,933	24,550
汽油(公升)	32.60	1,118	1,228	4,256

(能源局能源產品單位熱值表)

電 力：1kWh=860kcal=860*4.184*10⁻³ MJ=3.6MJ

燃料油：1L=9600 kcal=9600*4.184*10⁻³ MJ=40.2MJ

天然氣：1m³=8839.76kcal=8839.76*4.184*10⁻³MJ=37.0MJ

柴 油：1L=8400 kcal=8400*4.184*10⁻³ MJ=35.1MJ

汽 油：1L=7800 kcal=7800*4.184*10⁻³ MJ=32.6MJ

(四)節省能源成效

關聯企業宏洲公司桃園化纖廠及光明公司龜山廠(以下合稱**桃園廠區**)依據經濟部能源局『能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定』自2015年度至2024年度平均每年節電率應達百分之一以上，2024年度節電率為1.37%，累計本公司2015年至2024年止全公司平均年節電率為1.37%。

最近三年**桃園廠區**節約能源改善方案具體成效分析表

	2024年度	2023年度	2022年
節約能源措施	空壓機汰舊換新	紡絲二課生產區域空調送風風車及回風風車加裝變頻器	紡絲二課生產區域空調送風風車及回風風車加裝變頻器
措施執行說明	#505空壓機(800HP)使用25年效率下降，更換全新一台900HP效率提升15%	紡絲二課生產區域2台送風風車及2台回風風車加裝變頻器調節風量。	紡絲二課生產區域2台送風風車及2台回風風車加裝變頻器調節風量。
節能量	全年節省用電788,400度。當年度(實施10.5個月)節省用電689,850度	全年節省用電1,608,200度。當年度(實施11個月)節省用電1,474,183度	全年節省用電1,608,200度。當年度(實施1個月)節省用電134,016度
投資金額	6,000 千元	0 千元	700 千元
節電效益金額	2,365.20 千元	4,020.50 千元	1,762.95 千元

(五)近2015年度至2024年度**桃園廠區**平均年節電率總表

	年度節電量(度)a	年度用電量(度)b	平均節電率(a/a+b)
2015年	1,534,680	91,234,200	1.65%
2016年	2,011,680	92,001,391	2.14%
2017年	938,609	103,500,000	0.90%
2018年	1,204,500	103,284,000	1.15%
2019年	1,482,425	94,096,800	1.55%
2020年	1,380,000	67,560,000	2.00%
2021年	705,180	91,965,000	0.76%
2022年	134,016	76,687,000	0.17%
2023年	1,474,183	53,812,800	2.67%
2024年	689,850	67,231,200	1.44%
小 計	11,555,123	841,372,391	1.37%

2015年至2024年累計節電率為14.43%

第三節 水資源管理 (GRI 303-1)、(GRI 303-2)、(GRI 303-3)、(GRI 303-4)、(GRI 303-5)

關聯企業宏洲公司桃園化纖廠與光明公司龜山廠在同一廠區(桃園市龜山區楓樹里宏洲街29號，以下合稱**桃園廠區**)，用水以自來水及將雨水(地表水)回收、儲存及利用為主要來源，**桃園廠區**不位在具水資源壓力的地區。水資源用途為員工生活用水、消防用水、冷却水塔循環冷却用水、蒸汽鍋爐產生蒸汽供製程升溫及保溫使用。廠區並設置有廢水處理廠一座，採雨水、污水分流，其中生活污水及製程廢水則流到廢水廠，經廢水處理符合排放標準後，排放至南坎溪第二級總量管制區內(水污染防治措施計劃及水污染防治許可證字號 桃市環排許字第H0611-09號、府環水字第1080112998號)。

一、水資源利用，善用水平衡系統分析各項用水合理化

(一)取水量(百萬公升)**桃園廠區**無位於具有水資源壓力地區，水源也未取自具有水資源壓力地區。

依來源劃分取水量	所有地區			具水資源壓力地區		
	2024年	2023年	2022年	2024年	2023年	2022年
自來水	68.384	77.075	159.957	-	-	-
地表水	144.186	219.462	190.943	-	-	-
地下水	0	0	0	-	-	-
供第三方自來水	0	0	0	-	-	-
供第三方地表水	0	0	0	-	-	-
供第三方地下水	0	0	0	-	-	-
總取水	212.570	296.537	350.900	-	-	-

(二)排水量(百萬公升)

依終點劃分排水量	所有地區			具水資源壓力地區		
	2024年	2023年	2022年	2024年	2023年	2022年
總排水量	190.809	294.279	325.167	-	-	-
處理合標排水量	190.809	294.279	325.167	-	-	-
未處理排水量	0	0	0	-	-	-

(三)耗水量(百萬公升)

依終點劃分排水量	所有地區			具水資源壓力地區		
	2024年	2023年	2022年	2024年	2023年	2022年
總耗水量	190.809	294.279	325.167	-	-	-
儲水量之變化	21.761	2.258	25.733	-	-	-

二、水資源之節水措施或循環用水每年節約用水情形

(一)空調冷却水循環再利用。

(二)**桃園廠區**內設置有1萬噸雨水儲存槽供回收之雨水儲存，雨水收集系統每年可節省約2-3萬噸自來水用量。

第四節 原物料及包裝材料回收 (GRI 301-1)、(GRI 301-2)、(GRI 301-3)

本公司向**關聯企業宏洲公司**採購POY使用後之包裝材料由宏洲公司無償回收。產品出售給客戶後，除產品客訴以不良品退運回工廠外，產品及紙箱均不作回收。本公司棧板使用宏洲公司的木棧板出貨給客戶，並由貨運公司從客戶處運回工廠後交還給宏洲公司。

年 度		2024 年	2023 年	2022 年
光明包裝材料回收交還宏洲	紙箱(個)	26,418	20,741	25,716
	木棧板(塊)	31,588	25,819	27,995
	洞板(片)	182,621	141,802	196,420

第五節 污染防治及廢棄物處理

關聯企業宏洲公司桃園化纖廠(與本公司同一廠區)自2003年起導入ISO 14001環境管理系統並訂定管理辦法及程序(如環境風險評估、空氣污染、水污染、噪音污染、廢棄物、飲用水、能資源、化學品等)，並已完成及落實環境管理工作，且通過第三方公正單位 G-CERTI 驗證。

一、空氣污染 (GRI 305-7)

本公司產品生產或檢驗過程中，沒有會造成空氣污染的設備或製程。

二、廢水排放 (GRI 303-2)

本公司產品生產或檢驗過程中，沒有會產生廢污水之情形。

三、資源回收及廢棄物清除 (GRI 306-1)、(GRI 306-2)、(GRI 306-3)、(GRI 306-4)、(GRI 306-5)

(一)生產過程中產生的廢棄物及最終處理方式

光明公司龜山廠在生產過程中會產生廢絲、廢紙管、廢塑膠袋等廢棄物(下腳)，皆出售給下腳回收廠商。

(二)廢棄物之管理

關聯企業宏洲公司桃園化纖廠及光明公司龜山廠廢棄物管理主要以「分類回收」、「減量」及「再利用」為最高管理原則，實際的具體措施有：客戶

端包裝材料(紙箱、隔板、膠帽)收回再使用、供應商包裝材料(紙箱、紙管)分類回收交付廠商再利用，製程中廢紗、塑膠袋、打包袋及廢紙箱等資源分類回收及出售，辦公室單面紙張回收再利用等，除了減少廢棄物的產生外，也為公司帶來可觀的收入。

關聯企業宏洲公司桃園化纖廠及光明公司龜山廠對於無法回收利用之廢棄物如有毒廢液(光明公司-無)、一般垃圾、紡織污泥(光明公司-無)、廢木(棧)板(光明公司-無)等，均委託合格廢棄物清除廠商清運，全程以廢棄物清運**二聯單**管控，直到廢棄物進入合格最終處理廠進行處理，並確認最終處理廠進廠數量與本公司出廠數量相符。

(三)廢棄物的產生數量

1. 廢棄物做資源回收後出售

光明公司龜山廠

回收出售	2024 年		2023 年		2022 年	
	數量(噸)	金額(元)	數量(噸)	金額(元)	數量(噸)	金額(元)
廢紗	95.14	557,239	70.88	318,426	72.29	206,939
廢紙	263.35	376,344	210.34	336,861	314.49	898,099
廢塑膠袋	19.30	162,114	14.14	118,768	22.44	188,508
合計	377.79	1,095,697	295.36	774,055	409.22	1,293,546

2. 廢棄物清除至最終處置場的數量及處理費用統計

光明公司龜山廠

項目	2024 年		2023 年		2022 年	
	數量(噸)	費用(元)	數量(噸)	費用(元)	數量(噸)	費用(元)
有害廢棄物	0.00	0	0.00	0	0.00	0
一般垃圾	11.32	175,883	17.25	271,705	24.81	390,759
合計	11.32	175,883	17.25	271,705	24.81	390,759

3. 廢棄物回收出售與處置的比例

光明公司龜山廠

	2024年		2023年		2022年	
	數量(噸)	比例%	數量(噸)	比例%	數量(噸)	比例%
回收出售數量	377.79	97 %	295.36	94 %	409.22	94%
清除處置數量	11.32	3 %	17.25	6 %	24.81	6%
總數量	389.11	100 %	312.61	100 %	434.03	100%

第六節 綠色、機能性產品與產品標示 (GRI 416-1)、(GRI 416-2)、(GRI 417-1)、
(GRI 417- 2)、(GRI 417-3)

一、綠色產品：

關聯企業宏洲公司 FDY/POY、DTY 產品取得生態紡織品 Oeko-Tex 證書，FDY/POY 產品取得全球再生回收標準 GRS 證書，**宏洲公司**對於選擇供應商時規定其必須提供公正第三機構所出具之產品「無毒」檢驗報告，或供應商產品同樣取得 Oeko-Tex、GRS 證書或環保標章認證，不符合上述規定之供應商，無法進入**宏洲公司**供應鏈（商）的名單。

光明公司亦通過 **GRS 全球再生回收標準認證**，主要以宏洲公司的 POY 為原料，經過加熱、假撚的製程做成 DTY，提供給下游織布廠客戶使用。

環保紗(使用回收聚酯寶特瓶切粒)、黑紗(不需再染色)及可降解紗(可於土壤中自然分解)。最近三年度產、銷情形：

光明公司龜山廠

項目	2024 年	2023 年	2022 年	合計
環保紗產量(KG)	397,378	329,644	1,406,957	2,133,979
環保紗銷量(KG)	477,417	329,799	1,548,168	2,355,384
黑紗產量(KG)	2,121,233	2,630,739	2,844,901	7,596,873
黑紗銷量(KG)	2,278,697	2,656,493	2,760,655	7,695,845
可降解紗產量(KG)	0	0	21,976	21,976
可降解銷量(KG)	0	0	14,423	14,423
綠色產品產量(KG)	2,518,611	2,960,383	4,273,834	9,752,828
綠色產品銷量(KG)	2,756,113	2,986,292	4,323,246	10,065,651

二、機能性產品：**關聯企業宏洲公司**為紡織上游產品製造廠商，除要求產品應具備保暖、耐磨的特性外，也積極研發能增進人體健康的機能性產品，例如37.5技術纖維、銅離子抗菌纖維、石墨烯纖維等。光明公司配合宏洲公司研發出來的產品進行加熱、假撚的製程加工成DTY後再出售給織布廠客戶用。

紗種	成分	用途	特性
37.5 技術纖維	火山岩(活性碳)	專業運動及運動休閒服飾	用靜電力吸引作用吸收人體不斷蒸發的水分；同時再利用人體自然發出的紅外線能量，用來加熱粒子加速水分蒸發，因此它能更快的保持體表乾爽，還能輔助儲存能量保持身體在一定的溫度。
銅離子抗菌纖維	取得以關鍵奈米細化技術將銅細化製成纖維母粒之原料，進而製成紗線。	醫療周邊耗材、嬰幼兒用品、女性用品等抗菌衣物。	銅離子抗菌纖維具有阻斷疾病傳播、消除異味、修復皮膚等效果，是新型的抗菌紡織品。含銅紡織品能增強皮膚生長因子的活性，刺激皮膚生成新的毛細血管，在傷口上使用含銅醫用敷料能加快傷口的癒合速度。

石墨烯纖維	取得將石墨烯分散均勻製成纖維母粒之原料，進而製成紗線。	智慧服飾與穿戴式裝置應用	抗靜電：石墨烯的導電性可以降低布料的表面電阻率。同時表面潤滑，能降低摩擦係數，抑制、減少電流產生，防止皮膚搔癢。 導熱性佳：石墨烯材料紡織品，可成為人體和外觀的篩檢程式和外部環境的過濾器，確保穿著者保持理想溫度。
-------	-----------------------------	--------------	---

- 三、**關聯企業宏洲公司**、光明公司產品為紡織原料，在報導期間(2024/1/1日至2024/12/31日)或是報導期間以前都沒有發生重大違反產品和服務與健康和安安全法規的事件。
- 四、**關聯企業宏洲公司**、光明公司之產品並未直接在市場陳列販賣，產品依經濟部「商品標示法」規定標示：1、商品名稱。2、製造廠商之名稱、地址及服務電話。3、原產地。4、主要成分或材料。5、淨重、容量、數量或度量等。6、國曆或西曆之製造年月或年週。本公司在報導期間(2024/1/1日至2024/12/31日)或是報導期間以前，產品標示都沒有發生重大未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件。
- 五、**關聯企業宏洲公司**、光明公司產品為紡織原料，從未直接以最終消費性產品在市場上做行銷廣告、促銷及贊助。不論在報導期間(2024/1/1日至2024/12/31日)或是報導期間以前都沒有發生重大未遵循行銷傳播相關法規的事件。
- 六、**關聯企業宏洲公司**、光明公司已經在部份產品生產過程中，自原料階段就加入色母粒，抽出的紗自然有顏色，無須染整就能織成布，節省了染整階段的能源消耗、二氧化碳排放量及用水。又環保紗可節省原料之能源消耗、二氧化碳排放量。

第十章 履行社會責任

宜進集團各公司秉持「創新、誠信、成長、和諧」的經營理念及「誠懇務實」的工作態度，期許勞資雙方的互信互助，公司不斷成長壯大，資本額不斷累積，營業額逐年成長。秉持著「取之於社會，用之於社會」的觀念，努力成為一個善盡環境保護及企業社會責任的企業，期許勞資雙方互信互助，公司不斷成長壯大，使能益加照顧員工福利與權益，力行節能環保工作，敦親睦鄰共創美好住居環境。

第一節 和諧的勞僱關係 (GRI 202-2) (GRI 401-1) (GRI 405-1)

一、人力資源

(一)光明公司最近三年度員工平均年資、平均年齡及學歷分布情形

年度		2024年	2023年	2022年
員工人數	本國	77	82	85
	外籍	26	19	23
	合計	103	101	108
平均年齡		45	46	43
平均服務年資		9.1	9.0	7.3
學歷分佈情形	博士	0	0	0
	碩士	1	1	1
	大專	19	20	21
	高中	65	62	67
	國中(小)	18	18	19

(二)光明公司最近三年度員工性別與國籍統計

年 度		2024年		2023年		2022年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
台北辦公室	男生	3	50 %	3	50 %	3	50 %
	女生	3	50 %	3	50 %	3	50 %
	30歲以下	0	0 %	0	0 %	0	0 %
	30-50歲	3	50 %	3	50 %	3	50 %
	50歲以上	3	50 %	3	50 %	3	50 %
	小計	6	100 %	6	100 %	6	100 %
桃園廠區	男生	60	62 %	54	57 %	60	59 %
	女生	37	38 %	41	43 %	42	41 %
	30歲以下	17	18 %	11	12 %	16	16 %
	30-50歲	45	46 %	49	51 %	53	52 %
	50歲以上	35	36 %	35	37 %	33	32 %
	小計	97	100 %	95	100 %	102	100 %

全公司	男生	63	61 %	57	56 %	63	58 %
	女生	40	39 %	44	44 %	45	42 %
	30歲以下	17	16 %	11	11 %	16	15 %
	30-50歲	48	47 %	52	51 %	56	52 %
	50歲以上	38	37 %	38	38 %	36	33 %
	總計	103	100 %	101	100 %	108	100 %
副課長級以上主管	男生	13	87 %	13	87 %	12	86 %
	女生	2	13 %	2	13 %	2	14 %
	30歲以下	1	7 %	1	7 %	0	0 %
	30-50歲	4	27 %	4	27 %	4	29 %
	50歲以上	10	66 %	10	66 %	10	71 %
	小計	15	100 %	15	100 %	14	10 %
國籍	本國	77	75 %	82	81 %	85	79 %
	越南	10	10 %	14	14 %	21	19 %
	印尼	16	15 %	5	5 %	2	2 %
	總計	103	100 %	101	100 %	108	100 %

本公司所有高階管理階層均為本國籍，僱用當地居民為高階管理階層的比例為100%。

(三)光明公司最近三年度新進員工分析

年 度		2024年		2023年		2022年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
台北辦公室	男	0	0 %	0	0 %	0	0 %
	女	0	0 %	0	0 %	0	0 %
	30歲以下	0	0 %	0	0 %	0	0 %
	30-50歲	0	0 %	0	0 %	0	0 %
	50歲以上	0	0 %	0	0 %	0	0 %
	小計	0	0 %	0	0 %	0	0 %
桃園廠區	男	15	100 %	3	100 %	8	73 %
	女	0	0 %	0	0 %	3	27 %
	30歲以下	11	73 %	2	67 %	8	73 %
	30-50歲	4	27 %	1	33 %	3	27 %
	50歲以上	0	0 %	0	0 %	0	0 %
	小計	15	100 %	3	100 %	11	100 %
全公司	男	15	100 %	3	100 %	8	73 %
	女	0	0 %	0	0 %	3	27 %
	30歲以下	11	73 %	2	67 %	8	73 %
	30-50歲	4	27 %	1	33 %	3	27 %
	50歲以上	0	0 %	0	0 %	0	0 %
	總計	15	100 %	3	100 %	11	100 %

(四)光明公司最近三年度離職員工分析

年 度		2024年		2023年		2022年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
台北辦公室	男	0	0 %	0	0 %	0	0 %
	女	0	0 %	0	0 %	0	0 %
	30歲以下	0	0 %	0	0 %	0	0 %
	30-50歲	0	0 %	0	0 %	0	0 %
	50歲以上	0	0 %	0	0 %	0	0 %
	小計	0	0 %	0	0 %	0	0 %
桃園廠區	男	9	69 %	9	90 %	5	63 %
	女	4	31 %	1	10 %	3	37 %
	30歲以下	3	23 %	4	40 %	2	25 %
	30-50歲	9	69 %	6	60 %	4	50 %
	50歲以上	1	8 %	0	0 %	2	25 %
	小計	13	100 %	10	100 %	8	100 %
全公司	男	9	69 %	9	90 %	5	63 %
	女	4	31 %	1	10 %	3	37 %
	30歲以下	3	23 %	4	40 %	2	25 %
	30-50歲	9	69 %	6	60 %	4	50 %
	50歲以上	1	8 %	0	0 %	2	25 %
	總計	13	100 %	10	100 %	8	100 %

(五)最近三年度本公司身心障礙人士聘用情形

身心障礙人士	2024年		2023年		2022年	
	人數	比率	人數	比率	人數	比率
光明公司	3	2.91 %	3	2.97 %	3	2.78 %

「身心障礙者權益保障法」第38條規定：67人以上私立企業及機構，任用不得低於百分之一

二、員工福利 (GRI 201-3)、(GRI 401-2)

(一)光明公司員工福利政策：

1. 本公司自成立以來，即對勞資關係之和諧及員工福利十分重視，並視員工為本公司最重要資產，在各項管理制度之設計上均充分考量人性化之因素，同時積極為員工謀福利，茲將各項福利及人事制度說明如下：
 - (1) 人事制度：各項人事規章，舉凡任免、升遷、薪資、獎懲、休假、退休福利、資遣、撫卹等各項，均本勞基法之基本精神，為員工做最有利之考量，以達照顧員工之目的。
 - (2) 一般福利：本公司對員工福利業務之推展不遺餘力，福利內容計有餐廳、宿舍、停車場等設施。此外生日、年節均致贈禮金(品)、婚

喪、生育補助、急難救助、團體保險、尾牙、旅遊、聚餐等一應俱全，使員工能分享公司經營之成果。

(3) 員工分紅：依本公司公司章程第18條規定，年度如有獲利，應提撥1%至5%為員工酬勞及不高於5%為董事酬勞。

2. 員工進修及訓練：

本公司視員工為極重要之資產，在培育員工方面一向不遺餘力，除定期舉辦內部教育訓練與經驗分享外，亦常外派員工參加專業課程講座，再向單位同仁報告，以提高員工素質。

3. 員工退休制度：

本公司已與所有員工結清舊制退休金，支付員工依舊制年資所計算之退休金，目前所有員工皆採新制退休金制度。

(二) 光明公司2024年度員工權益維護措施：

本公司向來採取開放態度並尊重員工的權利，因勞資關係一向和諧，工廠尚未有員工依工會法組織成立工會。

1. 為使勞資關係和諧，並暢通溝通管道，工廠皆定期召開會議，並設有意見箱，充分反應員工意見，同時對於員工之意見均由相關部門協調處理，透過定期及不定期之方式相互溝通，建立共識。

2. 公司成立迄今勞資關係均十分和諧，未有任何勞資糾紛發生，未來勞資雙方仍將秉持勞資一體、親愛團結之原則，加強溝通，使勞資糾紛不致發生。

項目	內容
員工福利政策	<p>(一) 員工福利措施</p> <p>本公司對員工福利業務之推展不遺餘力，計有餐廳、宿舍、停車場等設施；依法提撥職工福利金，作為職工福利之經費，並設置職工福利委員會，經辦各項福利事項如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 勞工保險、全民健康保險及完善之團體保險。 • 年節、績效及生日禮金。 • 獎助學金。 • 婚喪補助。 • 定期全員健康檢查。 • 依勞工退休金條例按月提繳退休金。 <p>113 年度本公司員工福利執行情形： 年節福利支出 385,450 元、婚喪喜慶補助 34,600 元、傷病急難救助 12,000 元、康樂福利支出 0 元、辦理團體保險 166,850 元、子女教育獎助 35,000 元。員工福利平均數為 8,127 元/人。</p> <p>(二) 進修、訓練</p> <p>1. 員工進修及訓練辦法(依內部控制制度薪工循環有關規定)</p> <p>(1) 職前訓練</p> <p>新進人員均應經職前訓練之程序，使新進人員在就新工作前，能對公司組織文化、工作職位功能、經營理念及規章制度有基本之瞭解。其訓練內容著重協助新進人員提早熟悉工作環境，並及早進入工作狀況。</p>

	<p>(2)在職訓練 內訓部份由各單位依勞工安全衛生、ISO 品質管理系統等相關法令規定，利用員工空閒時段召開會議，進行人員在職訓練。外訓部份則由各單位依實際需要，填具教育訓練申請及評核表，經主管核准後予以實施。</p> <p>(3)訓練之實施方式 幹部利用會議、面談等機會向部屬實施機會教育。 公司統一辦理或公司其他單位個別辦理之訓練課程。 參加國內訓練機構所舉辦之教育訓練。</p> <p>2. 教育訓練執行概況</p> <table border="1" data-bbox="643 510 1406 618"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>教育訓練總支出</th> <th>教育訓練總時數</th> <th>教育訓練總人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112 年</td> <td>49,314 元</td> <td>1,184 小時</td> <td>304 人次</td> </tr> <tr> <td>113 年</td> <td>53,563 元</td> <td>1,208 小時</td> <td>366 人次</td> </tr> </tbody> </table> <p>(三)退休制度 本公司對正式聘用之員工訂有退休辦法，依該辦法規定，員工退休金之給付按其服務年資每滿一年給予兩個基數，但超過十五年工作年資，每滿一年給予一個基數，最高總數以四十五個基數為限；退休金基數之標準，係指核准退休時六個月平均工資為計算標準。 自 94 年 7 月 1 日勞工退休金條例（勞退新制）施行後，雇主應為適用該條例退休金制度之勞工按月提繳退休金，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶，雇主負擔提繳之退休金，不得低於勞工每月工資 6%（簡稱「新制」），新到任之員工一律採用新制，原有之員工由其自行選擇。 本公司於 105 年起陸續對於選擇舊制退休的員工辦理優退，並於 105 年 11 月 30 日對於選擇新制退休而仍保有舊制年資的員工，結清其適用「勞動基準法」有關之退休金年資（舊制退休金）；完成舊制退休金年資結清後，即註銷本公司之「勞工退休準則金監督委員會」，勞工退休準備金專戶並予以取消。 本公司現在所有員工均適用新制退休金制度，公司按月提繳不低於其每月工資 6% 之勞工退休金至個人專戶，勞工也可從每月工資再自提 1~6% 作為退休金。</p>	年度	教育訓練總支出	教育訓練總時數	教育訓練總人數	112 年	49,314 元	1,184 小時	304 人次	113 年	53,563 元	1,208 小時	366 人次
年度	教育訓練總支出	教育訓練總時數	教育訓練總人數										
112 年	49,314 元	1,184 小時	304 人次										
113 年	53,563 元	1,208 小時	366 人次										
<p>員工權益 維護措施</p>	<p>本公司勞資關係和諧，依主管機關規定定期舉行勞資會議及辦理相關事務，並無勞資糾紛之情形。本公司著重合理化、人性化的管理制度，建立順暢之溝通管道，維持勞資雙方良好關係，共同創造生產力，實施員工分紅並分享營運成果，建立穩定和諧之勞資關係。</p>												
<p>勞資糾紛 情形</p>	<p>無。</p>												
<p>履行社會 責任</p>	<p>(一)本公司於 113 年 11 月 08 日訂定「永續資訊管理辦法」以推動永續發展組織架構，由董事會轄下之「永續發展推動小組」負責各項編組任務，該小組由公司治理主管擔任負責人，負責制定及管理達成永續發展政策的目標，遵循永續資訊揭露之相關法規及國際準則等，充分揭露具攸關性及可靠性之永續資訊，以提升永續資訊透明度。</p> <p>(二)永續發展推動小組，從『公司治理』、『社會公益』及『永續環境』三個構面，分別召集相關部門主管，共同設定每年度執行的項目及目標，整合及運用組織資源並追蹤執行成效，每年一次彙總執行成果，編製「企業永續報告書」向董事會提出報告。</p> <p>(三)辦公室及廠區溫度設定符合環保政策，隨手關燈不浪費資源。</p> <p>(四)廢棄物處理符合廢棄物清理法相關規定。</p> <p>(五)致力提升資源利用效率(辦公紙張回收再利用，現場紙箱、廢紗及廢鐵等資源回收)，以降低對自然環境之衝擊。</p> <p>(六)所生產之環保紗取得「全球回收紡織品系統驗證標準證書」(GRS 認證)。</p>												

(七)本公司已依溫室氣體盤查及查證時程規劃，並將後續執行進度按季提報董事會控管。

(八)本公司依照 ISO-14064-1:2018 標準進行溫室氣體盤查，並出具溫室氣體盤查報告書(資料涵蓋範圍：本公司龜山廠-桃園市龜山區宏洲街 29 號)，過去兩年相關資訊如下(112 年度已取得台灣商品檢測驗證中心外部查核驗證，113 年度截至年報刊印日尚未進行外部驗證)：

年度	113 年	112 年
直接溫室氣體(範疇 1)排放量 (噸 CO ₂ e)	13,255.1	22,303.6
間接溫室氣體(範疇 2)排放量 (噸 CO ₂ e)	9,831.2240	9,043.6244
間接溫室氣體(範疇 3)排放量 (噸 CO ₂ e)	84,349.9631	66,475.1856
溫室氣體總排放量(噸 CO ₂ e)	94,194.442	75,541.114
用水量(公噸)	20,983	24,810
有害廢棄物(公噸)	0	0
無害(一般)廢棄物(公噸)	11.32	17.25

本公司溫室氣體減量政策以 2022 年為基準年，並以 2030 年減少 30% 的溫室氣體排放、2050 年達到淨零排放目標；節水及減少廢棄物目標為 5%，節約用水主要以增加雨水儲蓄設施、調整水閘水量、安裝水龍頭節水器等；廢棄物管理則以落實分類回收、垃圾減量、包裝材料回收再利用。

(九)依照勞動法令規範訂定相關規則，以保障員工權益，並依法召開勞資會議促進勞資和諧。

(十)本公司遵循「勞動基準法」及相關法令訂定員工各項薪資福利措施，整體薪酬包括本薪、津貼及員工獎金與酬勞，係依據同仁的專業知識技能、工作職掌、績效表現與長期投入，結合公司營運目標，來決定其整體薪酬。

(十一)本公司員工薪酬及休假均符合政府法令規範，且經營績效及成果亦適當反映於員工薪酬，依考核結果，發放績效獎金，與同仁共享盈餘成果。

(十二)依勞工安全衛生相關規定辦理，各單位均設有急救箱，每年對員工實施安全與健康教育宣導及資訊發佈。

(十三)定期委託合格機構進行現場噪音作業環境監測，並依規定舉辦在職員工一般健康檢查及特殊體格(噪音)健康檢查，讓每位員工掌握個人身體健康情形。

(十四)與『台北產業醫診所』簽訂「勞工健康服務醫護人員臨場服務合約書」，辦理臨場健康服務，提供勞工健康保護規則規定之服務事項，定期對員工進行勞工健康教育宣導及心理諮商，以促進員工健康。

(十五)本年度未曾發生職業災害情形。

(十六)本年度並未發生火災及人員死傷事件，現場普設乾粉滅火器、二氧化碳滅火器及消防栓，每年並依規定舉辦 2 次自衛消防編組演練暨驗證。

(十七)每年投保火災意外險。

(十八)公司提供相關內部及外部專業教育訓練以充實員工職涯技能。其內容涵蓋新人訓練、在職同仁專業進修以及主管訓練等。

(十九)本公司非常重視消費者權益，秉持迅速處理客訴並提供顧客完整產品資訊，已訂定申訴管道相關管理辦法，並於公司網站利害關係人專區揭露檢舉管道。

(二十)本公司雖未評估供應商有無影響環境與社會之紀錄，但均會對供應商進行年度考核。

	<p>(二十一)本公司以品質為驅動力，將品質意識貫穿整個生產運行、客戶服務及產品交付等過程中。取得「ISO 9001:2015 品質管理系統證書」，用以確保 DTY 聚酯加工絲之製造與銷售各項品質活動的一致，進行績效持續改進的基準點。</p> <p>(二十二)在保護地區環境方面，廢棄物處理符合環保相關規定；在資源回收利用方面，取得「全球回收紡織品系統驗證標準(GRS)證書」；並依消防法規標示嚴禁煙火標誌，且普設滅火設施，讓工作人員隨時警惕及注意。</p>
較前一年具體提升員工福利或權益之措施	無。

平均薪資調整情形			
2025 預計調薪%	2024 實際調薪%	2024 非經理人員工調薪%	2024 經理人員工調薪%
2.0% ~ 3.0%	0%	0%	0%

新進員工之平均起薪金額(元)	
教育程度	平均起薪金額(元)
(一)碩士(含)以上	—
(二)大專校院	28,650
(三)高中(含)以下	27,600

三、育嬰假 (GRI 401-3)

光明公司員工組織家庭後，在懷孕、生產時（或配偶懷孕、生產）依法可申請育嬰假，在育嬰留職停薪期間，為了讓暫停工作的員工有經濟能力支付家庭開銷，本公司會協助勞工向勞保局申請「育嬰留職停薪津貼」。

育嬰假	2024年			2023年			2022年		
	女	男	合計	女	男	合計	女	男	合計
享有育嬰假員工人數	0	1	1	0	0	0	0	0	0
實際請育嬰假員工人數	0	1	1	0	0	0	0	0	0
休完育嬰假復職人數	0	1	1	0	0	0	0	0	0
休完育嬰假復職後12個月仍在職人數	0	1	1	0	0	0	0	0	0
復職率(實際復職人數/應該復職人數)	NA.	100%	100%	NA.	NA.	NA.	NA.	NA.	NA.
留職率(復職後12個月仍在職人數/上年度復職人數)	NA.	100%	100%	NA.	NA.	NA.	NA.	NA.	NA.

註：享有育嬰假員工人數統計數據為本公司40歲以下本國員工人數。

第二節 薪資報酬、職涯發展及員工資遣

一、薪資報酬 (GRI 202-1)、(GRI 405-2)

(一)光明公司非擔任主管職務之全時員工薪資

	2024年度	2023年度	2022年度
當年任職給薪滿六個月以上之員工人數	139	141	130
當年任職給薪未滿六個月之員工人數	11	7	38
扣除擔任主管職務之員工人數	2	2	2
扣除部份工時之員工人數	32	35	21
非擔任主管職務之全時員工人數 (餘額)	105	104	107
非擔任主管職務之全時員工人數 (平均數)	99	101	102
非擔任主管職務之全時員工薪資總額 (註4)	51,098,178	62,829,701	62,606,602
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	516,143	622,076	613,790
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	471,842	556,794	570,999
說明： 1、統計資料來源包括：員工基本資料檔、人事薪資清冊、所得扣繳計算明細、其他管理性報表等。 2、有關員工薪資之原始資料整理分析或系統計算過程，係依上市一部2018.09.13發布、2018.12.21更新之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊」申報作業說明及申報作業常見問答FAQ。 3、本公司所列申報資訊經過安侯建業聯合會計師事務所潘俊名會計師查證簽章。 4、本公司員工薪資均高於勞動基準法規定之最低薪資(自2024年1月1日起，基本工資調整為月薪制：每月基本工資為27,470元。時薪制：每小時基本工資為183元)，男性員工與女性員工薪資亦無明顯差異。			

(二)2024年度非擔任主管職務之全時員工薪資(滿12個月)女性對男性基本薪資與薪酬的比例

2024年		女與男薪資報酬			薪資與基本薪資的比例	
		女	男	比例	女/最低薪資	男/最低薪資
光明公司	30歲以下	511,263	497,508	103 %	155 %	151 %
	30-50歲	552,888	550,630	100 %	168 %	167 %
	50歲以上	542,708	649,374	84 %	165 %	197 %
	全部平均	525,696	565,837	93 %	159 %	172 %

註：2024年最低基本工資每月為27,470元，每年為329,640元。

2023年		女與男薪資報酬			薪資與基本薪資的比例	
		女	男	比例	女/最低薪資	男/最低薪資
光明公司	30歲以下	360,429	387,147	93 %	114 %	122 %
	30-50歲	536,677	406,049	132 %	169 %	128 %
	50歲以上	512,234	656,347	78 %	162 %	207 %
	全部平均	467,780	483,181	97 %	148 %	153 %

註：2023年最低基本工資每月為26,400元，每年為316,800元。

2022年		女與男薪資報酬			薪資與基本薪資的比例	
		女	男	比例	女/最低薪資	男/最低薪資
光明公司	30歲以下	425,283	472,512	90 %	140 %	156 %
	30-50歲	603,579	622,781	97 %	199 %	206 %
	50歲以上	585,859	789,037	74 %	193 %	260 %
	全部平均	581,732	640,731	91 %	192 %	211 %

註：2022年最低基本工資每月為25,250元，每年為303,000元。

二、職涯發展 (GRI 404-1)、(GRI 404-2)、(GRI 404-3)

(一)依據員工不同職務安排年度內部教育訓練，或安排員工參加外部教育訓練，以充實員工擁有足夠的技能及知識來勝任工作，公司提供員工教育訓練所需費用及帶薪公假，讓員工沒有後顧之憂的去上課。

每名員工平均受訓時數		2024年	2023年	2022年	
光明公司	員工(不分類別)	11.73	11.72	13.59	
	性別分類	女性員工	12.43	14.91	14.49
		男性員工	11.29	9.26	12.95
	職級分類	一般員工	12.93	11.96	13.91
		中階主管	7.09	9.78	11.52
		高階主管	13.91	14.36	15.50

註：1、每名員工平均受訓時數=員工接受訓練時數/員工總人數

2、員工類別依性別分類(女性/男性)及依職級分類(一般員工、中階主管、高階主管)

(二)內部教育訓練或外部教育訓練，訓練課程均可向公司提出申請，經權責主管批准後，公司將會提供員工教育訓練所需費用及帶薪公假。

(三)本公司每年都會定期對所有員工進行績效考核，透過部門主管對員工的績效考核，檢視員工缺少的職能或可發展的職能，以便為員工安排教育訓練，來提升員工的職能及知識，讓員工能更加適任現在的工作，或讓員工準備好未來升遷時應具備的職能及知識。

三、員工資遣 (GRI 402-1)、(GRI 404-2)

(一)依勞動基準法第11條規定，非有歇業或轉讓時、虧損或業務緊縮時、不可抗力暫停工作在一個月以上時，本公司不得預告勞工終止勞動契約。

(二)本公司辦理員工資遣時，依照勞動基準法第16條規定，應依據勞工年資給予預告期如下：(1)任職3個月以上、未滿1年：10天預告期。(2)任職1年以上、未滿3年：20天預告期。(3)任職3年以上：30天預告期。

(三)本公司所有員工都適用新制退休金制度，在辦理員工資遣核發員工資遣費時，應依勞工退休金條例第12條第1項規定，每滿1年發給1/2個月之平均工資，未滿1年者，以比例計給；最高以發給6個月平均工資為限。

(四)本公司發給員工資遣費，除支應員工職涯中斷之過渡生活費用，也作為員工謀職期間職能培訓費用的補助。被資遣員工本公司會根據員工意願安排謀合到關係企業或友好企業中任職，或介紹被資遣員工到職訓中心或就業輔導處尋求協助。

第三節 職業安全衛生 (GRI 403-1)

2024度光明龜山廠區員工人數為103人。

每20萬小時發生	2024年	2023年	2022年
職災件數統計	0	0	0
職災受傷或死亡人數	0	0	0
職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0
嚴重的職業傷害比例(排除死亡人數)	0	0	0
可記錄之職業傷害比例	0	0	0
總工作小時	316,314	296,499	329,376

集團關聯企業宏洲公司桃園化纖廠區及光明公司龜山廠區(同一廠區)設有勞工安全衛生委員會，由勞工安全衛生管理師、勞工安全衛生業務主管、廠區主管及經由勞資會議選出之勞工代表組成(勞工代表佔委員人數1/3以上)。勞工安全衛生委員會每三個月開會一次，針對勞工安全衛生自動檢查缺失進行檢討及宣導職業安全衛生規定，藉著勞工代表參與會議及決策，讓本公司職業安全衛生政策的推行更符合現場同仁需求，達到全體員工安全及健康的目的。

集團關聯企業宏洲公司桃園化纖廠區及光明公司龜山廠區(同一廠區)安全衛生工作守則及勞工安全衛生委員名冊均報主管機關核定，並依規定落實執行。勞工安全衛生管理師、勞工安全衛生業務主管、急救人員及操作危險性設備(如鍋爐操作、第一種壓力容器操作、堆高機、固定式起重機等)的人員均依規定取得證照，並持續進行在職訓練。(宏洲桃園化纖廠區共有130名員工取得32種證照，光明龜山廠區共有103名員工取得8種證照)

為確保所有員工身體健康及工作環境安全，光明公司龜山廠區每年兩次委託TAF實驗室認證之監測單位進行作業環境噪音音量監測，以確保工作場所中噪音音量符合法定標準。噪音作業區都設有明顯標示，告知人員作業區之危害及相關注意事項，並要求進入人員必須配戴耳塞防護具，確保員工自身安全與健康。定期(三年一次)辦理員工身體健康檢查及當工作環境超過85分貝以上時，每年須舉辦一次特殊體格(聽力)健康檢查，以確保每位員工的身體健康。

為了防止火災發生，降低火災發生時人員、財產的損失，宏洲桃園化纖廠區及光明龜山廠區(同一廠區)制訂有消防防災指導綱領、消防防護計劃，每月由消防管理人依照危險物品保安監督自主檢查表實施自主點檢，每年辦理消防檢查，並將消防安

全設備檢查缺失、改善計劃及改善情形填寫消防安全設備檢修申報書向消防局申報，每年辦理二次自衛消防編組演練暨驗證及消防訓練，並將演練成果提報消防局。

一、推動零災害工時活動 (GRI 403-2)、(GRI 403-9)

集團關聯企業宏洲公司桃園化纖廠區及光明公司龜山廠區(同一廠區)以零災害為目標，要求各部門加強工安教育訓練，針對已發生的工安事件，由發生部門進行詳細事故調查(包括發生經過及災害情形、原因分析、善後處理、防止再發生對策與預定改善完成日期)並填寫「職業災害調查記錄表」、「職業災害事故分析表」、「職業災害報告單」，經安全衛生管理師列入追蹤及確認後續改善情形後，呈廠區最高主管批示結案。務必做好每一件工安事件之檢討分析並提出改進措施。從設施改善、再教育員工正確的操作方法，來防止事件再發生，達到零災害工時的目標。

光明龜山廠區

每20萬工作小時發生	2024年	2023年	2022年
職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0
嚴重的職業傷害比例(排除死亡人數)	0	0	0
可記錄之職業傷害比例	0	0	0
總工作小時	316,314	269,499	329,376

說明：職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/總工作小時)*200,000

嚴重的職業傷害比例(排除死亡人數)=(嚴重的職業傷害人數/總工作小時)*200,000

可記錄之職業傷害比例=(可記錄之職業傷害人數/總工作小時)*200,000

職業傷害的類型及人數 (單位為人) 光明	2024年	2023年	2022年
死亡	0	0	0
肢體截肢	0	0	0
裂傷	0	0	0
骨折	0	0	0
疝氣	0	0	0
燒(燙)傷	0	0	0
意識喪失	0	0	0
癱瘓	0	0	0
其他	0	0	0
合計	0	0	0

二、職業災害統計

每月統計工作同仁職災件數，並依造成傷害的原因分類為跌落、夾傷、物體墜落、不當操作、其他，並針對事件進行檢討分析及宣導。

光明龜山廠區

傷害原因	2024 年		2023 年		2022 年	
	件數	比例	件數	比例	件數	比例
跌落	0	0%	0	0%	0	0%
夾傷	0	0%	0	0%	0	0%
物體墜落	0	0%	0	0%	0	0%
不當操作	0	0%	0	0%	0	0%
其他	0	0%	0	0%	0	0%
總件數	0	-	0	-	0	-
受傷人數	0	-	0	-	0	-

三、職業健康促進及檢查 (GRI 403-3)、(GRI 403-6)、(GRI 403-10)

- (一)集團關聯企業宏洲公司桃園化纖廠區及光明公司龜山廠區(同一廠區)的生產及檢驗作業，影響員工健康的因子主要是紡絲過程的噪音及化驗室的特定化學物質。紡絲作業區為噪音場所，本公司對進出噪音場所的每位作業員工都定期配發耳塞，並要求員工進入工作場所時都要配戴耳塞，減輕對聽力的傷害。化驗室門禁管制非相關的人員進出，特定化學物質的進、出、存及使用過的廢溶液均設置門鎖及簿冊嚴格管制數量，化驗室的通風、集塵、廢溶液及廢棄物(水)均依特定物質作業場所規定設置，化驗人員操作時均著隔離衣、防護手套及口罩，避免員工吸入粉塵或濺到溶液。
- (二)每半年定期委託合格機構進行噪音作業環境監測，每三年舉辦一次在職員工一般體格及健康檢查，當工作環境**超過85分貝以上**時，每年須舉辦一次特殊體格(聽力)健康檢查，讓每位員工掌握個人身體健康情形，持續監控員工的聽力情形。

光明龜山廠區特殊噪音健康檢查聽力受損必須追蹤的人數統計

傷害原因	2024 年		2023 年		2022 年	
	一般	特殊	一般	特殊	一般	特殊
正常人數	0	0	78	43	0	12
追蹤人數	0	0	1	7	0	27
總人數	0	0	79	50	0	39

外籍勞工依規定每年均須健康檢查，未參加本廠之一般健康檢查。
(2024 年噪音作業環境監測未超過 85 分貝)

- (三)光明龜山廠與『天成醫院』簽訂「勞工健康服務醫護人員臨場服務合約書」，辦理臨場健康服務，提供勞工健康保護規則規定之服務事項，定期對員工進行勞工健康教育宣導及心理諮商，以促進員工健康。

(四)集團關聯企業宏洲公司桃園化纖廠區及光明公司龜山廠區(同一廠區)對於員工一般體格健康檢查、特殊體格健康檢查結果，採取下列措施：

1. 參採醫師建議，告知勞工，並適當配置勞工於工作場所作業。
2. 對檢查結果異常之勞工，應由醫護人員提供其健康指導；其經醫師健康評估結果，不能適應原有工作者，應參採醫師之建議，變更其作業場所、更換工作或縮短工作時間，並採取健康管理措施。
3. 將檢查結果發給受檢勞工。
4. 將受檢勞工之健康檢查紀錄彙整成健康檢查手冊。

四、職業安全衛生之參與、諮詢與溝通 (GRI 403-4)、(GRI 403-7)、(GRI 403-8)

(一)集團關聯企業宏洲公司桃園化纖廠區及光明公司龜山廠區(同一廠區)以勞工安全衛生委員會作為勞方與資方共同參與、諮詢與溝通職業安全衛生的會議，其成員包括勞工安全衛生管理師1名、勞工安全衛生業務主管1名、廠區主管3名及勞工代表5名以上組成(勞工代表佔委員人數1/3以上)。勞工安全衛生委員會每三個月開會一次，採共識決。主要職責為對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項。針對勞工安全衛生自動檢查缺失進行檢討及宣導職業安全衛生規定，藉著勞工代表參與會議及決策，讓本公司職業安全衛生政策的推行更符合現場同仁需求，達到全體員工安全及健康的目的。

(二)勞工安全衛生委員會議中報告透過員工職場工作的自覺、勞動檢查稽查缺失及每次職業災害的檢討結果，提出預防和減緩與工作場所有直接相關聯之職業安全衛生的衝擊。

關聯企業宏洲公司桃園化纖廠區

勞工安全衛生委員會	2023年	2023年	2022年
開會次數	4	4	4
出席委員人數	10	10	11
會議討論提案件數	第一季：提案追蹤11件，新提案5件。 第二季：提案追蹤11件，新提案2件。 第三季：提案追蹤8件，新提案7件。 第四季：提案追蹤10件，新提案4件。	第一季：提案追蹤8件，新提案4件。 第二季：提案追蹤9件，新提案8件。 第三季：提案追蹤7件，新提案4件。 第四季：提案追蹤11件，新提案4件。	第一季：提案追蹤8件，新提案4件。 第二季：提案追蹤10件，新提案5件。 第三季：提案追蹤6件，新提案2件。 第四季：提案追蹤10件，新提案4件。

(三)本公司根據政府「職業安全衛生法」及其施行細則制訂本公司「安全衛生工作守則」，並經地方主管機關核備後，據以辦理本公司各項勞工職業安全衛生業務。本公司之「安全衛生工作守則」百分之一百涵蓋廠區所有工

作場中的所有員工及非員工。

五、職業安全衛生教育訓練 (GRI 403-5)

集團關聯企業宏洲公司桃園化纖廠區及光明公司龜山廠區(同一廠區)每年除提供員工各類環保及促進職業安全的教育訓練外,也透過勞工安全衛生委員會議、佈告欄、文宣張貼等方式,宣導員工節能減碳的觀念和作法。

每年辦理有關環境及職業安全教育訓練如:一般新進人員教育訓練3小時、各廠部自行辦理之教育訓練、消防演練、急救訓練、堆高機人員訓練等。並外派員工參加外部機構辦理之各項教育訓練。本公司有完善的教育訓練系統,所有人員的受訓與職能資料,都有記錄可查。

光明龜山廠區

職業安全衛生教育	2024年	2023年	2022年
一般職業安全衛生訓練(人時)	參加人次 333 人 課程時數 1,047 小時	參加人次 274 人 課程時數 1,047 小時	參加人次348人 課程時數1,234小時
特殊作業人員外訓(人時)	參加人次 10 人 課程時數 83 小時	參加人次 10 人 課程時數 71 小時	參加人次15人 課程時數129小時
消防演練(次)	2次	2次	2次

第四節 社區參與及社會關懷 (GRI 203-1)、(GRI 413-1)、(GRI 413-2)

一、捐助公益法人進行公益活動

在本公司董事長「取之社會、回饋社會」的號召下,董事長、董事及集團各公司、董事、股東每年捐助由董事長詹正田先生擔任代表法人之董事「進賢社會福利慈善事業基金會」、「源真醫療諮詢基金會」、「正田中小企業基金會」等財團法人機構,與當地社區議合,評估社區的需求,及提供所需的捐助。

(一)指定進賢社會福利慈善事業基金會向本公司、集團公司工廠所在地鄰近鄉、鎮、區公所瞭解當地社區的需求,並配合鄉鎮區公所提供各項所需的捐助。

2024年進賢社會福利慈善事業基金捐助彰化縣永靖鄉、花壇鄉等12個鄉及桃園市龜山區共3,066戶低收入戶,每戶3,000元或5,000元不等,小計1,451.6萬元。醫療捐助金共40萬元,合計1,491.6萬元。

(二)指定源真醫療諮詢基金會配合公司、工廠當地社區的在地醫院,捐助醫療費用予重症低收入戶的患者。2024年源真醫療諮詢基金會捐助彰濱秀傳紀念醫院、員林基督教醫院共新台幣100萬元。

(三)指定正田中小企業基金會與公司、工廠當地社區附近的大學院校進行產學合作,及引介學生到工廠進行產學合一教學,提升畢業生職場競爭優勢。

2024年正田中小企業基金會辦理五場專題講座。

二、持續回饋在地清寒子弟獎助學金及贊助地方公益活動

集團關聯企業宏洲公司桃園化纖廠區及光明公司龜山廠區(同一廠區)主管經常拜訪當地里長，與里長建立連絡管道(電話)，透過里長參與當地社區的活動及捐助活動禮品、獎學金與當地居民建立友善關係。2024年捐助楓樹里及楓福里清寒子弟獎助學金共20萬元，及**集團關聯企業宏洲公司**桃園化纖廠捐贈楓樹里及楓福里中秋禮品共14,000元。

三、敦親睦鄰共創美好生活環境

(一)**集團關聯企業宏洲公司**桃園化纖廠區製程中有極少的機率可能因鍋爐燃燒不完全產生黑煙，或污水處理場發生污水洩漏，造成當地社區空氣及河流的污染，一旦發生空氣、河水的污染，宏洲桃園化纖廠會立即處理好污染源，並派人清除所造成的環境污染。

(二)宏洲桃園化纖廠區及光明龜山廠區員工上、下班及貨車出貨時，可能對當地交通造成衝擊及工廠周圍道路可能散落垃圾，因此員工上、下班及貨車進出工廠大門時，都要求警衛站到路口指揮交通以維持交通順暢，每日派清潔人員將工廠周圍的道路巡視並將散落物清掃乾淨。

	2024年	2023年	2022年	備註														
宏洲公司	楓樹里清寒子弟獎助學金10萬元。 楓福里清寒子弟獎助學金10萬元。 贊助楓樹里、楓福里中秋禮品14,000元。	贊助楓樹里、楓福里中秋晚會禮品27,200元。	楓樹里清寒子弟獎助學金20萬元。 楓福里清寒子弟獎助學金20萬元。 贊助楓樹里、楓福里中秋晚會禮品11,980元。	本公司董事長詹正田先生及集團公司捐助「進賢社會福利慈善事業基金會」，每年在集團各工廠鄰近鄉鎮辦理社會救濟捐助(每戶發放現金3,000-5000元)，總計： <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>金額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019年</td> <td>3,800,000元</td> </tr> <tr> <td>2020年</td> <td>4,500,000元</td> </tr> <tr> <td>2021年</td> <td>9,603,000元</td> </tr> <tr> <td>2022年</td> <td>13,188,000元</td> </tr> <tr> <td>2023年</td> <td>9,546,000元</td> </tr> <tr> <td>2024年</td> <td>14,516,000元</td> </tr> </tbody> </table>	年度	金額	2019年	3,800,000元	2020年	4,500,000元	2021年	9,603,000元	2022年	13,188,000元	2023年	9,546,000元	2024年	14,516,000元
年度	金額																	
2019年	3,800,000元																	
2020年	4,500,000元																	
2021年	9,603,000元																	
2022年	13,188,000元																	
2023年	9,546,000元																	
2024年	14,516,000元																	
宜進公司	2025年1月捐贈「進賢社會福利慈善事業基金會」200萬元(2024年董事會通過)	捐贈「進賢社會福利慈善事業基金會」150萬元。	捐贈「進賢社會福利慈善事業基金會」200萬元。															
光明公司	2025年1月捐贈「進賢社會福利慈善事業基金會」200萬元(2024年董事會通過)	捐贈「財團法人進賢社會福利慈善事業基金會」300萬元。	無															

財團法人進賢社會福利慈善事業基金會2024年度捐贈統計表

捐助對象	受惠戶數	慰問金	說明
永靖鄉	132戶	660,000元	捐贈各地方低收入戶 花壇鄉、竹塘鄉、北斗鎮 每戶 慰問金 新臺幣 3,000 元整 其他地區 每戶 慰 問金 新臺幣 5,000元整
花壇鄉	175戶	525,000元	
員林市	488戶	2,440,000元	
北斗鎮	159戶	477,000元	
田尾鄉	152戶	760,000元	
大村鄉	151戶	755,000元	
溪州鄉	217戶	1,085,000元	
竹塘鄉	73戶	219,000元	
社頭鄉	193戶	965,000元	
埔心鄉	204戶	1,020,000元	
田中鎮	209戶	1,045,000元	
二水鄉	139戶	695,000元	
龜山區	774戶	3,870,000元	
合 計	3,066戶	14,516,000元	

捐助對象	醫療補助金	說明
林○萍	200,000元	
秀傳醫療財團法人彰濱秀傳紀念醫院	100,000元	
彰化基督教醫療財團法人員林基督教醫 院	100,000元	
合 計	400,000元	

2024年度 總計捐助

14,916,000元

財團法人源真醫療諮詢基金會2024年度醫療費用捐助統計表

捐助對象	金額	說明
秀傳醫療財團法人彰濱秀傳紀念醫院	500,000	
彰化基督教醫療財團法人員林基督教醫院	500,000	
合 計	1,000,000	

正田中小企業基金會2024年辦理專題講座

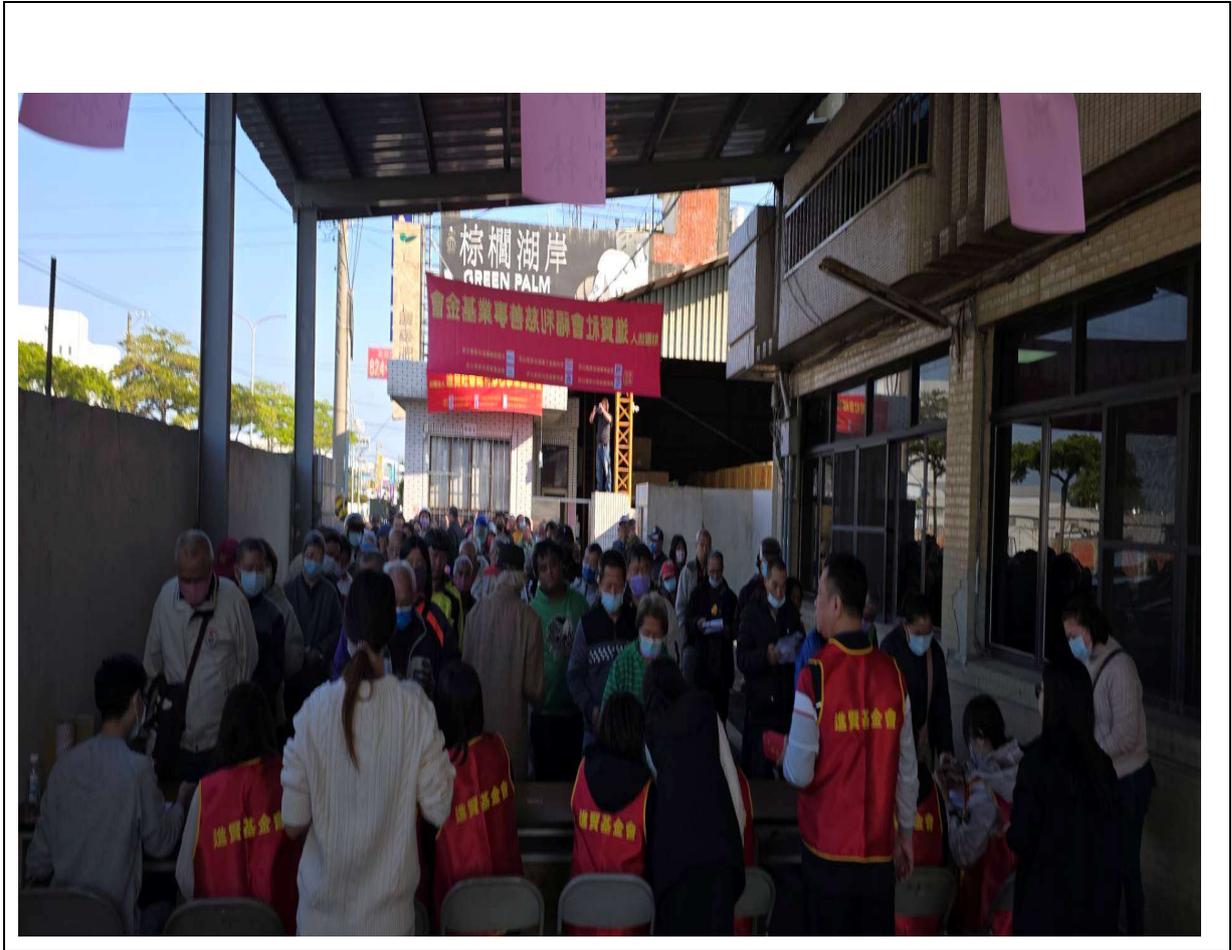
日期	專題講座	主講
113.02.23	儒家金龍年春酒·那卡西大歡唱	
113.04.12	淺談道家思想與民主政治	游錫堃
113.06.07	生物技術的創新與突破罕症、難症的希望	林欣榮
113.08.02	韌性-從金融到人生	胡怡萍、楊立文
113.10.04	落實醫療平權之旅	黃瑞仁
113.12.06	「助聽器的未來:從傳統到數位化的轉變」—探討助聽器技術的演進及其對聽力障礙者生活的影響	吳志賢、吳少暉

2024 年度進賢社會福利慈善事業基金會發放低收入戶(114 春節慰問金)現場照片

彰化縣花壇鄉等 12 鄉鎮



2024年度進賢社會福利慈善事業基金會發放低收入戶(114春節慰問金)現場照片



桃園龜山區

名家揮毫贈春聯

114年度龜山區春節關懷物資發放活動 捐贈明細

捐贈單位	捐贈內容	備註
桃園市龜山區公所	NT\$ 238,400	弱勢兒少每人 NT\$1800
	NT\$ 45,000	
國光電力股份有限公司	NT\$ 748,800	低收入戶贈送金 NT\$ 1800
財團法人林榮三文化公益基金會	NT\$ 599,400	
財團法人遠東社會福利慈善事業基金會	NT\$ 3,870,000	低收入戶贈送金 NT\$ 5,000
聯華食品工業股份有限公司	萬歲牌元氣什穀配果飲 養生黑芝麻	低收入戶 1盒
	卡迪那9°C mini 臘腸法式松露口味 可樂果原味	弱勢兒少每人 1份 低收入戶 1份 低收入戶 2份 弱勢兒少每人 2份
臺灣華歌爾股份有限公司	內褲	低收入戶贈送的 每戶 1件內褲(贈完為止)
	男女用上衣	弱勢兒少 每人 1件保暖衣

★低收入戶為單位，弱勢兒少以人為單位，發放名冊為113年12月列冊對象

新春愉快·闔家安康!

114年度龜山區春節關懷物資發放活動 捐贈明細

捐贈單位	捐贈內容	備註
財團法人桃園市關懷文化基金會 (現明運堂)	小蘇打洗衣精800ML	弱勢兒少每人 1份
	白牙膏130g	低收入戶 1份
	潔淨海軍白漂潔液400g	弱勢兒少每人 1份
臺灣中油股份有限公司 桃園區分公司(國運中心)	萬壽麵粉500元	弱勢兒少每人 1份
	中油生技潔淨潔淨洗滌精 600g	弱勢兒少每人 1份
龜山區中和康路管理委員會	沙拉油	低收入戶 1箱
崑山財神廟	白米20kg(3斤/包)	弱勢兒少每人 1份
	白米20kg(3斤/包)	低收入戶 1份
愛心人士 (代表人李美鳳)	白米7000斤(包)	
新豐聯合行有限公司	7-11 商品卡(100元/張)	弱勢兒少每人 1份
旭悅源有限公司	罐子	低收入戶 1箱
社團法人中區民運淨潔發展會	潔公室衛生紙	低收入戶 1份
維權會社	白雲洗滌精1000g	弱勢兒少每人 1份
	牙刷	低收入戶 1份

★低收入戶為單位，弱勢兒少以人為單位，發放名冊為113年12月列冊對象

新春愉快·闔家安康!

114年度龜山區春節關懷物資發放活動



2024年度低收入戶春節慰問金感謝狀及醫療捐助收據



秀傳醫療財團法人 彰濱秀傳紀念醫院捐款收據

捐款日期： 2024年12月27日 收據號碼： A202412270001
 茲收到 財團法人進賢社會福利慈善事業基金會捐款
 金額共計 壹拾零萬零仟零佰零拾零元整
 上列款項已全數收妥入帳，謹申謝忱

捐款人
 住址：
 電話：

※捐贈標章字號：行政院衛生署第86012136號
 ※法人登記證警登字第404第一三項第一一號
 ※所得稅法第十七條第三項第二款：個人捐贈公益慈善機構或團體之捐款不超過綜合所得總額百分之十且扣除所得稅
 ※所得稅法第七十九條第一項第三款：公司捐贈公益慈善機構或團體之捐款不超過綜合所得總額百分之十且扣除所得稅
 ※本院統一編號：20399864
 ※本院地址：彰化縣鹿港鎮鹿工路六號

本收據可為所得稅報稅憑證，請妥為保管，不可遺失

簽章：  主管：  經手人： 

依財團法人法第36條規定，財團法人應主動公開捐贈者姓名及捐贈金額。但依個人資料保護法規定，捐贈者不同意公開者，不在此限。請問台端是否同意公開捐贈資料？
 同意 不同意

秀傳醫療財團法人 彰濱秀傳紀念醫院捐款收據

捐款日期： 2024年11月27日 收據號碼： A202411270001
 茲收到 財團法人源真醫療諮詢基金會捐款
 金額共計 伍拾零萬零仟零佰零拾零元整
 上列款項已全數收妥入帳，謹申謝忱

捐款人
 住址：
 電話：

※捐贈標章字號：行政院衛生署第86012136號
 ※法人登記證警登字第404第一三項第一一號
 ※所得稅法第十七條第三項第二款：個人捐贈公益慈善機構或團體之捐款不超過綜合所得總額百分之十且扣除所得稅
 ※所得稅法第七十九條第一項第三款：公司捐贈公益慈善機構或團體之捐款不超過綜合所得總額百分之十且扣除所得稅
 ※本院統一編號：20399864
 ※本院地址：彰化縣鹿港鎮鹿工路六號

本收據可為所得稅報稅憑證，請妥為保管，不可遺失

簽章：  主管：  經手人： 

依財團法人法第36條規定，財團法人應主動公開捐贈者姓名及捐贈金額。但依個人資料保護法規定，捐贈者不同意公開者，不在此限。請問台端是否同意公開捐贈資料？
 同意 不同意

彰化基督教醫療財團法人
 CHANGHUA CHRISTIAN MEDICAL FOUNDATION

捐款收據
 Receipt of Donation

茲收到 財團法人進賢社會福利慈善事業基金會
 Received from: 財團法人進賢社會福利慈善事業基金會
 金額： 壹拾萬元整
 Amount: 11300000074
 日期： 113年12月27日
 Date: 113年12月27日
 流水編號：13052
 捐款用途： 員基愛心基金
 The Purpose of donation: 員基愛心基金

備註：
 彰化基督教醫療財團法人敬謝
 Thanks for your donation to Changhua Christian Medical Foundation
 董事長  經辦人 
 Chairman Treasurer

本法人登記證警登字第404第一三項第一一號 設立登記日期：84年10月23日
 統一編號：39891445 本收據係以可作為個人綜合所得稅列舉扣除或綜合所得稅列舉扣除

彰化基督教醫療財團法人
 CHANGHUA CHRISTIAN MEDICAL FOUNDATION

捐款收據
 Receipt of Donation

茲收到 財團法人源真醫療諮詢基金會
 Received from: 財團法人源真醫療諮詢基金會
 金額： 伍拾萬元整
 Amount: 11300000063
 日期： 113年11月27日
 Date: 113年11月27日
 流水編號：12870
 捐款用途： 員基愛心基金
 The Purpose of donation: 員基愛心基金

備註：
 彰化基督教醫療財團法人敬謝
 Thanks for your donation to Changhua Christian Medical Foundation
 董事長  經辦人 
 Chairman Treasurer

本法人登記證警登字第404第一三項第一一號 設立登記日期：84年10月23日
 統一編號：39891445 本收據係以可作為個人綜合所得稅列舉扣除或綜合所得稅列舉扣除

第十一章 未來展望

社 會 責 任	永 續 目 標
符合政府環保、安全衛生法規	100%符合政府環保、安全衛生相關法規。
妥善處理及減少廢棄物	廢棄物分類，致力提昇資源利用效率，積極回收客戶端包裝材料重複利用，資源可回收率達成60%以上，以降低對環境衝擊。
溫室氣體管理	關注各項節能減碳及溫室氣體減量議題，年度盤點溫室效應排放量，持續進行減量計畫。
能源使用管理	換裝節能設備提昇能源使用效率，降低產品製造用電、用油及用水量。
降低職業災害	提昇員工工作環境與人身安全保護措施，達成零失能傷害事故。
綠色供應鏈及產品管理	逐漸增加綠色產品採購量，及參加綠色產品認證，提供消費者安全無毒的紡織品。
善盡社會關懷	<ol style="list-style-type: none"> 1. 捐助公益法人進行公益活動。 2. 持續回饋在地清寒子弟獎助學金及贊助地方公益活動。 3. 敦親睦鄰共創美好生活環境。
諮詢與溝通	出版永續報告書。

附錄一 GRI Content Index

使用聲明 本公司依循 GRI 準則出版 2024 年度永續報告書，數據資訊範疇為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

GRI 1 使用版本：GRI 1: Foundation 2021

GRI 行業準則應用：無

GRI 指標	揭露項目	報告書章節或說明	省略說明	頁碼
GRI 2：一般揭露				
組織及報導實務 Organization and reporting				
GRI 2-1	組織詳細資訊	光明絲織廠股份有限公司		21
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	報告中包含的實體		6
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	報導期間、頻率及聯絡人		6
GRI 2-4	資訊重編	資訊重編		7
GRI 2-5	外部保證/確信	外部保證/確信		7
活動與工作者 Activities and workers				
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	公司營運活動及銷售地區		23
GRI 2-7	員工	公司員工		24
GRI 2-8	非員工的工作者	公司員工		24
治理 Governance				
GRI 2-9	治理結構和組成	公司治理結構和組成		34
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理單位的提名與遴選		38
GRI 2-11	最高治理單位的主席	公司治理單位的提名與遴選		38
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續發展運作及推動		42
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	永續發展運作及推動		42
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	永續發展運作及推動		42
GRI 2-15	利益衝突	公司治理守則及相關規章		43
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	永續發展運作及推動		42
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	董事會多元化政策及實施情形 董事成員及重要管理階層 接班規劃		38 40
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	董事會及功能性委員會績效評估		41
GRI 2-19	薪酬政策	薪資報酬委員會職能及成員簡歷		37
GRI 2-20	薪酬決定流程	薪資報酬委員會職能及成員簡歷		37
GRI 2-21	年度總薪酬比例	薪資報酬委員會職能及成員簡歷		37
策略、政策與實務 Strategy, policies and practice				
GRI 2-22	永續發展策略聲明	經營階層聲明		5
GRI 2-23	政策承諾	公司治理守則及相關規章		43
GRI 2-24	納入政策承諾	公司治理守則及相關規章		43
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	公司治理守則及相關規章		43
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	公司治理守則及相關規章		43
GRI 2-27	法規遵循	公司治理守則及相關規章		43
GRI 2-28	公協會的會員資格	外部參與		26

利害關係人議合 Stakeholder engagement				
GRI 2-29	利害關係人議合方針	利害關係人溝通		11
GRI 2-30	團體協約	NA	本公司沒有工會組織，所有勞工工作條件及工作環境均依政府相關法令(EX 勞動基準法、勞工安全衛生管理法)來辦理。	
GRI 3：重大主題 2021				
GRI 3-1	決定重大主題的流程	決定重大主題的流程		12
GRI 3-2	重大主題列表	與前一報告期間相比，重大主題列表的變動		15
GRI 3-3	重大主題管理	利害關係人關注重大主題管理		16
GRI 201：經濟績效 2016				
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	公司經營成果與分配		27
GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會		29
GRI 201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	員工福利		75
GRI 201-4	取自政府之財務補助	NA	本公司無取自政府之財務補助	
GRI 202：市場地位 2016				
GRI 202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	薪資報酬		80
GRI 202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	和諧的勞僱關係		73
GRI 203：間接經濟衝擊 2016				
GRI 203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	社區參與及社會關懷		86
GRI 203-2	顯著的間接經濟衝擊	NA	本公司未對當地社區造成顯著間接經濟衝擊。	
GRI 204：採購實務 2016				
GRI 204-1	來自當地供應商的採購支出比例	供應商管理		31
GRI 205：反貪腐 2016				
GRI 205-01	已進行貪腐風險評估的營運據點	反貪腐、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為執行情形		46
GRI 205-02	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	反貪腐、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為執行情形		46
GRI 205-03	已確認的貪腐事件及採取的行動	反貪腐、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為執行情形		46
GRI 206：反競爭行為 2016				
GRI 206-01	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	反貪腐、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為執行情形		46
GRI 207：稅務 2019				
GRI 207-1	稅務方針	財務簽證及稅務簽證		28
GRI 207-2	稅務治理、管控與風險管理	財務簽證及稅務簽證		28

GRI 207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	財務簽證及稅務簽證		28
GRI 207-4	國別報告	財務簽證及稅務簽證		28
GRI 301：物料 2016				
GRI 301-01	所用物料的重量或體積	原物料及包裝材料回收		69
GRI 301-02	使用回收再利用的物料	原物料及包裝材料回收		69
GRI 301-03	回收產品及其包材	原物料及包裝材料回收		69
GRI 302：能源 2016				
GRI 302-01	組織內部的能源消耗量	能源管理		65
GRI 302-02	組織外部的能源消耗量	能源管理		65
GRI 302-03	能源密集度	能源管理		65
GRI 302-04	減少能源消耗	能源管理		65
GRI 302-05	降低產品和服務的能源需求	能源管理		65
GRI 303：水與放流水 2018				
GRI 303-01	共享水資源之相互影響	水資源管理		68
GRI 303-02	與排水相關衝擊的管理	水資源管理 廢水排放		68 69
GRI 303-03	取水量	水資源管理		68
GRI 303-04	排水量	水資源管理		68
GRI 303-05	耗水量	水資源管理		68
GRI 304：生物多樣性 2016				
GRI 304-01	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	NA	集團關聯企業宏洲公司、光明公司工廠位於桃園市工三及林口工九甲工業區。境內無 GRI304-1 至 GRI304-4 所敘述之事項。	
GRI 304-02	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	NA		
GRI 304-03	受保護或復育的棲息地	NA		
GRI 304-04	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種	NA		
GRI 305：排放 2016				
GRI 305-01	直接(範疇一)溫室氣體排放	溫室氣體盤查		60
GRI 305-02	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	溫室氣體盤查		60
GRI 305-03	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	溫室氣體盤查		60
GRI 305-04	溫室氣體排放密集度	溫室氣體排放強度		63
GRI 305-05	溫室氣體排放減量	光明公司(個體)2024 年度溫室氣體減量資訊		63
GRI 305-06	破壞臭氧層物質的排放	NA	本公司無使用臭氧層破壞物質(CFCs)	
GRI 305-07	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其他重大的氣體排放	空氣污染		69
GRI 306：廢棄物 2020				
GRI 306-01	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	資源回收及廢棄物清除		69
GRI 306-02	廢棄物相關顯著衝擊之管理	資源回收及廢棄物清除		69
GRI 306-03	廢棄物的產生	資源回收及廢棄物清除		69
GRI 306-04	廢棄物的處置移轉	資源回收及廢棄物清除		69
GRI 306-05	廢棄物的直接處置	資源回收及廢棄物清除		69

GRI 308：供應商環境評估 2016				
GRI 308-01	採用環境標準篩選新供應商	供應商管理		31
GRI 308-02	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	供應商管理		31
GRI 401：勞僱關係 2016				
GRI 401-01	新進員工和離職員工	和諧的勞僱關係		73
GRI 401-02	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	員工福利		75
GRI 401-03	育嬰假	育嬰假		79
GRI 402：勞/資關係 2016				
GRI 402-01	關於營運變化的最短預告期	員工資遣		81
GRI 403：職業安全衛生 2018				
GRI 403-01	職業安全衛生管理系統	職業安全衛生		82
GRI 403-02	危害辨識、風險評估、及事故調查	推動零災害工時活動		83
GRI 403-03	職業健康服務	職業健康促進及檢查		84
GRI 403-04	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	職業安全衛生之參與、諮詢與溝通		85
GRI 403-05	有關職業安全衛生之工作者訓練	職業安全衛生教育訓練		86
GRI 403-06	工作者健康促進	職業健康促進及檢查		84
GRI 403-07	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業安全衛生之參與、諮詢與溝通		85
GRI 403-08	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全衛生之參與、諮詢與溝通		85
GRI 403-09	職業傷害	推動零災害工時活動		83
GRI 403-10	職業病	職業健康促進及檢查		84
GRI 404：訓練與教育 2016				
GRI 404-01	每名員工每年接受訓練的平均時數	職涯發展		81
GRI 404-02	提升員工職能及過渡協助方案	職涯發展 員工資遣		81 81
GRI 404-03	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	職涯發展		81
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016				
GRI 405-01	治理單位與員工的多元化	董事會多元化政策及實施情形 和諧的勞僱關係		38 73
GRI 405-02	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	薪資報酬		80
GRI 406：不歧視 2016				
GRI 406-01	歧視事件以及組織採取的改善行動	NA	本公司無歧視事件發生	
GRI 407：結社自由與團體協商 2016				
GRI 407-01	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	NA	本公司(宜進集團)已發表人權政策，本公司遵守人權政策及GRI407至GRI409議題	

GRI 408：童工 2016				
GRI 408-01	營運據點和供應商使用童工之重大風險	NA	本公司(宜進集團)已發表人權政策，本公司遵守人權政策及 GRI407 至 GRI409 議題	
GRI 409：強制和強迫勞動 2016				
GRI 409-01	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	NA	本公司(宜進集團)已發表人權政策，本公司遵守人權政策及 GRI407 至 GRI409 議題	
GRI 410：保全實務 2016				
GRI 410-01	保全人員接受人權政策或程序訓練	供應商管理		31
GRI 411：原住民權利 2016				
GRI 411-01	涉及侵害原住民權利的事件	NA	本公司及廠區均位於科技園區或工業區內，無侵害原住民權利之事件發生。	
GRI 413：當地社區 2016				
GRI 413-01	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	社區參與及社會關懷		86
GRI 413-02	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	社區參與及社會關懷		86
GRI 414：供應商社會評估 2016				
GRI 414-01	新供應商使用社會準則篩選	供應商管理		31
GRI 414-02	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	供應商管理		31
GRI 415：公共政策 2016				
GRI 415-01	政治捐獻	政治捐獻		46
GRI 416：顧客健康與安全 2016				
GRI 416-01	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	綠色、機能性產品與產品標示		71
GRI 416-02	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	綠色、機能性產品與產品標示		71
GRI 417：行銷與標示 2016				
GRI 417-01	產品和服務資訊與標示的要求	綠色、機能性產品與產品標示		71
GRI 417-02	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	綠色、機能性產品與產品標示		71
GRI 417-03	未遵循行銷傳播相關法規的事件	綠色、機能性產品與產品標示		71
GRI 418：客戶隱私 2016				
GRI 418-01	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	客戶隱私之管理 資通安全管理		46 50

附錄二、永續會計準則委員會 (SASB) 對照表

本公司永續發展揭露主題和會計指標(SASB)已在第三章第二節中以專節充份揭露，附錄二係永續發展揭露主題和會計指標(SASB)在其他相關章節的報導

主 題	指標代碼	會計指標	章節對照	頁次
產品化學成分管理	CG-AA-250a. 1	討論遵守受限物質法規的流程	第八章第二節環境及職業健康安全管理 第九章第六節綠色、機能產品與產品標示	54 71
	CG-AA-250a. 2	討論評估和管理產品中化學物品相關的風險和危害的流程	第八章第二節環境及職業健康安全管理	54
供應商的環境影響	CG-AA-430a. 1	一階供應商及委外代工廠的家數及遵守廢水排放許可或簽署『供應商履行承諾書』的家數及佔比(%)	第六章第四節供應商管理	31
	CG-AA-430a. 2	一階供應商及委外代工廠的家數及已完成美國永續服裝聯盟 Higg FEM 環境數據評估的家數及佔比(%)	第六章第四節供應商管理	31
供應商的勞動條件	CG-AA-430b. 1	一階供應商及委外代工廠的家數及經過勞工行為準則審核的家數及佔比(%)，及經過第三方審核的家數及佔比(%)	第六章第四節供應商管理	31
	CG-AA-430b. 2	供應商及委外代工廠勞工審核不合格率及公司糾正措施。	第六章第四節供應商管理	31
	CG-AA-430b. 3	供應商及委外代工廠在勞動力和環境、健康和 safety 等面向最大的風險	第六章第四節供應商管理	31
原料採購	CG-AA-440a. 3	針對原料清單中的主要原材料受環境和/或社會因素影響最有可能的風險(優勢/劣勢)、威脅、機會，與相對應的管理策略。	第五章第二節公司營運活動及銷售地區	23
			第九章第四節原物料及包裝材料回收 第九章第六節綠色、機能性產品與產品標示	69 71
	CG-AA-440a. 4	主要原材料的採購數量(c 公噸)及通過第三方環境和社會標準認證的數量(公噸)	第六章第四節供應商管理	31

附錄三、光明公司治理評鑑ESG指標揭露項目

主 題	指標項目	指標說明	2022 年數據	2023 年數據	2024 年數據	說 明
環境議題 (詳見第九章)						
溫室氣體	直接(類別一)溫室氣體排放	噸CO2e	24,4349	22,3036	13,2551	詳見第 60 頁
	能源間接(類別二)溫室氣體排放	噸 CO2e	12,386.8102	9,043.6244	9,831.2240	詳見第 61 頁
	其他間接(類別三)溫室氣體排放	噸 CO2e	90,540.6231	66,475.1856	84,349.9631	詳見第 61 頁
	直接排放(範疇1)+能源間接(範疇2)溫室氣體排放密集度	噸 CO2e/ 營業收入 (百萬元)	13.3598	13.1581	11.7757	詳見第 63 頁
	溫室氣體管理之策略、方法、目標	質化敘述	—	—	詳見第 64 頁	
能源	再生能源使用率	再生能源 /總能源	0	0	0	
	能源使用效率	質化敘述	—	—	詳見第 65 頁	
	使用再生物料政策	質化敘述	—	—	詳見第 65 頁	
水資源	用水量	公噸	325,167	294,279	190,809	詳見第 68 頁
	用水密度	用水量/ 營業收入 (百萬元)	350.0183	427.1103	228.2404	
	水資源管理或減量目標	質化敘述	—	—	詳見第 69 頁	
廢棄物	有害廢棄物重量	公噸	0	0	0	
	非有害廢棄物重量	公噸	24.81	17.25	11.32	詳見第 70 頁
	有害+非有害總重量	公噸	24.81	17.25	11.32	詳見第 70 頁
	廢棄物密度	公噸/ 營業收入 (百萬元)	0.0267	0.0250	0.0135	
	廢棄物管理或減量目標	質化敘述	—	—	詳見第 69 頁	
社會議題 (詳見第十章)						
員工	員工福利平均數	NTD/人	13,075 元	7,713 元	8,127 元	詳見第 76 頁
	非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	NTD/人	613,790 元	622,076 元	516,143 元	詳見第 80 頁
	非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	NTD/人	570,999 元	556,794 元	471,842 元	詳見第 80 頁

	管理職女性主管占比	比率	14%	13%	13%	詳見第 74 頁
	職業災害人數	人數	0	0	0	詳見第 83 頁
	職業災害比率 (每 20 萬工作小時可記錄之職業傷害比例)	比率	0%	0%	0%	詳見第 83 頁
公司治理議題 (詳見第七章)						
董事會	董事會席次	人數	9	9	9	詳見第 34 頁
	獨立董事席次	人數	3	3	3	詳見第 34 頁
	女性董事席次比例	比率	44.44%	44.44%	44.44%	詳見第 40 頁
	董事出席董事會出席率	比率	93.65%	81.48%	86.42%	詳見第 35 頁
	董事進修時數符合進修要點比率	比率	100%	100%	100%	
投資人溝通	公司年度召開法說會次數	場次	1	1	1	2024/12/13